



OWENS CORNING

행동 강령

청렴성으로 지속 가능한 미래 구축



팀 여러분,

Owens Corning은 우리의 인재와 제품이 세상을 더 나은 곳으로 만든다고 생각합니다. 이것은 우리의 목표이자 북극점(true north)입니다. 우리 각자는 매일 우리가 사업을 진행하는 곳 어디에서나 우리의 업무와 행동에서 이러한 목표를 달성하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

회사가 성장하면서 우리는 글로벌 팀이 회사의 기본 원칙에 보조를 맞춰야 할 사명, 목표 및 가치를 발전시켰습니다. 규모, 비즈니스를 운영하는 국가 또는 이해 관계자들과 관계없이 우리는 높은 수준의 청렴성으로 사업을 수행하고 해당하는 법률을 준수하기 위해 지속적으로 최선을 다하고 있습니다.

우리는 전 세계와 전 인류를 대상으로 비즈니스를 수행합니다. 배려, 호기심, 협력 및 노력이라는 가치는 우리의 행위와 우리가 내리는 의사 결정의 길잡이가 되는 기본 원칙입니다. 그러한 가치와 행동을 바탕으로 우리는 신뢰를 얻을 수 있으며 고객, 지역 사회, 이해관계자 그리고 서로의 성공을 촉진할 수 있습니다.

이 행동 강령에는 우리의 사명과 목적에 대한 발전된 정신이 반영되었으며 엄격한 규정 준수의 역사가 녹아들어 있습니다. 또한 중요한 혁신을 통해 지속 가능한 미래를 계속 확대 및 구축하고 있으므로 우리의 제품, 솔루션 및 인재의 다양성 역시 반영됩니다.

지금까지 여러분의 노고에 깊은 감사를 드리며 앞으로도 윤리적으로 사업을 수행해 온 Owens Corning의 유산을 계속 지켜주시기 바랍니다. 이 강령을 잘 읽고 우리의 가치에 부합하고 법을 준수하는 행동을 할 수 있도록 노력해 주시기 바랍니다.

Brian Chambers
회장 겸 CEO

우리의 사명

소재 혁신으로
지속 가능한 미래를
구현합니다.

우리의 목표

인재와 제품을 통해
세상을 더 나은
곳으로 만듭니다.

우리의 가치

전 세계와
전 인류를 위해

배려
호기심
협력
노력



우리의 가치는 행동의 길잡이

우리는 건강, 안전, 환경 및 임직원 한 사람
한 사람을 **중시** 합니다.

우리는 법을 준수하고 청렴한 행동을
하기 위해 **노력** 합니다.

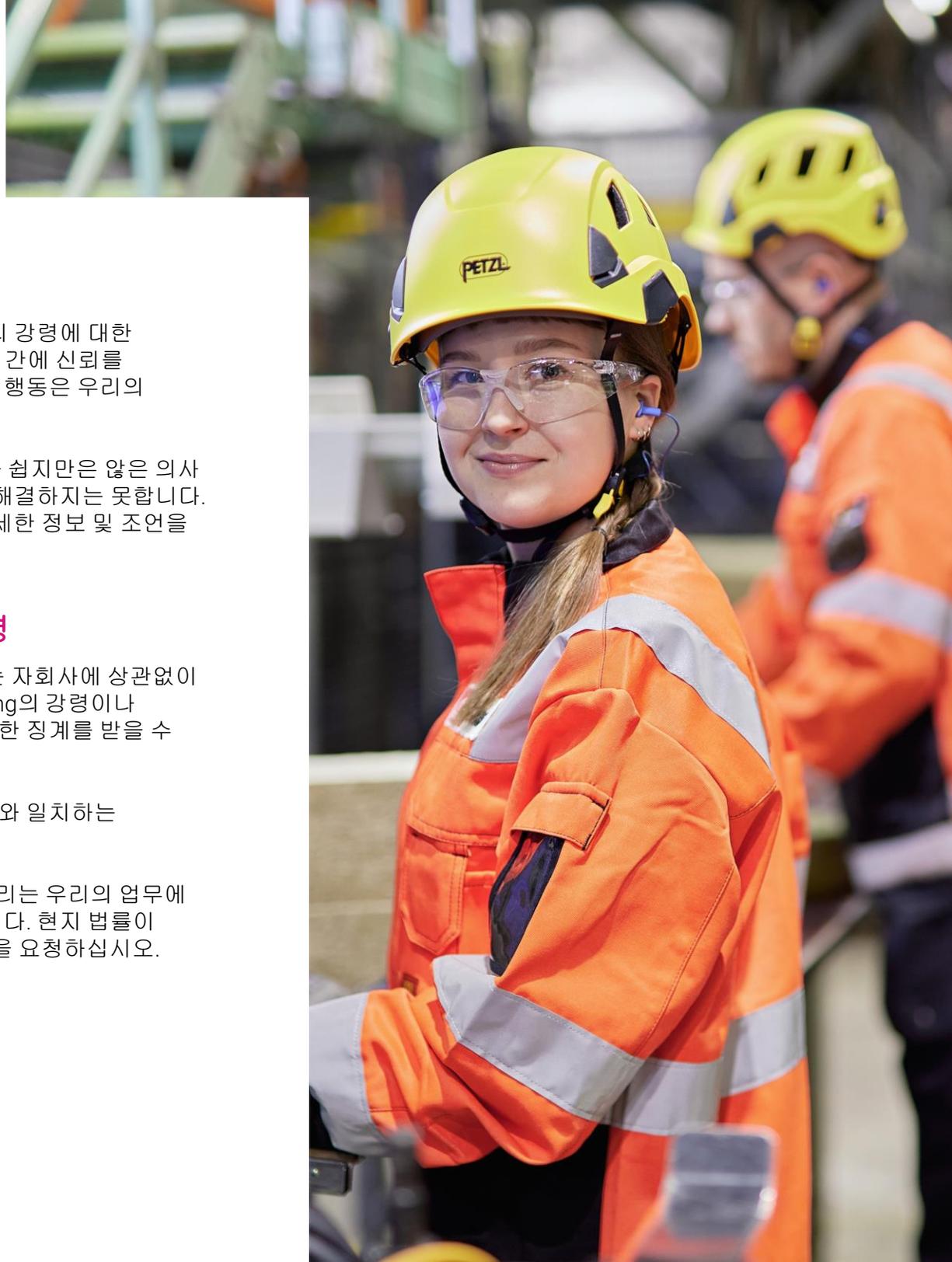
우리는 서로 **협력**하고, 존중하며, 투명하게
행동합니다.

