



ETICKÝ KODEX SPOLEČNOSTI OWENS CORNING

Poctivě budujeme udržitelnou budoucnost



Vážení spolupracovníci,

společnost Owens Corning věří, že naši lidé a naše výrobky mění svět k lepšímu. To je náš záměr a náš vytyčený směr. Všude, kde působíme, se všichni neustále snažíme svou prací a prováděnými činnostmi tento záměr naplnit.

s tím, jak naše společnost roste, jsme své poslání, záměr a hodnoty rozvinuli tak, aby náš globální tým byl v souladu se základními zásadami naší společnosti. Bez ohledu na naši velikost, země, kde působíme, nebo subjekty, kterým poskytujeme služby, stále zůstáváme oddáni podnikání s maximální bezúhonností a v souladu s platnými zákony.

Náš dosah je globální a náš přístup lidský. Naše hodnoty, vyjádřené zásadami Caring, Curious, Collaborative, Committed (Pečujeme, Zajímáme se, Spolupracujeme, Angažujeme se), tvoří principy určující naše chování a přijímaná rozhodnutí. Právě tyto hodnoty a akce, které jsou na nich založeny, nám získaly důvěru a podpořily úspěch našich zákazníků, komunit, zainteresovaných subjektů i nás samotných.

Tento Etický kodex odráží vývoj našeho poslání a účelu a ctí historii bezvýhradného dodržování předpisů v naší společnosti. Odráží rovněž rostoucí rozmanitost našich výrobků, řešení i pracovníků, kterou přináší naše pokračující expanze a budování udržitelné budoucnosti prostřednictvím podstatných inovací.

Děkuji Vám za vše, co jste udělali a nadále děláte pro prohloubení dědictví etického podnikání společnosti Owens Corning. Prosím, abyste si tento kodex pečlivě přečetli a při svém chování svědomitě dbali na dodržování našich hodnot a platných zákonů.

Brian Chambers

předseda představenstva a generální ředitel

NAŠE POSLÁNÍ

Vybudovat
udržitelnou
budoucnost
prostřednictvím
inovativních
materiálů

NÁŠ ZÁMĚR

Naši lidé a naše
výrobky mění svět
k lepšímu

NAŠE HODNOTY

Globální společnost,
lidský přístup

Pečujeme
Zajímáme se
Spolupracujeme
Angažujeme se

A photograph of a large industrial factory interior. In the center, a worker wearing a white hard hat and dark clothing is pushing a blue metal cart on wheels. The cart is loaded with various metal components. The factory floor is concrete, and the ceiling is high with a complex network of steel beams and pipes. Large green flexible ducts run along the ceiling. The background shows rows of industrial machinery and equipment.

NAŠE HODNOTY URČUJÍ NAŠE CHOVÁNÍ

Pečujeme o zdraví, bezpečnost, životní prostředí i sebe navzájem.

Angažujeme se v zajištění zákonného a bezúhonného chování.

Spolupracujeme s respektem a transparentně.

Zajímáme se o inovace a chráníme tajemství a aktiva své společnosti.

OBSAH

Úvod	6	Dary, zábava, cestování	20
Provádění zásadových rozhodnutí	7	Obchodní omezení a kontrola dovozu a vývozu	21
Otevřené oznamování a zákaz odplaty	8	Obchodování zasvěcených osob	22
Co se stane, když učiníte oznámení	9	Správa smluv a záznamů	23
Co se očekává od manažerů	10	Přesné účetní výkaznictví	23
Pečujeme o zdraví, bezpečnost, životní prostředí i sebe navzájem	11	Spolupracujeme s respektem a transparentně.	24
Bezpečnost na pracovišti	12	Zamezení diskriminaci a prevence obtěžování	25
Zákony a předpisy na ochranu životního prostředí	13	Střet zájmů	26
Dozor nad výrobky	13	Příspěvky na politické účely	27
Udržitelnost	14	Externí komunikace	27
Angažovanost v komunitách a charita	14	Zajímáme se o inovace a chráníme tajemství a aktiva své společnosti	28
Lidská práva	14	Důvěrné informace a duševní vlastnictví	29
Kultura uznání, inkluze a diverzita	15	Ochrana aktiv společnosti	30
Angažujeme se v zajištění zákonného a bezúhonného chování	16	Informační systémy a kybernetická bezpečnost	30
Spravedlivá hospodářská soutěž	17	Ochrana osobních údajů	30
Boj proti korupci	18	Zdroje	31
Boj proti legalizaci výnosů z trestné činnosti	19		

ÚVOD

BEZÚHONNOST A ETICKÉ OBCHODNÍ CHOVÁNÍ

Jsmě hrdí na to, že podnikáme bezúhonně. Naše reputace eticky podnikající společnosti nám pomohla vybudovat a udržet si důvěru u zákazníků, partnerů, investorů, orgánů veřejné správy i u sebe navzájem. Zákonné a čestné chování je nezbytným základem pro dosažení našeho poslání a záměru.

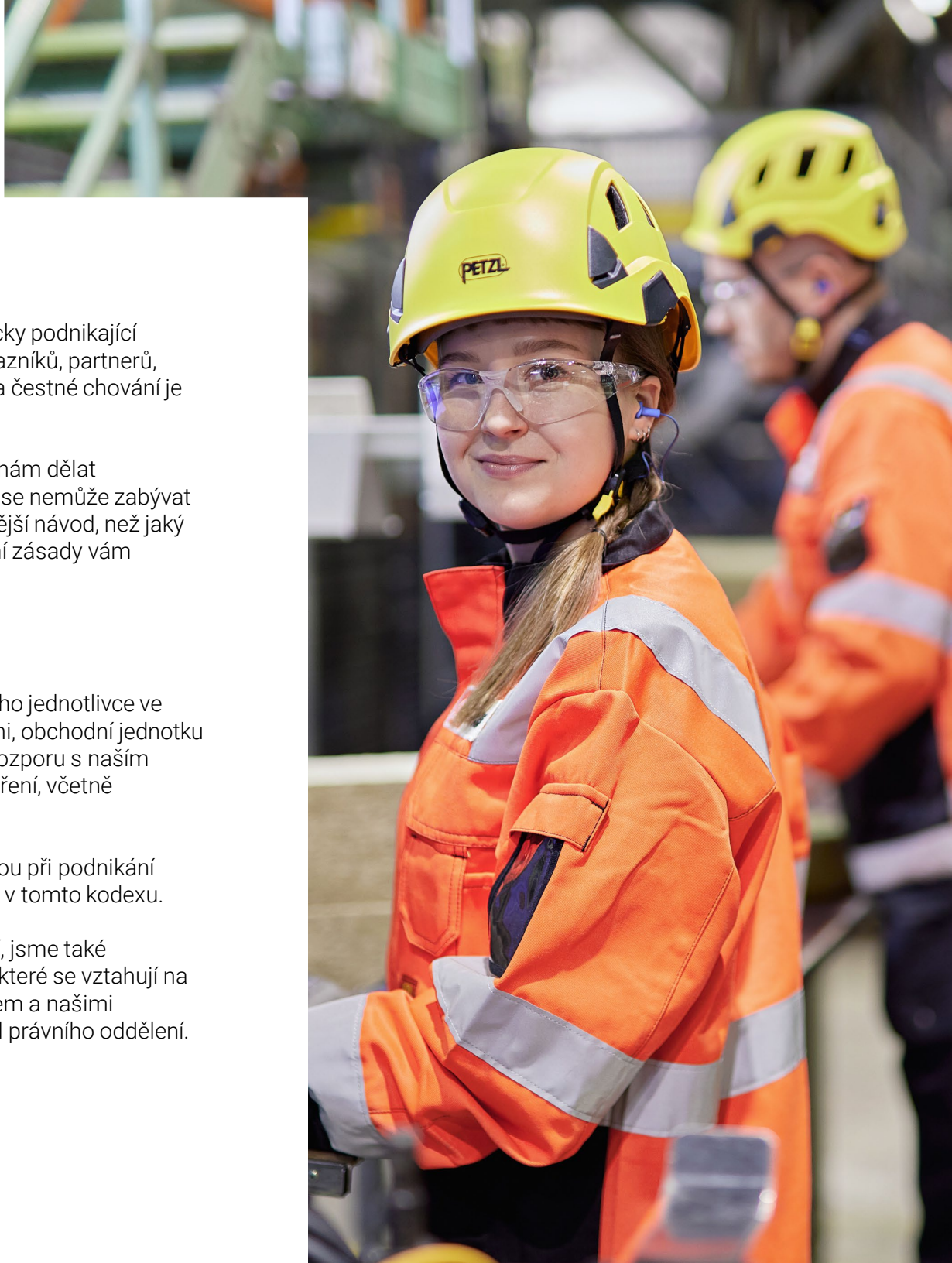
Etický kodex (dále „kodex“) vyjadřuje naše hodnoty a pomáhá nám dělat rozhodnutí, která nejsou vždy samozřejmá ani snadná. Kodex se nemůže zabývat každou jednotlivou situací. Pokud budete potřebovat podrobnější návod, než jaký najdete zde, z kodexu se dozvíte, kteří lidé nebo které firemní zásady vám mohou poskytnout další informace a rady.