우리는 **호기심** 많은 혁신가이며 회사의
기밀과 자산을 보호합니다.

목차

소개	6	선물, 접대, 출장	20
원칙에 입각한 의사 결정	7	거래 제한 및 수출입 통제	21
공개 보고 및 보복 금지	8	내부자 거래	22
보고 후의 과정	9	계약 관리, 기록 관리	23
관리자에게 기대하는 사항	10	정확한 재무 보고	23
우리는 건강, 안전, 환경 및 임직원 한 사람 한 사람을 중시합니다.	11	우리는 서로 협력하고, 존중하며, 투명하게 행동합니다.	24
직장 안전	12	차별 금지 및 괴롭힘 방지	25
환경 법률 및 규제	13	이해 상충	26
제품 책임주의	13	정치 기부금	27
지속 가능성	14	대외 커뮤니케이션	27
지역 사회 참여 및 자선 기부	14	우리는 호기심 많은 혁신가이며 회사의 기밀과 자산을 보호합니다.	28
인권	14	기밀 정보 및 지적 재산권	29
공감, 포용 및 다양성의 문화	15	회사 자산의 보호	30
우리는 법을 준수하고 청렴한 행동을 하기 위해 노력합니다.	16	정보 시스템 및 사이버 보안	30
공정 경쟁	17	개인 데이터 보호	30
부패방지	18	자원	31
자금 세탁 방지	19		

소개



높은 청렴성과 기업 윤리 강령

우리는 청렴한 사업 운영에 자부심을 갖고 있습니다. 기업 윤리 강령에 대한 우리의 평판은 우리가 고객, 파트너, 투자자, 정부 기관 및 서로 간에 신뢰를 구축하고 유지하는 데 도움이 되었습니다. 합법적이고 정직한 행동은 우리의 사명과 목표를 달성하는 기본 원칙입니다.

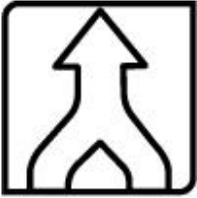
행동 강령(“강령”)은 우리의 가치를 표현하고 항상 명확하거나 쉽지만은 않은 의사 결정을 내리는 데 도움을 줍니다. 하지만 강령이 모든 상황을 해결하지는 못합니다. 여기에 나온 것보다 상세한 지침이 필요한 경우, 강령은 더 자세한 정보 및 조언을 제공해 줄 수 있는 사람과 정책을 제시해 줍니다.

모두에게 적용되는 Owens Corning 행동 강령

이 행동 강령 및 기업 윤리 강령 정책은 직위, 국가, 사업부 또는 자회사에 상관없이 Owens Corning의 모든 개개인에게 적용됩니다. Owens Corning의 강령이나 가치에 부합하지 않는 방식으로 행동하는 직원은 해고를 비롯한 징계를 받을 수 있습니다.

우리는 공급업체를 비롯한 파트너사가 이 강령에 규정된 가치와 일치하는 방식으로 우리와 협력하기를 기대합니다.

Owens Corning의 강령과 이를 지원하는 회사 정책 외에도, 우리는 우리의 업무에 적용되는 법률 및 규정을 인지하고 준수해야 할 의무가 있습니다. 현지 법률이 회사 정책이나 이 행동 강령과 상충될 경우, 법률 부서에 지침을 요청하십시오.



우리의 가치는 기업 윤리 강령의 기본 원칙

우리의 가치는 우리가 매일 청렴하게 사업을 진행하고 신뢰를 얻을 수 있도록 해주는 지속적인 원칙을 제공합니다. 또한 우리가 누구이고 어떻게 행동해야 하는지에 대한 기본 틀을 제공합니다.

- 우리는 건강, 안전, 환경 및 임직원 한 사람 한 사람을 **중시**합니다.
- 우리는 법을 준수하고 청렴한 행동을 하기 위해 **노력**합니다.
- 우리는 서로 **협력**하고, 존중하며, 투명하게 행동합니다.
- 우리는 **호기심** 많은 혁신가이며 회사의 기밀과 자산을 보호합니다.



원칙에 입각한 의사 결정으로 신뢰 구축

Owens Corning은 특히 윤리적 행동에 대한 질문이나 우려사항이 있을 때 직원 각자가 본인의 업무와 행동에 대해 개인적인 책임을 다하기를 기대합니다. 어떻게 행동해야 할지 불분명할 경우, 이 강령 및 정책과 같은 리소스를 참조하십시오.

아직도 어떤 행동을 취해야 할지 모르겠다면, 망설이지 말고 질문하십시오. 우리는 하나의 팀으로서 질문에 답을 찾고 우려사항을 논의할 수 있게 도와주는 많은 리소스가 있습니다.

원칙에 입각한 의사 결정 수행

복잡한 상황에서는 시간을 가지고 어떤 선택을 해야 하는지 심사 숙고하십시오.

- 이 행동을 통해 고객, 파트너 또는 팀원과의 신뢰를 구축할 수 있는가? 아니면 신뢰가 훼손되는가?
- 이 행동은 바람직한가?
- 선의를 가지고 성실하게 행동하는가?
- 본인이 내린 결정을 가족에게 자신 있게 말할 수 있는가?
- 뉴스에서 본인의 결정에 대해 보도할 경우 어떻게 느끼겠는가?