NÁŠ KODEX SE TÝKÁ KAŽDÉHO

Náš kodex a zásady obchodního chování se vztahují na každého jednotlivce ve společnosti Owens Corning bez ohledu na jeho postavení, zemi, obchodní jednotku nebo přidruženou společnost. U zaměstnanců, kteří jednají v rozporu s naším kodexem nebo hodnotami, můžeme uplatnit disciplinární opatření, včetně ukončení pracovního poměru.

Od našich partnerů, včetně dodavatelů, očekáváme, že se budou při podnikání s námi chovat způsobem odpovídajícím hodnotám uvedeným v tomto kodexu.

Kromě našeho kodexu a zásad společnosti, které jej podporují, jsme také zodpovědní za to, že známe a dodržujeme zákony a předpisy, které se vztahují na naši práci. Pokud někdy dojde ke konfliktu mezi místním právem a našimi firemními zásadami nebo tímto kodexem, vyžádejte si radu od právního oddělení.





NAŠE HODNOTY URČUJÍ ETICKÉ OBCHODNÍ CHOVÁNÍ

Naše hodnoty představují trvalé principy, které nás vedou k čestnému podnikání a každodennímu získávání důvěry. Poskytují rámec k tomu, kým jsme a jak se chováme.

- **Pečujeme** o zdraví, bezpečnost, životní prostředí i sebe navzájem
- **Angažujeme se** v zajištění zákonného a bezúhonného chování
- **Spolupracujeme** s respektem a transparentně
- **Zajímáme se** o inovace a chráníme tajemství a aktiva své společnosti



DŮVĚRU SI ZÍSKÁVÁME PROVÁDĚNÍM ZÁSADOVÝCH ROZHODNUTÍ

Naše společnost se spoléhá na to, že každý z nás převzme osobní odpovědnost za naši práci a chování, zejména pokud u nás etické chování vyvolá otázky nebo nejistotu. Pokud si nejste jisti, co dělat, nahlédněte do zdrojů, jako je tento kodex nebo naše zásady.

Pokud si stále nejste jisti, jaký postup máte zvolit, neváhejte se zeptat. Jsme tým a máme k dispozici mnoho zdrojů, které nám pomohou zodpovědět otázky a diskutovat o případných znepokojeních.

PROVÁDĚNÍ ZÁSADOVÝCH ROZHODNUTÍ V AKCI

Ve složitých situacích věnujte pečlivou pozornost vašim možnostem.

- Povede to k získání důvěry u zákazníka, partnera nebo člena týmu, nebo ji to naopak poškodí?
- Je tato věc správná?
- Jednám čestně a se správnými záměry?
- Cítil/a bych hrdost, kdybych o tomto rozhodnutí řekl/a své rodině?
- Jak bych se cítil/a, kdyby o tomto rozhodnutí mluvili ve zprávách?

OTEVŘENÉ UPOZORNĚNÍ NA ZNEPOKOJENÍ JE VÍTÁNO

Důvěru a reputaci si udržujeme tím, že se všechny chyby chování snažíme rychle napravit. Když se ozvete a oznámíte své znepokojení, chráníme sami sebe, jeden druhého i společnost Owens Corning.

VAŠE OBAVY MUSÍ BÝT SLYŠET

Pokud si všimnete nesprávného chování nebo na ně máte podezření, je vaší povinností to nahlásit. Při oznamování znepokojení mějte na paměti toto:

- Nemusíte znát všechny podrobnosti, ale poskytnutí všech dostupných informací nám umožní provést důkladnější šetření.
- Pokud to zákon dovoluje, můžete své znepokojení oznámit anonymně.
- Měli byste si zvolit způsob oznámení, který je pro vás nejpohodlnější.
- Uděláme, co bude v našich silách, abychom ochránili důvěrnost vašich informací.

ZÁSADY NEPŘÍPUSTNOSTI ODPLATY

Oznámení, šetření a konstruktivní kritika hrají důležitou roli v naší snaze o to, aby se nám ve společnosti Owens Corning dobře pracovalo. Otevřené oznámení potvrzuje důvěru, kterou k sobě navzájem chováme. Jsme odhodláni chránit každého, kdo v dobré víře učiní oznámení nebo se účastní vyšetřování.

Odplata, obtěžování nebo diskriminace jakéhokoli druhu nejsou ve společnosti Owens Corning tolerovány.



„**Dobrá víra**“ znamená, že když učiníme oznámení nebo se zúčastníme vyšetřování, poctivě poskytneme všechny informace, které máme k dispozici. Nezáleží na tom, jestli se později ukáže, že jsme se mýlili, nebo jestli společnost Owens Corning usoudí, že oznámený incident není porušením zákona, zásad nebo tohoto kodexu.

JAK OZNÁMIT ZNEPOKOJENÍ

Promluvte si s důvěryhodným zdrojem nebo vedoucím, což může být:

- Váš nadřízený nebo jiný manažer
- Oddělení lidských zdrojů
- Právní oddělení
- Člen rady pro obchodní chování (Business Conduct Council, BCC)

Portál podpory: <http://helpline.owenscorning.com>

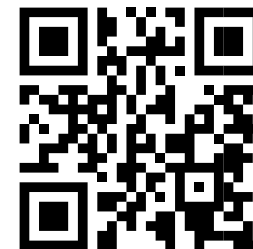
E-mail: helpline@owenscorning.com

Pošta:

OC Ethical Conduct Helpline
Office of the General Counsel
One Owens Corning Parkway
Toledo, OH 43659

Telefon na linku podpory:

Belgium	0800 27 127
Brazil	0800 580 0576
Canada	844-787-0337
China	400-120-3103
Czech Rep.	800100102
Finland	0800 418658
France	0805 98 55 85
Germany	0800 0826762
India	011 7181 7038
Italy	800931282
Korea	82744868
Lithuania	880080042
Mexico	800 872 1675
Netherlands	0800 0226254
Poland	800005214
Singapore	8004922548
Spain	900876829
Sweden	020 12 77 01
UK	0808 281 3446
USA	1-844-787-0337



Telefonní čísla v dalších zemích najdete na adrese:
<http://helpline.owenscorning.com>, nebo naskenováním
výše uvedeného QR kódu

CO SE STANE, KDYŽ UČINÍTE OZNÁMENÍ

Oznámení o znepokojení vyžaduje odvahu a není vždy snadné. Proto všechna oznámení o nesprávném chování bereme vážně. Když oznámení učiníte, můžete očekávat následující postup:

- Rychle se pokusíme pochopit znepokojení, napravit problém a zabránit jeho opakování v budoucnu.
- Vyvineme veškeré úsilí, abychom v největší možné míře zajistili konzistentnost, komplexnost a důvěrnost šetření.
- Budeme postupovat v souladu s platnými místními zákony a za pomoci vhodných místních zdrojů.
- Očekáváme, že VŠICHNI zaměstnanci budou při každém vyšetřování možného nesprávného jednání spolupracovat.
- Při vašem oznámení chceme získat co nejvíce informací a podrobností, které nám pomohou vyřešit případné vzniklé problémy.
- Pokud šetření ukáže, že došlo k nesprávnému chování, budeme reagovat vhodně, tak, jak je potřeba, a v souladu se zákonem, což může zahrnovat školení nebo i disciplinární opatření, včetně ukončení pracovního poměru.
- Jednotlivci mohou také podléhat občanskoprávnímu řízení nebo trestnímu stíhání za porušení zákona.

CO SE STANE, KDYŽ ZAVOLÁTE NA LINKU PODPORY

Oznámení nejasností a znepokojení v dobré víře pomáhá chránit společnost před úmyslným i neúmyslným chybným jednáním.

1. Vaše oznámení bude přijato nezávislou externí službou.
2. Zástupce služby se vás zeptá na podrobnosti vašeho znepokojení a poskytne vám ID oznámení, které můžete použít ke kontrole stavu oznámení. Pokud to místní zákony umožňují, můžete zůstat v anonymitě.
3. Zástupce služby upozorní tým BCC společnosti Owens Corning, že jsme obdrželi nový dotaz nebo oznámení o znepokojení.
4. Tým BCC váš dotaz nebo znepokojení vyřeší nebo prošetří ve spolupráci s interními experty a za pomoci místních zdrojů. V rámci toho vás případně osloví, pokud jste poskytli kontaktní údaje, a požádá o vyjasnění nebo dodatečné informace.
5. Po skončení šetření budou přijata příslušná opatření. Aby byla zachována důvěrnost procesu a jeho účastníků, možná nebudeme moci sdělit podrobnosti o řešení.



Otázka: Spolupracovník mě požádal o vystavení faktury za služby, které jsme nečerpali. Vypadá to podezřele, ale nevím jistě, jestli je to špatné. Nechci někomu způsobit problémy. Co mám dělat?

Odpověď: **Upozornit na problém nebo vznést otázku můžete prostřednictvím různých kanálů (např. svého manažera, personální oddělení nebo právního oddělení). Pokud vám není příjemné kontaktovat tyto osoby, zavolejte na asistenční linku. Vaší záležitostí se budeme vážně a důvěrně zabývat. Navíc se můžete rozhodnout zůstat v anonymitě. Při volání na asistenční linku uveďte co nejvíce podrobností, abychom mohli záležitost plně a férově prošetřit.**

Oznámení vašeho znepokojení nám pomůže nejen odhalit nesprávné jednání, ale i identifikovat příležitosti ke zlepšení procesů a postupů, které by mohlo omezit nebo úplně eliminovat budoucí nedorozumění nebo případy nesprávného chování.

Nezapomeňte, že nebudeme tolerovat žádnou odplatu za oznámení znepokojení v dobré víře a že budete chráněni i v případě, že byste se mylili.

DALŠÍ OČEKÁVÁNÍ TÝKAJÍCÍ SE MANAŽERŮ

Manažerská pozice ve společnosti Owens Corning znamená přijetí dalších odpovědností. Od manažerů očekáváme, že dokáží pracovat s týmem a tým dobře vést.

Pokud jste manažerem, měli byste:

- Vést příkladem a zajistit, aby všichni zaměstnanci znali tento kodex, další zásady společnosti a platné zákony a rozuměli jim.
- Vytvářet otevřené prostředí, ve kterém zaměstnanci nebudou mít obavy klást otázky a podávat oznámení.
- Okamžitě eskalovat oznámení od zaměstnanců k příslušným zdrojům.
- Podporovat školení a rozvoj kariéry.
- Možné účetní podvody, úplatkářství nebo přestupky při stanovování cen neprodleně oznámit předsedovi Rady pro obchodní chování.



JAK BY MĚLI MANAŽEŘI REAGOVAT NA ZNEPOKOJENÍ

Pokud někdo vyjádří znepokojení, měli byste reagovat takto:

- Nerozptylovat se a pozorně poslouchat.
- Poděkovat dané osobě, že se ozvala — nezapomeňte, že je to pro ni obtížné a pro společnost velmi důležité.
- Reagovat s respektem a vzít každé znepokojení vážně, i když nesouhlasíte.
- Dát najevo, že problém hodláte vyřešit.
- Přijmout opatření k ochraně důvěrnosti dané osoby — vyhněte se diskuzím s ostatními, kteří o tom nepotřebují vědět.

Jako manažer byste měli mít dost pravomocí k tomu, abyste problémy s výkonností vyřešili sami, ale znepokojení týkající se možného porušení kodexu, zásad nebo zákona byste měli předat BCC.

Pokud máte dotaz nebo si nejste jisti, zda byste problém měli vyřešit sami, promluvte si s partnerem v oddělení lidských zdrojů nebo pracovníkem právního oddělení.



PEČUJEME O ZDRAVÍ, BEZPEČNOST, ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ I SEBE NAVZÁJEM

Věříme, že naši lidé a naše výrobky mění svět k lepšímu. V našich bezpečnostních postupech, dodržování předpisů na ochranu životního prostředí a poslání budovat udržitelnou budoucnost neděláme žádné kompromisy.

BEZPEČNÉ A ZDRAVÉ PRACOVISTĚ | ZÁKONY A PŘEDPISY NA OCHRANU ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ | DOZOR NAD VÝROBKY | UDRŽITELNOST | ANGAŽOVANOST
V KOMUNITÁCH A CHARITA | LIDSKÁ PRÁVA | VYTVÁŘENÍ KULTURY UZNÁNÍ | INKLUZE A DIVERZITA

BEZPEČNÉ A ZDRAVÉ PRACOVÍŠTĚ

Náš závazek zajistit bezpečné a zdravé pracovní prostředí je bezpodmínečný. Bez ohledu na to, jestli pracujeme ve výrobním závodě, kanceláři nebo doma, jsme povinni dodržovat všechny zákony, pravidla, předpisy a postupy pro ochranu zdraví a bezpečnosti, které se vztahují na naši práci.

Věříme, že:

- Všem nehodám se dá předejít
- Bezpečnost je zodpovědností každého jednotlivce
- Bezpečná práce je podmínkou zaměstnání

Všichni zaměstnanci, dodavatelé a návštěvníci musí mít na paměti bezpečnost a zdraví a jsou povinni:

- neprodleně oznámit každé poranění související s prací, poskytnutí první pomoci, nemoc, nehodu, která se málem stala, nebo nebezpečné podmínky, bez ohledu na to, jak nedůležité jsou.
- neustále věnovat pečlivou pozornost svému okolí a snažit se zabránit nehodám

Další informace získáte od svého nadřízeného nebo v dokumentu **Zásady ochrany životního prostředí, zdraví, bezpečnosti a dozoru nad výrobky**.

Násilí

Násilí na pracovišti je nepřijatelné.

- Konflikty a neshody řešte zdvořilým rozhovorem, nikdy za pomoci násilí, hrozeb nebo zastrašování.
- Bezodkladně oznamte znepokojující chování a všechny situace, se kterými je spojeno násilí, hrozby nebo zastrašování.
- Pokud budete mít strach nebo obavy o *bezprostřední bezpečnost* svoji nebo někoho jiného, obraťte se na místní orgány.

Drogy a alkohol

- Nenastupujte do práce a neprovádějte podnikatelské činnosti společnosti pod vlivem alkoholu, nelegálních drog nebo jiných látek, které by vám mohly bránit v jasném uvažování nebo narušit váš úsudek.
- Poradte se se svým lékařem o možném vlivu předepsaných léků na bezpečné provádění vaší práce a o případných obavách informujte svého nadřízeného.

PROVÁDĚNÍ ZÁSADOVÝCH ROZHODNUTÍ V AKCI

Úsilí společnosti Owens Corning o bezpečnost je bezvýhradné. Každému zranění nebo úmrtí se snažíme předejít. Zajistit si navzájem bezpečnost je naší společnou odpovědností.

Pokud v místě své práce zpozorujete nějaké nezabezpečené zařízení nebo nebezpečnou činnost, neprodleně to oznamte svému nadřízenému nebo týmu pro bezpečnost na pracovišti.

Pokud na situaci nebude řádně zareagováno, máte oprávnění ji oznámit vedoucímu pro bezpečnost podniku nebo na linku podpory.



ZÁKONY A PŘEDPISY NA OCHRANU ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Podporujeme kulturu ochrany prostředí a pozitivního vlivu na komunity v místech, kde působíme, a na svět kolem nás. Provádíme ekologicky šetrné obchodní praktiky a usilujeme o trvale zlepšování účinnosti BOZP.

- Dodržujeme všechny platné zákony, předpisy, náš systém environmentálního managementu a další normy a směrnice BOZP.
- Zaručujeme, že naše nové a upravené výrobky nebo procesy odpovídají požadavkům a jsou v souladu s našimi cíli udržitelnosti životního prostředí.
- Zainteresovaným subjektům a komunitám poskytujeme přesné a transparentní informace potřebné k tomu, aby porozuměli bezpečnostním a ekologickým aspektům našich výrobků a činností, včetně naší výkonnosti a přínosu našich výrobků ke kvalitě života.
- Všichni jsme odpovědní za oznamování veškerých postupů, které jsou škodlivé pro životní prostředí, nejsou bezpečné nebo nejsou v souladu se zásadami společnosti OC, platnými zákony nebo jinými pravidly či předpisy.

DOZOR NAD VÝROBKÝ

Oddělení dohledu nad dopadem produktů ve společnosti Owens Corning se stará o dopad našich produktů na zdraví, bezpečnost a životní prostředí, aby bylo s jistotou bezpečné je vyrábět i používat a aby fungovaly, jak mají. Každý produkt je proto třeba posoudit z následujících úhlů:

Všechny výrobky společnosti Owens Corning fungují tak, jak je uváděno, a jejich výroba, použití a likvidace jsou bezpečné a ekologicky šetrné.

- Předpisy a předpisy týkající se zdraví, bezpečnosti a životního prostředí
- Kvalitní
- Výkon

Oddělení dohledu nad dopadem produktů se stará také o trvalou udržitelnost, o kterou Owens Corning usiluje.

Kontroly, které Oddělení dohledu nad dopadem produktů společnosti Owens Corning provádí, se týkají všech prvků pravidel ochrany **Zásady ochrany životního prostředí, zdraví, bezpečnosti a dozoru nad výrobky.**



UDRŽITELNOST

Naše cíle udržitelnosti jsou založeny na třech hlavních pilířích:

- Rozšíření přínosu našich výrobků. Usilujeme o zvýšení pozitivního dopadu, který mají naše výrobky na svět.
- Omezení naší ekologické stopy. Snažíme se omezit negativní dopad naší činnosti na životní prostředí.
- Zvýšení našeho sociálního přínosu. Pracujeme na tom, aby byli lidé v bezpečí a žili zdravě, šťastně a důstojně.

Stanovili jsme si ambiciózní cíle pro rok 2030, které podporují naše úsilí stát se společností s převažujícím pozitivním dopadem. K tomu je potřeba, aby pozitivní dopad našich lidí a výrobků – tj. náš přínos – převyšoval ekologickou stopu našich činností. Jsme odhodláni zdvojnásobit přínos našich výrobků a ekologickou stopu zmenšit na polovinu, přičemž zároveň pracujeme na eliminaci zranění a civilizačních chorob, rozšiřování inkluze a diverzity a změně k lepšímu v komunitách, kde pracujeme a žijeme.