문제에 대한 공개적인 보고 환영

우리는 부당 행위를 시정하기 위한 신속한 조치를 취함으로써 신뢰와 평판을 유지합니다. 목소리를 높여 문제를 제기하면 우리 자신, 서로, 그리고 Owens Corning을 보호할 수 있습니다.

우려사항 보고

부당 행위를 보거나 의심이 되는 경우 보고할 의무가 있습니다. 우려사항을 보고할 때는 다음 사항을 기억하십시오.

- 모든 세부 사항을 제공할 필요는 없지만 가능한 한 모든 정보를 제공하는 것이 보다 철저한 조사를 실시하는 데 도움이 됩니다.
- 법적으로 허용되는 경우 우려사항에 대해 익명으로 보고할 수 있습니다.
- 가장 편안한 보고 옵션을 선택해야 합니다.
- 우리는 귀하의 비밀을 보장하기 위해 최선을 다하겠습니다.

보복 방지 정책

보고, 조사 및 건설적인 비판은 Owens Corning의 근무 환경을 개선하는 데 중요한 역할을 합니다. 공개적인 보고는 우리가 서로 가지고 있는 신뢰를 입증합니다. 우리는 선의의 보고를 하거나 조사에 참여한 모든 이를 보호하기 위해 노력합니다.

Owens Corning에서는 어떠한 형태의 보복, 학대, 차별도 용납하지 않습니다.



"선의"란 보고를 하거나 조사에 참여할 경우 우리가 가진 모든 정보를 정직하게 제공하는 것을 의미합니다. 이후에 오판으로 드러나거나 또는 Owens Corning이 보고된 사건에 대해 법률, 정책 또는 이 강령의 위반이 아니라고 결론 내리더라도 문제가 되지 않습니다.

우려사항 보고 방법

신뢰할 수 있는 리소스 또는 리더에게 보고:

- 감독자 또는 다른 관리자
- 인사 부서
- 법률 부서
- 기업 윤리 강령 위원회 위원

상담 서비스 포털: <http://helpline.owenscorning.com>

이메일: helpline@owenscorning.com

우편 주소:

OC Ethical Conduct Helpline
Office of the General Counsel
One Owens Corning Parkway
Toledo, OH 43659

상담 서비스 전화:

Belgium	0800 27 127
Brazil	0800 580 0576
Canada	844-787-0337
China	400-120-3103
Czech Rep.	800100102
Finland	0800 418658
France	0805 98 55 85
Germany	0800 0826762
India	011 7181 7038
Italy	800931282
Korea	82744868
Lithuania	880080042
Mexico	800 872 1675
Netherlands	0800 0226254
Poland	800005214
Singapore	8004922548
Spain	900876829
Sweden	020 12 77 01
UK	0808 281 3446
USA	1-844-787-0337



더 많은 국가 번호는

<http://helpline.owenscorning.com> 에서 확인하거나
위의 QR 코드를 스캔하여 확인하십시오.

보고 후의 과정

우려사항을 보고하기 위해서는 용기가 필요하며 항상 쉽지는 않습니다. 그렇기 때문에 우리는 모든 위법 행위 보고를 심각하게 받아들입니다. 보고할 때는 다음을 기대할 수 있습니다.

- 우려사항을 파악하고 문제를 해결하고 향후 재발을 방지하기 위해 신속한 조치를 취합니다.
- 조사를 가능한 한 일관되게, 종합적으로, 비밀리에 진행하기 위해 최선을 다합니다.
- 해당되는 현지 법률을 준수하며 현지 리소스와 적절하게 협력합니다.
- 모든 직원이 있을 수 있는 부정 행위 조사에 협조하기를 기대합니다.
- 보고할 때는 가능한 한 많은 정보와 세부 사항을 제공하여 발생할 가능성이 있는 문제를 해결하는 데 도움을 주기를 바랍니다.
- 필요에 따라 적절하게 대응 조치를 취하며, 조사 결과 위법 행위가 있는 것으로 드러나는 경우 법에 따라 조치합니다. 여기에는 교육 및/또는 해고를 포함한 징계 조치가 포함됩니다.
- 또한 개인은 법률 위반에 따라 민사 또는 형사상 기소 대상이 될 수 있습니다.



Q: 우리가 받은 적 없는 서비스에 대한 청구서를 제출해달라고 동료가 저에게 요청했습니다. 의심스러운 상황으로 보이지만 잘못된 것인지 확실하지 않습니다. 다른 사람이 곤경에 처하길 원치 않습니다. 어떻게 해야 할까요?

A: 관리자, 인사 부서, 법무 부서 등 여러 채널을 통해 우려 사항이나 질문을 제기할 수 있습니다. 그렇게 하는 것이 불편하시다면 헬프라인으로 전화해 주시기 바랍니다. 귀하의 문제를 비밀리에 진지하게 처리할 것이며 익명을 선택하실 수 있습니다. 헬프라인을 이용할 때는 완전하고 공정한 조사를 실시하는 데 도움이 되도록 최대한 자세한 내용을 제공해 주시기 바랍니다.

우려사항을 보고하면 부정 행위를 파악하는 데 도움이 될 뿐 아니라, 향후 오해 또는 위법 행위를 줄이거나 방지할 수 있는 프로세스 및 절차를 개선할 수 있는 기회가 될 수 있습니다.

선의로 우려사항을 보고한 직원에 대한 보복 행위는 용납되지 않으며, 여러분이 틀린 경우에도 보호 받는다는 점을 기억해 두십시오.

상담 서비스로 전화하는 경우

선의로 의문 사항 및 우려사항을 보고하면 의도하거나 의도하지 않은 부정 행위로부터 회사를 보호할 수 있습니다.

1. 통화는 독립 제3자 서비스를 통해 접수됩니다.
2. 서비스 담당자가 우려사항과 관련된 세부 정보를 물어보며, 보고서 상태를 확인하는 데 사용할 수 있는 보고 ID를 제공합니다. 현지 법률에서 허용하는 경우 익명으로 처리할 수 있습니다.
3. 서비스 담당자는 Owens Corning BCC 팀에 새로운 문의사항 또는 우려사항이 접수되었음을 알려줍니다.
4. BCC 팀은 내부 전문가 및 리소스와 함께 문의사항이나 우려사항을 해결 또는 조사하며, 귀하가 연락처 정보를 제공한 경우 여기에는 이해도 개선 또는 추가 정보를 얻기 위한 후속 작업이 포함될 수 있습니다.
5. 조사 종결 시 적절한 조치를 취합니다. 프로세스와 참가자를 기밀로 유지하기 위해 해결책에 대한 세부 정보는 공유하지 않을 수 있습니다.

관리자에게 추가로 기대하는 사항

Owens Corning에서 관리직을 맡는다는 것은 추가적인 책임을 받아들인다는 것입니다. 관리자는 리더십과 팀워크를 유지하는 데 전념해야 합니다.

관리자의 의무는 다음과 같습니다.

- 모든 직원들이 이 강령과 기타 회사 정책 및 적용 법률을 숙지하고 이해할 수 있도록 스스로 본보기가 되어야 합니다.
- 개방된 환경을 조성하여 직원들이 편하게 질문하고 보고할 수 있도록 합니다.
- 직원이 보고한 내용은 적절한 리소스를 통해 즉시 에스컬레이션해야 합니다.
- 직원의 교육 및 경력 개발을 장려합니다.
- 잠재적 회계 부정, 뇌물 수수 또는 가격 담합 위반을 기업 윤리 강령 위원회 의장에게 즉시 보고합니다.



관리자의 우려사항 처리 방법

누군가 우려사항을 제기하면 관리자는 다음과 같이 조치를 취해야 합니다.

- 방해 요인을 없애고 경청합니다.
- 얘기해 준 사람에게 감사를 표합니다. 그들은 굉장히 어렵지만 회사에는 매우 중요한 일을 했다는 점을 잊지 마십시오.
- 정중하게 응답하고, 동의하지 않는다고 해도 모든 우려사항을 진지하게 생각합니다.
- 문제를 해결하기 위해 최선을 다하고 있음을 보여줍니다.
- 개인의 비밀을 보호하기 위한 조치를 취합니다. 알 필요 없는 다른 사람과 논의하는 것은 피하십시오.

관리자로서 성과 문제를 직접 해결할 권한이 있다고 생각할 수 있지만 BCC에 대한 회사 강령, 정책 또는 법률의 위반 가능성에 대한 우려사항을 에스컬레이션해야 합니다.

귀하가 직접 문제를 해결할 수 있는지 또는 해결해야 하는지 확실하지 않거나 이에 대한 문의사항이 있는 경우, HR 파트너 또는 법률 부서 담당자에게 문의하십시오.



우리는 건강, 안전, 환경 및 임직원 한 사람 한 사람을 중시합니다.

우리는 우리의 인재와 제품이 세상을 더 나은 곳으로 만든다고 생각합니다. 우리는 엄격하게 안전 관행과 환경 규정을 준수하고 지속 가능한 미래를 구축하기 위한 사명을 실천하기 위해 노력합니다.

안전하고 건강한 직장

Owens Corning은 안전하고 건강한 근무 환경을 조성하기 위해 만전을 기하고 있습니다. 우리가 일하는 곳이 생산 시설, 사무실, 자택 등 어디이든 상관없이 우리는 각자 업무에 적용되는 모든 건강 및 안전 법률, 규칙, 규정 및 절차를 따라야 할 책임이 있습니다.

Owens Corning은 다음과 같이 확신합니다.

- 모든 사고는 예방할 수 있습니다.
- 안전은 우리 모두의 책임입니다.
- 안전한 업무 환경은 근로의 조건입니다.

모든 직원, 계약 직원 및 방문자는 안전과 건강을 염두에 두고 다음을 따라야 합니다.

- 업무 관련 재해, 질병, 아차 사고 또는 위험한 환경은 경중에 상관없이 보고해야 합니다.
- 사고를 방지하는 데 도움이 되도록 항상 주변에 주의를 기울여야 합니다.

자세한 내용은 담당 관리자에게 문의하거나 **환경, 건강, 안전 및 제품 책임 정책**을 참조하십시오.

폭력

직장 내 폭력은 허용되지 않습니다.

- 공손한 대화를 통해 이해 상충과 의견 불일치를 해결하며 절대 폭력, 협박 또는 강요 행위를 해서는 안 됩니다.
- 폭력이나 협박 또는 강요 등의 우려할 만한 행위나 상황이 발생하는 경우 즉시 보고합니다.
- 여러분 또는 다른 사람의 **당면한 안전**에 대해 걱정 또는 우려되는 상황이 발생하면 현지 기관에 연락합니다.

약물 및 알코올

- 명료한 사고를 방해하거나 판단 능력을 저해하는 알코올, 불법 약물 또는 기타 약물을 복용한 상태에서 회사 업무에 임해서는 안 됩니다.
- 처방약이 안전한 업무 수행에 미칠 수 있는 영향에 대해 의사에게 문의한 다음, 우려사항에 대해 관리자에게 보고합니다.

원칙에 입각한 의사 결정 수행

Owens Corning은 안전에 만전을 기하고 있습니다. 우리는 어떠한 부상 또는 사망도 방지하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 서로의 안전을 보장하는 것은 우리의 공동 책임입니다.