Více se dozvíte na webu společnosti [Owens Corning pro udržitelnost](#).

ANGAŽOVANOST V KOMUNITÁCH A CHARITA

Angažujeme se na změně k lepšímu v komunitách, kde pracujeme a žijeme. Podporujeme iniciativy, které posilují komunity, a povzbuzujeme zaměstnance k účasti.

- Pokud se rozhodnete stát se dobrovolníkem v charitativní činnosti mimo zaměstnání, vyhýbejte se střetům zájmů a nepoužívejte čas nebo prostředky společnosti bez předchozího schválení.
- Charitativní dary jménem společnosti Owens Corning musí být schváleny oddělením komunitních záležitostí.

Další informace naleznete v našich **Zásadách o cestování, zábavě a výdajích**

LIDSKÁ PRÁVA

Pro naplnění našeho poslání je důležité, aby veřejná správa a komunity věděly, že budeme dodržovat zákony a respektovat zvyklosti zemí, kde působíme. Protože se cítíme světoobčany, náš závazek hájit lidská práva se vztahuje na celý náš hodnotový řetězec včetně našich dodavatelů a je vyjádřen v našich **Zásadách o lidských právech**.



MŮŽETE SE STÁT SOUČÁSTÍ ZMĚNY, O KTEROU VÁM JDE

- V práci i doma využívejte recyklaci a další programy pro nakládání s odpadem.
- Zmenšete svoji ekologickou stopu pomocí sdílení aut, jízdy na kole nebo používání hromadné dopravy.
- Podělte se se svým vedoucím nebo členem týmu pro udržitelnost o své nápady, jak zvýšit náš přínos.



VYTVÁŘENÍ KULTURY UZNÁNÍ

Jsme přesvědčeni, že všichni zaměstnanci musí být slyšet a zaslouží si uznání za to, čím každý jednotlivý hlas přispívá k našemu úspěchu.

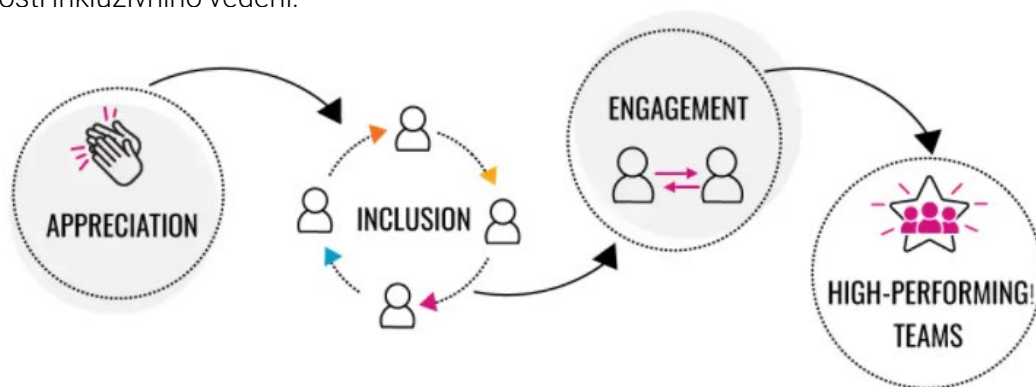
- Z výzkumů i naší vlastní zkušenosti vyplývá, že rozmanité a angažované týmy mají největší výkonnost.
- Angažovaní pracovníci jsou klíčoví pro úspěch každé společnosti.
- A původ angažovanosti lze vysledovat v tom, že se zaměstnanci cítí uznávaní a ocenění.

INKLUZE A DIVERZITA

Budeme usilovat o vytvoření pracoviště, jež vítá rozmanitost v zázemí, kultuře, rase, pohlaví, sexuální orientaci a dalších aspektech diverzity, které společně dělají každého z nás tím, čím je. Tyto rozdílné pohledy, společně s rozmanitostí našich nadání, vedou k lepším podnikatelským rozhodnutím a jsou klíčové pro prosazování inovativních řešení pro naše globální zákazníky působící v různých zemích a oborech.

Součástí naší strategie inkluze a diverzity je:

- **Podpora zapojení** – Zkoumáme svou nevědomou zaujatost a vytváříme inkluzivní prostředí, ve kterém se každý zaměstnanec bude cítit dobře.
- **Zvyšování diverzity** – Jsme odhodláni zajistit zaměstnancům prostředí bez předsudků a naše personální politika musí tento princip odrážet. Využíváme své skupiny afinity a rozvojové programy ke splnění potřeb všech našich zaměstnanců.
- **Budování prostředí inkluze a diverzity** – Inkluze a diverzita je cesta. Využíváme nástroje a zdroje zaměřené na inkluzi a diverzitu k oslabování nevědomé zaujatosti a zvýšení schopnosti inkluzivního vedení.



NAŠE CÍLE V OBLASTI INKLUZE A DIVERZITY

- Zajistit platovou rovnost.
- Budovat a podporovat inkluzivní a rozmanitou pracovní sílu a týmy vedení.
- Udržovat si rozmanité zaměstnance.
- Zvyšovat interní nástupnictví.





ANGAŽUJEME SE V ZAJIŠTĚNÍ ZÁKONNÉHO A BEZÚHONNÉHO CHOVÁNÍ

Vážíme si důvěry, kterou jsme získali, a podnikáme eticky, poctivě a plně v souladu s platnými zákony a předpisy všude, kde ve světě působíme.

SPRAVEDLIVÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ | BOJ PROTI KORUPCI | BOJ PROTI LEGALIZACI VÝNOSŮ Z TRESTNÉ ČINNOSTI |
SPOLUPRÁCE S TŘETÍMI STRANAMI A DODAVATELI | DARY, ZÁBAVA A CESTOVÁNÍ |
DODRŽOVÁNÍ OBCHODNÍCH PŘEDPISŮ | OBCHODOVÁNÍ ZASVĚCENÝCH OSOB | SPRÁVA SMLUV | SPRÁVA ZÁZNAMŮ |
PŘESNÉ ÚČETNÍ VÝKAZNICTVÍ

SPRAVEDLIVÁ HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ

Věříme, že spravedlivá hospodářská soutěž a rovné podmínky jsou prospěšné pro naše zákazníky a dávají našim výrobkům a hodnotové propozici šanci uspět na základě samotných zásluh. Soutěžit budeme s vervou, ale za dodržování platných globálních zákonů o hospodářské soutěži (nebo „antimonopolních zákonů“).

- Dodržujeme literu i duch všech zákonů o hospodářské soutěži a antimonopolních zákonů platných v místech, kde působíme.
- Nikdy neuzavírejte s konkurencí žádnou smlouvu, která by omezila obchodování.
- Jakákoli koordinace s konkurencí může porušovat zákony o hospodářském trhu, i když je založena na neformální dohodě.

Během komunikaci s naší konkurencí nesmíme nikdy diskutovat o:

- rozdělení oblastí nebo zákazníků
- stanovení ceny, kterou účtujeme za určité výrobky nebo služby
- kapacitě výroby
- slevách, pravidlech a podmínkách slev, které nabízíme
- bojkotu konkrétních zákazníků nebo dodavatelů

Jsme také odpovědní za účast v pravidelném antimonopolním školení naší společnosti.

Další informace **najdete v našich zásadách týkajících se zákonů o hospodářské soutěži.**

PROVÁDĚNÍ ZÁSADOVÝCH ROZHODNUTÍ V AKCI

Získávání informací o konkurenci

Informace získávejte eticky a poctivě:

- Kdykoli je to možné, používejte veřejně dostupné zdroje.
- Neptejte se na citlivé nebo důvěrné obchodní informace přímo u konkurenta.
- Pokud se na konkurenci ptáte zákazníků a třetích stran, dělejte to poctivě; nikdy nepoužívejte obchodní kontakty k nepatřičnému získávání informací.
- Nikdy nežádejte současného nebo bývalého zaměstnance konkurence o sdělení důvěrných obchodních informací.



Otázka: U našeho stánku na výročním veletrhu se zastavil nový obchodní zástupce konkurenční společnosti a chce se sejit někde v klidu u kávy. Nevím, jestli tam mám jít. Pokud ano, na co si mám dávat pozor?

Odpověď: Kontaktům s konkurencí je obecně vhodné se vyhnout. Taková komunikace by mohla dělat dojem nesprávného chování. Při komunikaci s konkurencí buďte obezřetní a dbejte na to, aby se vaše rozhovory omezily na témata, která nezahrnují podnikání (tj. např. počasí nebo sport). Před každou plánovanou schůzkou se poradte s právním oddělením.

Nezapomeňte takovou schůzku – nebo jakýkoliv kontakt s konkurencí – neprodleně zaznamenat prostřednictvím aplikace pro oznámení o kontaktu s konkurentem (CCD).

BOJ PROTI KORUPCI

Náš závazek k bezúhonnosti znamená dodržování všech protikorupčních zákonů platných v našich lokalitách, včetně amerického zákona o zahraničních korupčních praktikách (FCPA), britského zákona o korupci a Úmluvy OECD o boji proti podplácení.