다루는 장비 또는 참여하는 활동이 안전하지 않은 것으로 보이는 경우 리더 또는 현장 안전 팀에 즉시 보고합니다.

상황이 적절하게 해결되지 않으면, 재량에 따라 상황을 비즈니스 안전 리더 또는 상담 서비스로 에스컬레이션합니다.



환경 법률 및 규제

우리는 환경을 보호하고 우리가 사업을 진행하는 지역 사회 및 우리를 둘러싼 세상에 긍정적인 영향을 줄 수 있는 문화를 조성합니다. 우리는 환경적으로 건전한 업무 관행을 추구하며 EHS 성과의 지속적 향상을 위해 노력합니다.

- 모든 적용 법률, 규정, 환경 관리 시스템 및 기타 EHS 표준과 지침을 준수합니다.
- 신규 및 수정된 제품 또는 프로세스가 우리의 환경 지속 가능성 목표에 부합하고 그에 맞도록 조정합니다.
- 이해관계자와 지역 사회에 우리의 성과 및 삶의 질에 기여하는 제품을 비롯하여 제품과 사업의 안전 및 환경 측면을 이해하는 데 필요한 정확하고 투명한 정보를 제공합니다.
- 우리 모두는 환경에 유해하거나, 안전하지 않거나, OC 정책, 적용 법률 또는 기타 규칙이나 규정을 준수하지 않는 관행을 보고할 책임이 있습니다.

제품 책임주의

Owens Corning의 Product Stewardship은 OC 제품이 제조 및 사용하기에 안전하고 예상대로 작동하는지 확인하기 위한 제품의 건강, 안전 및 환경 영향 관리를 의미합니다. 이를 위해서는 다음 사항에 대해 모든 제품을 평가해야 합니다.

- 건강, 안전, 환경 규정 및 규정
- 품질
- 성능

또한 Product Stewardship은 지속 가능성에 대한 Owens Corning의 노력을 지원합니다.

Product Stewardship은 검토 시 Owens Corning의 **환경, 건강, 안전 및 제품 책임 정책**의 모든 요소를 다룹니다.



지속 가능성

우리의 지속 가능성 목표는 세 가지 주요 요소에 기반을 두고 있습니다.

- 제품 손자국(handprint) 확대. 우리는 제품이 세계에 미치는 긍정적인 영향을 높이기 위해 노력하고 있습니다.
- 환경 발자국(footprint) 감소. 우리는 우리의 사업이 환경에 미치는 부정적인 영향을 제한하기 위해 최선을 다하고 있습니다.
- 사회적 손자국 확대. 우리는 사람들이 안전하게 건강, 행복 및 인간의 존엄성을 추구하며 살 수 있도록 하기 위해 노력하고 있습니다.

우리는 2030년까지 순긍정 기업이 되려는 열망을 추구하는 야심 찬 목표로 설정했습니다. 이를 위해서는 인재와 제품에 대한 긍정적 영향(손자국)이 사업 진행에 따른 발자국을 초과해야 합니다. 우리는 제품의 손자국을 배가하고 환경 발자국을 절반으로 줄이면서 부상 및 생활방식에 따른 질병을 없애고, 포용성과 다양성을 개선하고, 우리가 일하고 생활하고 있는 지역 사회에서 긍정적인 변화를 주기 위해 노력하고 있습니다.

자세한 내용은 [Owens Corning 지속 가능성 웹사이트](#)를 방문하십시오.

지역 사회 참여 및 자선 기부

우리는 우리가 생활하고 일하는 지역 사회를 변화시키기 위해 노력하고 있습니다. 우리는 지역 사회를 활기차게 만들고 직원들이 참여하도록 격려하는 계획을 지원합니다.

- 업무 외의 자선 활동에 참여하는 경우에는 이해 상충을 피하고, 사전 승인 없이 회사 업무 시간 또는 회사 자원을 사용하지 마십시오.
- Owens Corning을 대신한 자선 기부는 지역 사회 관계팀(Community Affairs)의 승인을 받아야 합니다.

자세한 내용은 [출장, 접대 및 경비 정책을 참조하십시오](#).

인권

우리의 사명을 달성할 수 있는지 여부는 우리가 법률을 준수하고 우리가 사업을 진행하고 있는 국가의 관습을 민감하게 인식할 것이라는 점을 정부 및 지역 사회가 알고 있는지 여부에 달려 있습니다. 세계 시민으로서 인권을 옹호하기 위한 우리의 노력은 공급업체를 포함한 우리의 가치 체인으로 확대되며, 이는 [인권 정책](#)에 잘 나와 있습니다.



변화를 원한다면 자신부터 바뀌어야 한다

- 직장과 자택에서 재활용 및 기타 폐기물 프로그램을 이용합니다.
- 카풀, 자전거 또는 대중 교통을 이용하여 발자국을 줄입니다.
- 손자국을 향상시키는 아이디어를 리더 또는 지속 가능성 팀 담당자와 공유합니다.



공감하는 문화 조성

우리는 모든 직원이 개개인의 의견을 잘 듣고 이러한 의견이 우리의 성공에 기여하는 가치에 대해 공감해야 한다고 생각합니다.

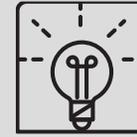
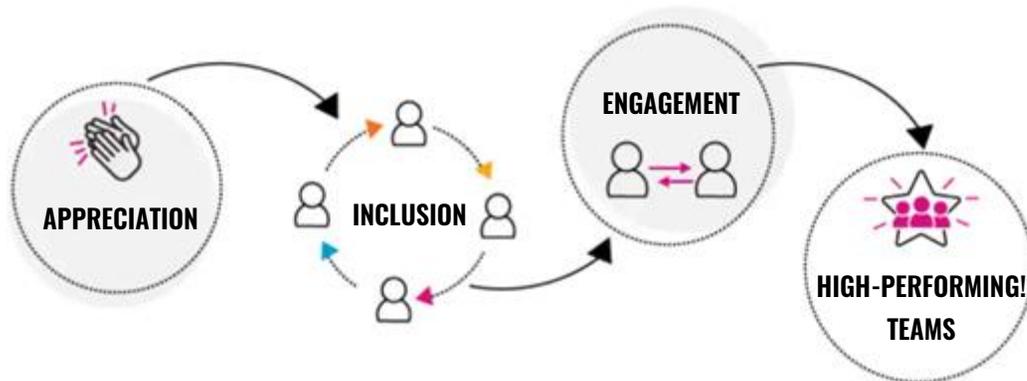
- 연구 및 경험한 바에 따르면 다양성을 갖추고 참여도가 높은 팀이 가장 높은 성과를 냅니다.
- 참여도 높은 직장 환경은 회사의 성공에 매우 중요합니다.
- 참여를 통해 직원들은 다시 소속감을 느끼고 공감을 느낄 수 있습니다.

포용성 및 다양성

우리는 배경, 문화, 인종, 성별, 성적 지향성 및 여러 차원의 다양성에 존재하는 차이점을 포용하는 직장 환경을 조성할 것이며, 이러한 다양한 요소들이 결합되어 우리 각자의 모습을 만듭니다. 우리가 보유한 인재의 다양성과 함께 이러한 차이점은 더 나은 의사 결정을 내릴 수 있도록 해주며, 다양한 시장과 산업 분야에서 사업을 진행하는 우리의 전 세계 고객들에게 혁신적인 솔루션을 제공하는 데 있어서 핵심적입니다.

포용성 및 다양성 전략에는 다음이 포함됩니다.

- **참여 유도** - 무의식적인 편견을 검토하여 모든 직원이 환대받는다고 느낄 수 있는 포용적인 환경을 조성합니다.
- **다양성 증가** - 편견 없는 직원 환경을 만들기 위해 노력하고 있으며 인재 제도에는 이러한 원칙이 반영되어야 합니다. 우리는 모든 직원의 요구 사항을 충족시키기 위해 동호회와 개별 프로그램을 활용합니다.
- **I&D 역량 개발** - 포용성과 다양성은 하나의 여정입니다. 우리는 I&D 전용 툴과 리소스를 활용하여 무의식적인 편견을 약화시키고 포용적인 리더십 역량을 강화합니다.



우리의 포용성 및 다양성 목표

- 평등한 임금을 보장합니다.
- 포용적이고 다양한 직장 환경 및 리더십 팀을 만들고 지원합니다.
- 다양한 직원을 유지합니다.
- 내부적 승계를 확대합니다.





우리는 법을
준수하고
칭려한 행동을
하기 위해
노력합니다.

우리는 신뢰를 중요하게 생각하며 전 세계의 모든 사업체에서 윤리적이고 정직하며 적용 가능한 법률과 규정을 준수하여 우리의 사업을 진행합니다.

공정 경쟁 | 부패방지 | 자금 세탁 방지 | 제3자 및 공급업체와의 업무 진행 | 선물, 접대, 출장 |
무역 규정 준수 | 내부자 거래 | 계약 관리 | 기록 관리 | 정확한 재무 보고

공정 경쟁

Owens Corning은 공정하고 공평한 경쟁으로 고객에게 혜택이 돌아가고, 우리의 제품 및 가치 제안이 오직 장점에 기반하는 성공의 기회를 갖는다고 생각합니다. 우리는 적절한 글로벌 경쟁법(또는 "반독점법")을 준수하면서도 치열하게 경쟁합니다.

- 우리는 우리가 사업하는 지역에 적용되는 경쟁/반독점 법률의 모든 규정과 정신을 준수합니다.
- 경쟁사와 거래를 제한하는 어떠한 합의도 하지 마십시오.
- 경쟁사와의 모든 조정은 비공식적 계약에 근거할지라도 경쟁 법률을 위반하는 행위가 될 수 있습니다.

경쟁사와 교류 시, 다음의 내용을 논의해서는 안 됩니다.

- 사업 지역 및 고객 분할
- 특정 제품이나 서비스에 청구되는 가격의 담합
- 제조 능력
- 할인 제공 시 할인가, 기간 또는 조건
- 특정 고객 및 공급 업체의 보이콧

또한 우리는 Owens Corning의 정기적인 반독점 교육에 참여할 의무가 있습니다.

자세한 내용은 [반독점 및 경쟁법에 대한 당사의 정책](#)을 참조하십시오.

원칙에 입각한 의사 결정 수행

경쟁사 정보 수집

윤리적이고 정직하게 정보 얻기:

- 가능하면 공개적인 출처를 이용합니다.
- 경쟁사에 직접 민감한 비즈니스 정보나 기밀 정보를 요청하지 않도록 합니다.
- 고객 및 제3자에게 경쟁사에 대해 묻는 경우 정직하게 물어봅니다. 절대로 비즈니스 관계를 이용하여 부적절하게 정보를 얻지 마십시오.
- 절대 경쟁사의 현재 직원이나 이전 직원에게 비즈니스 관련 기밀 정보를 공유하도록 요청하지 않습니다.



Q: 경쟁사의 새로운 영업 담당자가 연례 무역 박람회에서 부스에 들러 조용한 곳에서 커피나 한 잔 하자고 합니다. 가야 할지 잘 모르겠습니다. 가는 경우, 주의해야 할 사항은 무엇입니까?

A: 경쟁사와의 만남은 일반적으로 피해야 합니다. 그러한 교류는 부적절한 행위처럼 보일 수 있습니다. 경쟁사와의 교류는 주의해야 하며 대화는 비즈니스와 관련이 없는 주제(예: 날씨, 스포츠)로 제한되어야 합니다. 예정된 만남 전에 법률 부서에 문의하여 조언을 얻도록 하십시오.