- Nikdy neposkytujeme nezákonné platby jako prostředek prosazování našich obchodních cílů.
- Je nezákonné poskytovat nebo nabízet nevhodné platby veřejným činitelům, mezi něž patří i zaměstnanci státních podniků, uchazeči o politické funkce a zaměstnanci na všech úrovních veřejné správy.



Úplatkářství, nezákonné provize a nepatřičné platby

Jsme hrdí na to, že vždy jednáme legálně a bezúhonně. Úplatky, nezákonné provize a jiné nepatřičné platby jsou proti našim hodnotám a proti zákonu.

- Nepodílíme se na uplácení – poskytování nebo nabízení čehokoli hodnotného (včetně charitativních darů, hotovosti, nákladných dárků, cestování nebo zábavy) za účelem získání nebo udržení obchodu nebo jiné nepatřičné výhody.
- Neakceptujeme nezákonné provize – nepatřičné platby (nebo vratky plateb) za účelem získání nebo odměnění preferenčního zacházení.



Usnadňující platby

- Usnadňující platby jsou malé platby, které se obvykle provádějí v hotovosti a slouží k urychlení rutinních úředních činností, jako je např. vyřízení víza.
- V některých zemích jsou tyto platby povoleny, u společnosti Owens Corning však kvůli riziku korupce usnadňující platby neumožňujeme.
- Pokud vás někdo o podobnou nebo jinou nepatřičnou platbu požádá, tuto událost nahlasejte a požádejte o radu člena právního oddělení.

Další informace **naleznete v našich Protikorupčních zásadách.**

PROVÁDĚNÍ ZÁSADOVÝCH ROZHODNUTÍ V AKCI

Jsme odhodláni budovat otevřené, čestné a transparentní vztahy se všemi třetími stranami včetně orgánů veřejné správy.

Při spolupráci s orgány veřejné správy:

- Musíte rozumět zákonům vztahujícím se na naši práci.
- Dodržujte platná pravidla upravující proces nákupu a závazky trvalého dodržování předpisů společnosti Owens Corning.
- Podávejte úplné, včasné a přesné informace.
- Za účelem získání či udržení obchodu nebo jakékoli jiné nepatřičné výhody ani za urychlení běžného administrativního úkonu nenabízejte státnímu úředníkovi nic cenného.

Státní vyšetřování a audit:

- Všechny požadavky okamžitě předejte právnímu oddělení.
- Plně spolupracujte.
- Poskytujte pravdivé, úplné a přesné informace.

BOJ PROTI LEGALIZACI VÝNOSŮ Z TRESTNÉ ČINNOSTI

Legalizace výnosů z trestné činnosti je postup, kterým zločinci a teroristé přesouvají finanční prostředky získané nelegální činností do legitimních obchodů, aby vytvořili zdání, že jsou tyto finanční prostředky legální.

- Při spolupráci se zákazníky a třetími stranami používejte dobrý úsudek a dávejte pečlivý pozor, zejména pokud transakce zahrnuje platby v hotovosti.
- Stále musíte vědět, kdo se za jednotlivými transakcemi nachází, a obchodovat pouze s třetími stranami, které mají dobrou pověst a zabývají se legitimním podnikáním.
- Podezřelé aktivity oznamte finančnímu oddělení nebo právnímu oddělení.

SPOLUPRÁCE S TŘETÍMI STRANAMI A DODAVATELI

Společnost Owens Corning usiluje o obchodování s třetími stranami, které respektují a reflektují naše principy bezúhonnosti a etického podnikání.



Znejte svého zákazníka

Posuzujte rizika vyplývající ze zapojení našeho podnikání (např. legalizace výnosů z trestné činnosti, sankce nebo korupce).

- Ověřte si identitu každého zákazníka.
- Porozumějte povaze zákaznických aktivit.
- Ověřujte si zdroje financování a dávejte pozor na jakékoliv známky toho, že by nemusely být legitimní.



Znejte svého dodavatele

Může se stát, že ponese odpovědnost za akce třetích stran. Tak jako sami neprovádíme žádné nepatřičné platby, uplatňujeme stejně vysoké etické standardy i na naše dodavatele.

- Provádíme hloubkové kontroly třetích stran, abychom zajistili, že platby, které poskytujeme našim dodavatelům, distributorům a dalším zástupcům, nebudou použity k nezákonným účelům.
- V případě, že se některá třetí strana zapojila do korupčních jednání během práce jménem společnosti Owens Corning, podnikne naše společnost rychlé a vhodné kroky k jejich odhalení a reakci na ně.

PROVÁDĚNÍ ZÁSADOVÝCH ROZHODNUTÍ V AKCI

Přenesení odpovědnosti na třetí strany prostřednictvím náležitě péče:

Pokud vaše práce zahrnuje výběr nebo správu třetích stran, uplatňujte náležitou péči.

- Vybírejte třetí strany, které uznávají náš závazek respektovat základní práva a jednat s pracovníky důstojně a s úctou.
- Dbejte na to, aby tyto subjekty dodržovaly náš kodex, **etický kodex pro dodavatele** a zákony.
- Buďte obezřetní. Požadujte od nich odpovědnost a sledujte jejich aktivity.
- Pokud dojde k porušení našich dohod, patřičně reagujte, a to až do možného ukončení kontraktu.
- Pokud máte podezření na chování, které porušuje náš kodex, náš **etický kodex pro dodavatele** nebo zákon, okamžitě upozorněte svého nadřízeného nebo záležitost oznamte příslušným interním zdrojům, např. právnímu oddělení.



Otázka:

Místní dodavatel požádal o změnu jména na svém bankovním účtu na název jiné společnosti v jiné zemi. Co mám dělat?

Odpověď:

Takový požadavek představuje varovný příznak a měl by být okamžitě oznámen vašemu nadřízenému, finančnímu oddělení a právnímu oddělení.

DARY

Obchodní dary a zábava jsou obvyklé zdvořilosti, které jsou určeny k budování dobré vůle mezi obchodními partnery. Dary jsou vhodné, pokud:

- Nezpochybnují – ani zdánlivě – naši schopnost činit férová a objektivní obchodní rozhodnutí.
- Řídí se dalšími pokyny nebo omezeními vztahujícími se na naši práci nebo lokalitu.
- Jsou občasné nebo příležitostné.

ZÁBAVA

Zábava by měla být vždy rozumná a přiměřená. Nabízet nebo přijímat zábavu je vhodné za těchto podmínek:

- Pokud to vyžadují **Zásady o darech a zábavě** nebo místní pravidla, je třeba si předem vyžádat doložený souhlas.
- Aktivita se konají na vhodném místě a s respektem ke kulturním normám.
- Aktivit není příliš mnoho a nestanou se pravidlem.

Pokud máte otázky ohledně toho, jaké dary nebo zábava jsou přijatelné, poraďte se se svým nadřízeným nebo právním oddělením nebo nahlédněte do **Zásad o darech a zábavě**.

CESTOVÁNÍ, ZÁBAVA A VÝDAJE

Je nám svěřena pečlivá péče o aktiva a prostředky společnosti. Pokud cestujeme nebo nám vzniknou výdaje, musíme:

- Žádat pouze o náhradu obchodních výdajů, které jsou nutné, rozumné a řádně zdokumentované.
- Řádně, včas a podle příslušných pravidel a postupů předložit vyúčtování výdajů.

Další informace naleznete v našich **Zásadách o cestování, zábavě a výdajích** a **Pokynech pro cestování a zábavu**.

PROVÁDĚNÍ ZÁSADOVÝCH ROZHODNUTÍ V AKCI

Dávání a přijímání dáreků nebo zábavy může vést ke střetu zájmů nebo dokonce vypadat jako korupce.

Při dávání nebo přijímání dárku nebo zábavy vždy dbejte na následující pravidla:

- Dárek musí být „skromný“ nebo „obyčejný“.
- Hodnota dárku musí být malá.
- Nikdy nedávejte ani nepřijímejte dary ve formě hotovosti nebo jejího ekvivalentu (jako jsou dárkové karty nebo certifikáty).
- Nesmí se to stávat často nebo pravidelně.
- Nikdy to nesmí mít vliv na vaši objektivitu při podnikání.

V situacích, kdy se dar, cestování nebo zábava týkají veřejného činitele, se musíte řídit postupy uvedenými v Protikorupčních zásadách.



Otázka: Doneslo se mi, že některé společnosti dávají svým zákazníkům jako dárek tablet, ale v mé zemi by to bylo považováno za příliš nákladný dar. Jak mám postupovat?

Odpověď: Spolupracujte se svým místním nebo regionálním zástupcem právního oddělení. To je nejlepší zdroj pro pochopení a uplatňování platných místních pravidel a zákonů. V případě potřeby vám také mohou pomoci zajistit potřebná schválení z vyšších míst.

DODRŽOVÁNÍ OBCHODNÍCH PŘEDPISŮ

Jako globální společnost působíme v mnoha zemích, které uvalují obchodní sankce nebo dodržují sankce uvalené nadnárodními organizacemi, jako je Organizace spojených národů nebo Evropská unie.