경쟁사 접촉 공개(CCD) 앱을 통해 지체 없이 이에 대해 또는 경쟁사와의 모든 접촉 내용을 기록해 두십시오.

부패방지

청렴성의 추구는 미국 해외 부패방지법(U.S. Foreign Corrupt Practices Act, FCPA), 영국 뇌물 수수법(UK Bribery Act), OECD 부패방지 협약(OECD Convention on Combating Bribery) 등을 비롯하여 여러 지역에서 적용되는 모든 부패방지법을 준수하는 것입니다.

- Owens Corning은 절대 사업적인 목적으로 뇌물을 제공하지 않습니다.
- 공무원에 대한 부적절한 금품 제공은 불법으로 규정하고 있습니다. 이러한 공무원에는 국유 기업, 공직 후보 및 모든 정부 기관의 직원이 포함됩니다.



뇌물, 상납금 및 부적절한 금품

Owens Corning은 항상 합법적이고 청렴하게 사업을 운영하고 있다는 사실에 자부심을 가지고 있습니다. 뇌물, 상납금 및 기타 부적절한 금품은 우리의 가치에 반하는 불법 행위입니다.

- 우리는 뇌물 공여(금품(자선 기부금, 현금 또는 과도한 선물, 여행이나 접대 포함)을 제공하여 사업 또는 기타 부적절한 이득을 취하거나 유지하는 행위)를 하지 않습니다.
- 우리는 상납금(특별대우를 유도하거나 우대를 받기 위한 부적절한 금품(또는 환급))을 받지 않습니다.



급행료

- 급행료는 소액으로 지급되는 현금으로, 보통 비자 발급 등의 정부 업무를 신속히 처리하기 위해 지급됩니다.
- 일부 국가에서는 이러한 지급이 허용되지만, Owens Corning에서는 부패의 위험 때문에 급행료를 허용하지 않습니다.
- 급행료나 기타 부적절한 지급을 요구당할 경우, 이 사안을 보고하고 법률 부서의 담당자에게 지침을 요청하십시오.

자세한 내용은 **부패방지 정책**을 참조하십시오.

원칙에 입각한 의사 결정 수행

우리는 정부 기관을 포함한 모든 제3자와 개방적이고 정직하며 투명한 관계를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

정부 기관과 업무를 진행하는 경우:

- 업무에 적용되는 규칙을 이해합니다.
- Owens Corning의 조달 프로세스 및 지속적인 규정 준수 의무 조항을 통제하는 적용 규정을 따릅니다.
- 완전하고 시기 적절하며 정확한 정보를 제출합니다.
- 정부 공무원에게 사업 관련 또는 기타 부적절한 이익을 얻거나 유지하거나 일상적인 행정 조치를 신속하게 수행하기 위해 가치 있는 물건을 제공하지 마십시오.

정부 조사 및 감사:

- 모든 요청을 법률 부서에 즉시 전달합니다.
- 전적으로 협조합니다.
- 정직하고 완전하며 정확한 정보를 제공합니다.

자금 세탁 방지

자금 세탁은 범죄자와 테러리스트가 불법적인 활동으로 확보한 자금을 합법적인 사업을 통해 이동시켜 합법적으로 보이도록 만드는 과정입니다.

- 고객 및 제3자와 업무를 진행하는 경우, 특히 현금 거래를 하는 경우 현명하게 판단하고 면밀한 주의를 기울여야 합니다.
- 모든 거래의 뒤에 누가 있는지 항상 알고 있어야 하며, 합법적인 사업 활동에 참여하는 평판이 좋은 제3자와만 사업을 진행해야 합니다.
- 의심스러운 활동이 있는 경우 재무 부서 또는 법률 부서로 보고합니다.

제3자 및 공급업체와의 업무 진행

Owens Corning는 우리의 높은 청렴성과 기업 윤리 강령을 존중하고 적용하는 제3자와 사업을 진행하기 위해 노력하고 있습니다.



고객에 대해 알기

사업 연계의 위험성(예: 자금 세탁, 제재 및 부패)을 평가합니다.

- 모든 고객의 신원을 확인합니다.
- 고객 활동의 본질을 파악합니다.
- 자금 출처를 확인하고 불법적인 징후를 감시합니다.



공급업체에 대해 알기

제3자의 행위에 대해 우리가 책임을 져야 할 수 있습니다. 우리는 부적절한 금품을 제공하지 않을 뿐 아니라, 공급업체가 우리의 높은 윤리 기준을 따르도록 합니다.

- 우리가 공급업체, 대리점 및 기타 대행사에 지급한 금액이 합법적이며 불법적인 목적으로 사용되지 않도록 이들 제3자에 대한 기업 실사를 수행합니다.
- 제3자가 Owens Corning을 대행하는 동안 부패 행위에 관여한 것으로 드러날 경우, 우리는 이 사안을 신속하고 적절하게 처리합니다.

원칙에 입각한 의사 결정 수행

실사를 통해 제3자에게 책임감 부여:

업무에 제3자 선정 또는 관리가 포함되는 경우 실사를 진행합니다.

- 기본권을 존중하고, 존엄과 존중으로 근로자를 대하고자 하는 우리의 약속을 존중하는 제3자를 선정합니다.
- Owens Corning의 강령, **공급업체 행동 규범** 및 법률을 준수해야 합니다.
- 예의주시해야 합니다. 책임감을 부여하고 활동을 감시합니다.
- 계약을 위반하는 경우 계약의 해지를 비롯한 적절한 조치를 취합니다.
- 회사 강령, **공급업체 행동 규범** 또는 법률을 위반하는 행위를 하는 것으로 의심되는 경우, 즉시 감독자에게 알리거나 관련 내부 담당자(예: 법률 부서)에게 보고해야 합니다.



Q: 현지 공급업체가 은행 계좌의 이름을 다른 국가에 있는 다른 회사의 이름으로 변경해달라고 요청했습니다. 어떻게 해야 할까요?