Tyto sankce často omezují nebo zakazují:

- Transakce s určitými zeměmi nebo jednotlivci.
- Dovoz, vývoz, finanční transakce nebo cestování.

Pokud se podílíte na mezinárodních obchodních transakcích, musíte chápat a dodržovat nejnovější zákony a předpisy v zemích, kde působíme.

KONTROLA VÝVOZU A DOVOZU

Výrobky a materiál denně expedujeme i dovážíme přes státní hranice a dodržujeme přitom všechny platné zákony a předpisy o kontrole dovozu a vývozu. Mějte na paměti a dodržujte všechny zákony o kontrole mezinárodního obchodu a naše zásady, zejména pokud vaše práce zahrnuje prodej a nákup do/ze zahraničí.

ŘEŠENÍ ŽÁDOSTÍ O BOJKOT

Čas od času můžeme být požádáni o bojkot některé země nebo společnosti nad rámec výše uvedených sankcí. Pokud takovou žádost obdržíte, měli byste okamžitě upozornit člena právního oddělení.

Odpovědi na otázky týkající se přeshraničních transakcí najdete v našich **Zásadách o dodržování obchodních předpisů** nebo vám je poskytne člen právního oddělení.

PROVÁDĚNÍ ZÁSADOVÝCH ROZHODNUTÍ V AKCI

Když podnikáme mezinárodně, nezapomeňte na následující klíčové principy:

- Dodržujte naše zásady a platné zákony.
- Ověřte si, že transakce nezahrnují jednotlivce, subjekty, oblasti nebo země, na které se vztahují omezení nebo sankce.
- Mějte na paměti, že v některých zemích, kde Owens Corning působí, se ekonomické sankce, embarga a další platné zákony mohou lišit od těch platných v USA. Pokyny získáte od právního oddělení.
- U každého zařízení, hardwaru, softwaru, technologie nebo služby si nejprve přečtěte případnou klasifikaci pro vývoz a ujistěte se, že máte všechna požadovaná vývozní povolení nebo jiná oprávnění.
- Transakce úplně a přesně dokumentujte.



CO JE VÝVOZ?

- Jakékoli zařízení, výrobek, software, technologie nebo informace, které zasíláme do jiné země.
- K vývozu rovněž dochází, pokud technologie, software nebo informace jsou poskytnuty občanovi z jiné země bez ohledu na to, kde se osoba nachází.

CO JE DOVOZ?

- Zboží, které dovezeme do své země z jiné země.

OBCHODOVÁNÍ ZASVĚCENÝCH OSOB

Nikdy nesmíme ve společnosti Owens Corning (nebo jakékoliv jiné společnosti) koupit nebo prodat akcie s využitím „interních informací“ o dané společnosti. Stále si musíme být vědomi, jakými interními informacemi můžeme disponovat.

- Kromě toho, že by mohlo dojít k porušení kodexu a zásad společnosti, mají země, ve kterých podnikáme, přísné zákony proti používání jakýchkoli interních informací společností za účelem obchodu s akciemi v dané společnosti.
- Musíme se také zdržet „dávání tipů“ nebo sdílení interních informací s ostatními.
- Pokud by někdo prováděl obchod na základě našich interních informací, mohli bychom za to také nést odpovědnost.
- Musíme se starat o ochranu interních informací, dokud nejsou zveřejněny.
- Tato omezení se vztahují na jakoukoli transakci, při které bychom měli prospěch dle tržní hodnoty cenných papírů společnosti.
- Zahrnuje to přímé obchodování – nákup a prodej akcií – i transakce typu dobročinného darování akcií.

Další informace naleznete v **Zásadách a pokynech pro obchodování zasvěcených osob**.



BĚŽNÉ PŘÍKLADY INTERNÍCH INFORMACÍ

Následující příklady zahrnují interní informace, pokud jsou podstatné a neveřejné:

- Potenciální významné obchodní kontrakty jako fúze, akvizice nebo zbavení majetku
- Hlavní nové nebo vylepšené výrobky
- Neobvyklá financování nebo nabídky
- Rozpočty a prognózy
- Nečekané finanční výsledky
- Změny ve výkonném vedení





SPRÁVA SMLUV

Společnost Owens Corning si u zákazníků i dodavatelů po celém světě získala reputaci důvěryhodného partnera. Když se jménem společnosti k něčemu zavazujeme, musíme si být jisti, že jsme schopni své sliby dodržet a splnit očekávání. K dokumentování schválení a k uchovávání uzavřených smluv slouží systém správy smluv (CMS).

Řiďte se **Zásadami o úrovních oprávnění**, které podrobně popisují příslušná schvalování — týkající se kontroly a podepisování — pro každou činnost, ke které se naše společnost zaváže.



PŘESNÉ ÚČETNÍ VÝKAZNICTVÍ

Jako veřejně obchodovatelná společnost musí Owens Corning vést přesné účetnictví a záznamy, které nám umožní udržovat kompletní finanční výkaznictví, podporovat interní rozhodování a dostát důvěře u akcionářů.

- Všechny záznamy musí být vedeny a vykazovány poctivě, přesně a včas.
- Interní účetní kontroly se nikdy nesmí obcházet.
- Nepřesné, neúplné nebo podvodné položky musí být neprodleně oznámeny a opraveny.

Další informace naleznete v **Zásadách o účetních záznamech společnosti**.

SPRÁVA ZÁZNAMŮ

Obchodní záznamy je možné vytvářet a uchovávat jak ve formě fyzického dokumentu, tak digitálně (například jako e-mailovou nebo hlasovou zprávu). Musíme dodržovat zásady správy záznamů a uchovávat záznamy potřebné pro naše daňové, finanční a zákonné závazky v souladu s platnými harmonogramy uchovávání.

Další informace naleznete v našich **Zásadách o správě záznamů**.



SPOLUPRACUJEME S RESPEKTEM A TRANSPARENTNĚ

Vážíme si rozmanitých přínosů a zázemí, které každý jednatel pro náš tým představuje. Víme, že nejlepší pro nás je, když jsou naše rozdíly uznávány, ne jen tolerovány.

ZAMEZENÍ DISKRIMINACI A PREVENCE OBTĚŽOVÁNÍ | STŘETY ZÁJMŮ |
PŘÍSPĚVKY NA POLITICKÉ ÚČELY | EXTERNÍ KOMUNIKACE



ZAMEZENÍ DISKRIMINACI A PREVENCE OBTĚŽOVÁNÍ

Všichni jsme závislí na vzájemných znalostech a podpoře, proto je obzvláště důležité jednat se svými spolupracovníky s respektem a úctou.

- Naše společnost poskytuje rovné příležitosti na základě schopností a vždy usiluje o vytvoření pracovní síly, která odráží rozmanitost našich komunit.
- Netolerujeme diskriminaci nebo obtěžování na základě zákonem chráněných osobních charakteristik, mezi něž patří rasa, barva pleti, náboženství, národnostní původ, věk, zdravotní postižení, veteránský nebo vojenský status, těhotenství, pohlaví, genderová identita, sexuální orientace nebo genetická informace.
- Rovněž netolerujeme nepatřičné interakce včetně vyhrožování nebo ponižování (známé jako „šikana“), bez ohledu na to, jestli je jejich původcem manažer, spolupracovník nebo někdo jiný, s kým Owens Corning spolupracuje (například dodavatel nebo zákazník).

OZNAMOVÁNÍ OBTĚŽOVÁNÍ

Naše očekávání se týkají interakcí všech subjektů včetně zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů, prodejců a uchazečů o zaměstnání.

- Pokud jste se setkali s obtěžováním na pracovišti, ať už jste sami byli jeho terčem, nebo víte o situaci týkající se jiné osoby, měli byste to okamžitě oznámit.
- Promluvte si se svým nadřízeným, oddělením lidských zdrojů, právním oddělením nebo předejte důvěrné oznámení na linku podpory.
- Pokud učiníte oznámení v dobré víře, budete vždy chráněni proti odplatě.

Další informace najdete v našich **Zásadách o zamezení diskriminaci a prevenci obtěžování**.



Otázka: V práci jsem už několik měsíců a pozoruji, že hodně lidí žertuje na témata, která mě urážejí. Jak mám postupovat?

Odpověď: Měli byste si promluvit se svým vedoucím nebo partnerem z oddělení lidských zdrojů a najít řešení, které bude v souladu s naším kodexem, zásadami a hodnotami.



OBTĚŽOVÁNÍ MÁ NEJRŮZNĚJŠÍ PODOBY A NEBUDE TOLEROVÁNO

Obtěžování může zahrnovat nepatřičné jednání s cílem vyhrožovat jiné osobě, zastrašit ji nebo ji k něčemu nutit, a může být:

- **Verbální:** Hrozby, nadávky, urážky, hanlivé poznámky, negativní stereotypizace nebo urážlivé vtipy
- **Nonverbální:** Gesta, která se vysmívají, urážejí, shazují nebo projevují nepřátelství vůči jednotlivci nebo skupině
- **Vizuální:** Ponižující nebo hanlivé plakáty, fotografie, karikatury nebo kresby
- **Fyzické:** Nevyžádané dotyky nebo fyzický kontakt

STŘET ZÁJMŮ

Prosazování vlastních zájmů na úkor zájmů společnosti Owens Corning by mohlo zničit důvěru, kterou jsme si vybudovali.

- Vyhněte se vzniku střetu zájmů tím, že své stávající vztahy a všechny situace, u nichž si nejste jisti, oznámíte svému nadřízenému, zástupci oddělení lidských zdrojů nebo členovi právního oddělení.
- Vyvarujte se situací, které mohou vést ke střetu zájmů, ale – což je ještě důležitější – nebojte se je oznámit, aby se v našich obchodních jednáních nikdy nevyskytovaly žádné nečestné praktiky.

Běžné střety zájmů, kterým je třeba se vyhnout

Blízký osobní vztah

- Nadřízenost členovi rodiny, blízkému příteli nebo někomu, s kým máte nebo jste měli milostný vztah.

Vedlejší zaměstnání a aktivity

- Druhé zaměstnání nebo služba u jiné organizace, které vás připravuje o čas nebo loajalitu vůči společnosti Owens Corning.
- Použití prostředků společnosti pro vlastní zájmy, které jsou ve střetu.
- Práce pro konkurenta, zákazníka nebo dodavatele či prodejce společnosti Owens Corning nebo přijímání plateb od těchto subjektů.

Finanční zájmy

- Investice do společnosti (více než 1% podíl), která konkuruje společnosti Owens Corning nebo s ní obchoduje.

Obchodní příležitosti

- Každá příležitost, o které se dozvíte v rámci své pracovní pozice ve společnosti Owens Corning a která by vám osobně přinesla prospěch.
- Nástup do zaměstnání, které by představovalo konkurenci společnosti Owens Corning.

Členové rodiny

- Člen rodiny získává nezaslouženou výhodu nebo nepatřičný prospěch z vaší pracovní pozice u společnosti Owens Corning.

Pokud potřebujete další rady, nahlédněte do našich **Zásad o střetu zájmů**.



Otázka: Logistická společnost našeho závodu právě ukončila podnikání. Moje manželka a její rodina vlastní podobnou logistickou společnost řadu let a vyšlo by to levněji. Protože ve společnosti nemám žádný podíl, může společnost mé manželky předložit nabídku a získat tuto obchodní příležitost?

Odpověď: Toto je střet zájmů i v případě, že ve společnosti své manželky nemáte žádný přímý vlastnický podíl. Tento střet zájmů musíte oznámit řediteli závodu a musíte se zdržet jakékoliv účasti na diskuzích či rozhodování týkajících se manželčiny firmy.

PROVÁDĚNÍ ZÁSADOVÝCH ROZHODNUTÍ V AKCI

Pravidla pro oznámení střetu zájmů

- Oznamte každou situaci, která představuje buď aktuální, nebo potenciální střet zájmů, i kdyby se pouze jevila jako nepatřičná.
- Okamžité oznámení pomáhá chránit naši reputaci, budovat důvěru a vyhnout se nedorozuměním.
- Střet zájmů nemusí být nutně porušením kodexu, ale jeho porušením je takovou situací neoznámít.
- Stávající střet zájmů musíte nadále oznamovat při každoročním procesu oznamování střetů zájmů.

Máte-li obavy, že u vás dochází ke střetu zájmů, nebo máte v dobré víře podezření, že jiný zaměstnanec společnosti Owens Corning porušuje tyto zásady, informujte o tom svého nadřízeného, zástupce oddělení lidských zdrojů, člena Rady pro obchodní chování nebo člena právního oddělení, kteří oznámení předloží k šetření a vyřešení.

PŘÍSPĚVKY NA POLITICKÉ ÚČELY

Věříme, že vláda závisí na účasti v politických volbách. Podpora politických subjektů a příspěvky pro ně se vždy řídí zákony platnými v jurisdikci, kde se těchto aktivit účastníme.

V USA jsme založili politický akční výbor nazvaný Better Government Fund (Fond pro lepší vládu), který umožňuje zaměstnancům přispívat do fondů, z nichž budou poskytovány příspěvky na politické účely na federální, státní a místní úrovni.

Další informace naleznete v našich **Zásadách o příspěvcích na politické účely**.

EXTERNÍ KOMUNIKACE

Abychom zajistili, že společnost Owens Corning bude při komunikaci s veřejností znít jasným a jednotným hlasem, dbáme na to, aby veškerá externí komunikace s médii, platformami sociálních sítí a investory byla vedena příslušnými osobami. Nepronášejte veřejná prohlášení o společnosti Owens Corning, pokud vám to nebylo povoleno. Veškeré dotazy médií, investorů či analytiků předejte oddělení firemních záležitostí nebo oddělení vztahů s investory.

Používání sociálních sítí

- Používejte dobrý úsudek, protože vše, co zveřejníte, může mít dopad na reputaci společnosti Owens Corning i vaši vlastní.
- Pokud se sami identifikujete nebo jste jinak identifikováni jako zaměstnanci společnosti Owens Corning, vaše příspěvky a sdílení musí být v souladu s posláním, záměrem a hodnotami naší společnosti.
- Není-li vám výslovně uděleno příslušné oprávnění, nemáte právo hovořit jménem společnosti Owens Corning.
- Nezveřejňujte a nesdílejte důvěrné informace.
- Pokud na sociálních sítích narazíte na nějaký příspěvek, který se týká společnosti Owens Corning a zdá se vám nevhodný, oznamte to svému nadřízenému a týmu oddělení firemních záležitostí.

Pokud máte dotaz na to, kdo může komunikovat o daném problému nebo zda je některá zpráva vhodná, podívejte se na **pokyny pro sociální sítě** oddělení firemních záležitostí a na **Zásady o ochraně důvěrných informací a duševního vlastnictví**.

PROVÁDĚNÍ ZÁSADOVÝCH ROZHODNUTÍ V AKCI

Dbejte na to, aby vaše osobní politické aktivity zůstaly odděleny od vaší práce.

- Do politických aktivit se můžete zapojit ve volném čase a se svými vlastními prostředky.
- Osobní příspěvky nebo výdaje na politické účely se neproplácují.
- Vyhněte se tomu, abyste bez souhlasu hovořili jménem naší společnosti.

Politické aktivity prováděné korporacemi, včetně lobbingu, jsou regulovány a musí být nahlášeny podle amerických a dalších zákonů.

- Před účastí na jakékoli lobbingové aktivitě jménem společnosti Owens Corning si vyžádejte souhlas oddělení pro vládní záležitosti.



Otázka: Spolupracovník zveřejnil na svém osobním profilu na sociální síti urážlivé prohlášení. Je jasné vidět, že pracuje pro Owens Corning. Není to pro společnost problém?

Odpověď: Při vyjadřování svých osobních názorů jakoukoliv formou, včetně příspěvků a sdílení na sociálních sítích, jsme všichni povinni dát jasně najevo, že neprezentujeme názory společnosti Owens Corning. Nejlepší cestou je vyhnout se na sociálních sítích diskuzím o práci, protože bychom mohli neúmyslně zveřejnit důvěrné informace. Ceníme si inkluzivního a uctivého pracoviště a náš kodex a zásady platí i pro vzájemné aktivity spolupracovníků na sociálních sítích. Pokud vás znepokojil nějaký příspěvek který vidíte online a týká se společnosti Owens Corning, prodiskutujte to se svým nadřízeným nebo se obraťte na oddělení firemních záležitostí nebo právní oddělení.



ZAJÍMÁME SE O INOVACE A CHRÁNÍME TAJEMSTVÍ A AKTIVA SVÉ SPOLEČNOSTI

Mezi naše nejhodnotnější aktiva patří informace o našich výrobcích a inovacích. Jsme odhodláni brát v potaz a chránit konkurenční výhodu a obchodní hodnotu našich informací, nápadů a aktiv.

DŮVĚRNÉ INFORMACE A DUŠEVNÍ VLASTNICTVÍ | OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ |

OCHRANA AKTIV SPOLEČNOSTI | INFORMAČNÍ SYSTÉMY A KYBERNETICKÁ BEZPEČNOST

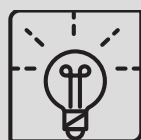
DŮVĚRNÉ INFORMACE A DUŠEVNÍ VLASTNICTVÍ

Důvěrné informace společnosti Owens Corning zahrnují řadu našich nejdůležitějších aktiv. Naše inovace, tajemství a know-how představují významnou investici co do peněz i let práce našich kolegů.

Všichni sdílíme odpovědnost za udržení informací společnosti v bezpečí a tato povinnost pokračuje i poté, co společnost Owens Corning opustíme.

- Pokud informaci nelze získat z veřejných zdrojů, například internetu, předpokládejte, že je důvěrná.
- Důvěrné informace bez povolení nikdy nesdílíme.
- Ctíme povinnosti týkající se duševního vlastnictví, například licencované patenty nebo ochranné známky.
- Nikdy nesdílíme důvěrné informace společnosti Owens Corning ani osobní údaje OC se systémy umělé inteligence, které neposkytla samotná společnost.
- Na informace, které nám svěří ostatní, musíme brát ohledy, i když jde třeba o bývalého zaměstnavatele.
- Tajemství společnosti Owens Corning nikdy nesmíme použít pro svůj osobní zisk.

Návod, jak rozpoznat a oznámit zneužití důvěrných obchodních informací, najdete v našich **Zásadách o ochraně důvěrných informací a duševního vlastnictví**.



PŘÍKLADY DŮVĚRNÝCH INFORMACÍ:

- Výrobní procesy
- Poznatky a zjištění z výzkumu a vývoje
- Informace o cenách nebo nákladech
- Smlouvy a seznamy zákazníků
- Obchodní plány, strategie nebo finanční informace
- Citlivé osobní údaje

PROVÁDĚNÍ ZÁSADOVÝCH ROZHODNUTÍ V AKCI

Staňte se šampiónem zabezpečení znalostí prostřednictvím osvědčených postupů „High Five“ systému „Zero Secrets Lost“ (Žádná vyzrazená tajemství):

1. Přečtete si a vezměte na vědomí platné zásady zabezpečení znalostí.
2. Důvěrná data sdílejte a ukládejte na místech schválených společností.
3. U e-mailů a souborů používejte štítek „Důvěrné“.
4. Při cestování nebo přijímání návštěvníků sdílejte méně nebo vůbec.
5. Vytisknuté kopie řádně zničte.



Otázka: Mám nabídku promluvit na konferenci o své práci na nové výrobní technologii. Mohu ji přijmout?

Odpověď: Zeptejte se svého vedoucího, zda je tato příležitost pro společnost Owens Corning přínosná. Pokud ano, určete ve spolupráci s právníkem, který se specializuje na duševní vlastnictví, jaké informace se budou sdělovat.

OCHRANA AKTIV SPOLEČNOSTI

Owens Corning vlastní nejruznější aktiva, která jsou zásadní pro náš úspěch a naši konkurenceschopnost na trhu, včetně důvěrných informací a informačních systémů, a dále fyzická aktiva jako budovy, vozidla, zařízení, počítačové systémy, prostředky a záznamy.

- Aktiva používáme k legitimním obchodním účelům a zacházíme s nimi opatrně.
- Aktiva chráníme před odcizením, poškozením a zneužitím.

INFORMAČNÍ SYSTÉMY A KYBERNETICKÁ BEZPEČNOST

Elektronické prostředky a informační systémy musíme používat rozumně a opatrně. Rozumné použití k osobním účelům musí být jen omezené a je třeba používat dobrý úsudek. Vše, co vytvoříte, uložíte, stáhnete, odešlete nebo přijmete pomocí našich systémů, je firemním majetkem a může to být v souladu se zákonem kdykoli kontrolováno.

Každé aktuální zneužití technologií nebo elektronické komunikace společnosti Owens Corning nebo podezření na ně neprodleně oznamte svému nadřízenému nebo zdroji IS.

Další informace najdete v našich **Zásadách o ochraně informačních systémů a fyzických aktiv**.

OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Společnost Owens Corning je odhodlána globálně chránit osobní údaje.

- Budeme dodržovat všechny zákony, pravidla a předpisy na ochranu osobních údajů platné v zemích, kde působíme.
- Budeme transparentně informovat o tom, jak shromažďujeme, sdílíme a jinak používáme osobní údaje.
- Informace, které máme v držení, zabezpečíme.
- Budeme ctít práva subjektů údajů.

Viz naše **Zásady ochrany osobních údajů** a **Poznámky k ochraně osobních údajů**.



CO JSOU OSOBNÍ ÚDAJE?

Co tvoří osobní údaje, se může v jednotlivých jurisdikcích lišit. Mezi příklady osobních údajů může patřit:

- Jméno a příjmení
- Předchozí zaměstnání
- Údaje o bankovním účtu
- Čísla platebních karet
- Hlasové záznamy z. volání do zákaznického servisu

PROVÁDĚNÍ ZÁSADOVÝCH ROZHODNUTÍ V AKCI

Zodpovědné používání technologií:

Firemní prostředky výpočetní techniky, sítě, internetové služby a e-mailové systémy používejte zodpovědně.

- Dodržujte všechny zásady, postupy, příručky a zákony.
- Používejte silná hesla a udržujte je v bezpečí.
- Nikdy neotvírejte, neukládejte a neodesílejte nic zastrahujícího, obscenního nebo diskriminačního.
- Při odchodu svoji pracovní stanici zamkněte.
- Nainstalujte si bezpečnostní software a aktualizace podle pokynů společnosti Owens Corning.
- Nezasahujte do automatických aktualizací.
- Nepoužívejte osobní e-mail, osobní aplikace nebo profily na sociálních sítích k provádění firemních obchodů.
- Neukládejte firemní informace do neschválených internetových nebo cloudových úložišť, které nemusí být chráněny a mohou k nim mít přístup neoprávněné osoby.

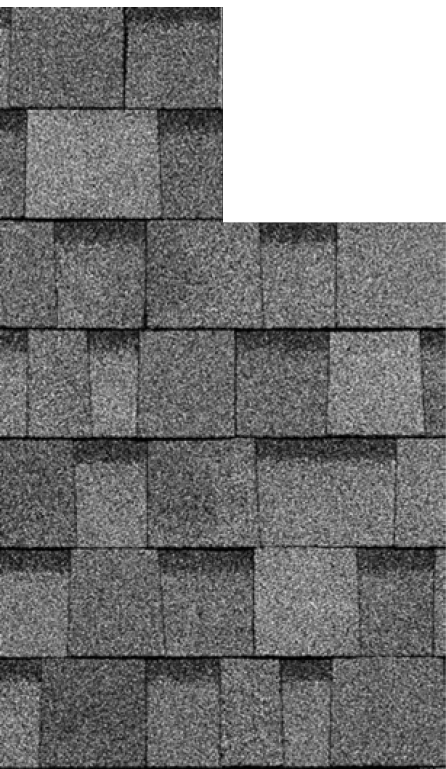
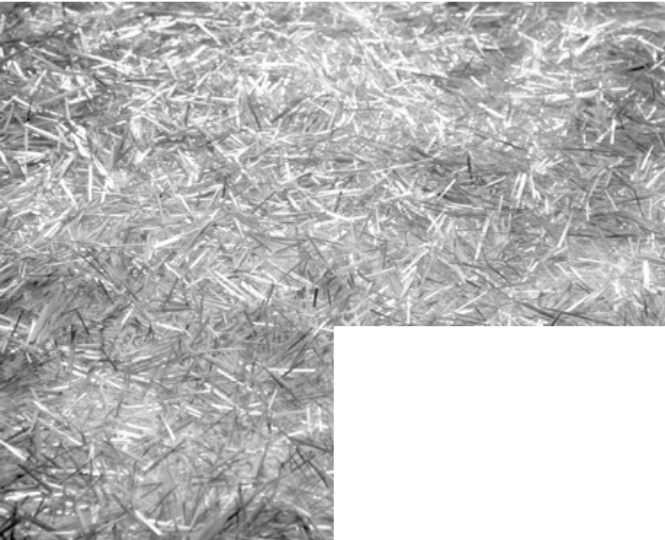


Otázka: Ředitel mého závodu chce v závodě nainstalovat bezpečnostní systém. Mohu v obchodě s elektronikou vybrat sadu kamer a připojit je k Wi-Fi závodu?

Odpověď: **Ne. Pokud váš závod potřebuje nové počítače, informační systémy, síťová zařízení nebo cokoli podobného, musíte se obrátit na GIS a určit efektivní a bezpečné řešení.**

UŽITEČNÉ ZDROJE

TÉMA	OKRUHY DOTAZŮ	KONTAKTY
Bezpečnost	Udržování bezpečnosti lidí a pracovišť a prevence zranění	Bezpečnost
Právní oddělení	Etický kodex, Zásady obchodního chování, zákony a předpisy	compliance@owenscorning.com
Zabezpečení informací	Zabezpečení našich sítí a systémů oznamování narušení dat	isinformationsecurity@owenscorning.com
Globální bezpečnost	Udržování bezpečnosti lidí, pracovišť a aktiv	GlobalSecurityTeam@owenscorning.com
Zabezpečení znalostí a ochrana osobních údajů	Udržování bezpečnosti důvěrných informací, aktiv a dat	KnowledgeSecurity@owenscorning.com Data.Privacy@owenscorning.com
Vládní záležitosti	Politické aktivity, lobbying, jednání s orgány veřejné správy, Owens Corning Better Government Fund	Better.Government.Fund@owenscorning.com
Globální obchodní služby	Dotazy na cestovní výdaje, dary a zábavu nebo firemní karty	eT&Esupport@owenscorning.com
Dodržování předpisů na ochranu životního prostředí	Ochrana životního prostředí, bezpečnost výrobků a marketingová tvrzení	sustainability@owenscorning.com
Inkluze a diverzita	Budování kultury uznání, angažovanost týmů	I&D @ OC
Komunikace	Odpovědi na externí dotazy na společnost Owens Corning	Firemní záležitosti



© 2024 Owens Corning. Barva PINK je registrovanou obchodní známkou společnosti Owens Corning.
THE PINK PANTHER™ & © 1964–2024 Metro-Goldwyn-Mayer Studios Inc. Všechna práva vyhrazena.
Pub 10025436