A: 이 요청은 "적신호"로 제기하고 즉시 리더, 재무 부서 및 법률 부서에 보고해야 합니다.

선물

사업상의 선물 및 접대는 사업 협력업체 간에 친선을 도모하기 위한 관습적인 호의입니다. 다음과 같을 때 선물이 적절합니다.

- 우리의 공정하고 객관적인 업무 결정 능력에 부정적인 영향을 주거나 부정적인 것으로 보이지 않는 경우
- 업무 또는 장소에 적용되는 추가적인 지침이나 제한 사항을 따르는 경우
- 빈번하지 않고 가끔 주거나 받는 경우

접대

접대는 합당하고 적절한 선에서 이루어져야 합니다. 다음과 같을 때 접대를 제공하거나 받는 것이 적절합니다.

- **선물 및 접대 정책** 또는 현지 법률에서 요구하는 사전 서면 승인을 받은 경우
- 활동이 적절한 장소에서 이루어지며 문화적 규범을 존중하는 경우
- 활동이 과도하지 않고 정기적으로 일어나지 않는 경우

선물이나 접대가 허용 가능한지 궁금한 경우, 담당 관리자 또는 법률 부서와 상의하거나 **선물 및 접대 정책**을 참조하십시오.

출장, 접대 및 경비

우리는 회사 자산과 자원을 잘 관리해야 합니다. 출장을 가거나 경비가 있는 경우 다음과 같이 처리해야 합니다.

- 필수적이고, 합리적이며, 적절하게 문서화된 사업 경비에 대해서만 환급을 요청합니다.
- 성실하고 시기 적절하게 규정과 절차에 따라 경비 보고서를 제출합니다.

자세한 내용은 **출장, 접대 및 경비 정책**과 **출장 및 접대 지침**을 참조하십시오.

원칙에 입각한 의사 결정 수행

선물 또는 접대를 제공하거나 받은 경우 이해 상충이 발생하거나 부패 상황으로 보일 수도 있습니다.

선물 또는 접대를 제공하거나 받을 때는 항상 다음 사항을 주의해야 합니다.

- 선물은 “수수한” 것이거나 “관례상” 제공하는 정도여야 합니다.
- 선물은 액수가 적어야 합니다.
- 현금 또는 현금에 상당(기프트 카드 또는 상품권)하는 형태로는 절대 선물을 주거나 받지 않아야 합니다.
- 빈번하거나 정기적으로 발생하지 않아야 합니다.
- 절대 사업적 객관성에 영향을 미치지 않아야 합니다.

선물, 출장 및/또는 접대에 공무원이 개입된 상황에서는 부패방지 정책의 절차를 따라야 합니다.



Q: 일부 회사에서 태블릿 장치를 선물로 고객에게 제공한다고 들었는데, 이것이 우리 회사에서는 과도한 선물로 간주됩니다. 어떻게 해야 할까요?

A: 현지 또는 지역 법률 부서 담당자에게 문의해야 합니다. 적용 가능한 현지 규정 및 법률을 파악하여 적용하는 데 도움을 줄 수 있는 최적의 지원입니다. 또한 필요한 경우 적절한 사전 승인을 받을 수 있도록 도움을 줄 수도 있습니다.

무역 규정 준수

글로벌 기업으로서 우리는 무역 제재를 가하는 여러 국가에서 사업을 운영하거나 UN 또는 유럽 연합과 같은 다국적 조직이 규정한 제재를 따릅니다. 이러한 제재로 인해 종종 다음과 같은 거래가 제한 또는 금지됩니다.

- 특정 국가 또는 개인과의 거래
- 수입, 수출, 금융 거래 또는 출장

국제 사업 거래에 참여하는 직원의 경우 근무하는 국가의 현지 법률과 규정을 이해하고 따라야 합니다.

수출입 통제

우리는 매일 국가 간의 경계를 넘어 제품과 소재를 운송하고 받으며, 모든 적용 가능한 수출입 법과 규정을 따릅니다. 특히, 업무에 국제적인 판매 또는 구매가 포함되어 있다면 국제 무역 통제 법률 및 회사 정책을 반드시 숙지하고 준수해야 합니다.

보이콧 요청 처리

이따금 위에 설명한 제재 외에 특정 국가 또는 회사를 보이콧하도록 요청을 받을 수 있습니다. 이런 종류의 요청을 받게 될 경우 즉시 법률 부서의 담당자에게 알려야 합니다.

국가간 거래와 관련하여 질문이 있는 경우, **무역 규정 준수 정책**을 참조하거나 법률 부서 담당자에게 문의하십시오.

원칙에 입각한 의사 결정 수행

국제적으로 사업을 진행할 때는 다음과 같은 기본 원칙을 염두에 두어야 합니다.

- 회사 정책과 적용 가능한 법률을 준수합니다.
- 거래에 제약을 받거나 제재를 당한 개인, 법인, 지역 또는 국가가 포함되지 않는지 확인합니다.
- Owens Corning이 사업을 진행하는 일부 국가에서 경제 제재, 금수조치 및 기타 적용 법률이 미국과 다르다는 것을 안 경우 법률 부서에 문의하여 조언을 요청합니다.
- 모든 장비, 하드웨어, 소프트웨어, 기술 또는 서비스의 수출 분류를 검토하여 수출을 진행하기 전에 필요한 수출 라이선스 또는 기타 인증이 있는지 확인합니다.
- 거래 정보를 완전하고 정확하게 문서화합니다.



수출품이란?

- 우리가 다른 나라로 운송하는 장비, 제품, 소프트웨어, 기술 또는 정보
- 다른 나라 국민에게 제공하는 기술, 소프트웨어 또는 정보는 해당 국민의 거주 위치와 상관없이 수출품으로 간주될 수 있습니다.

수입품이란?

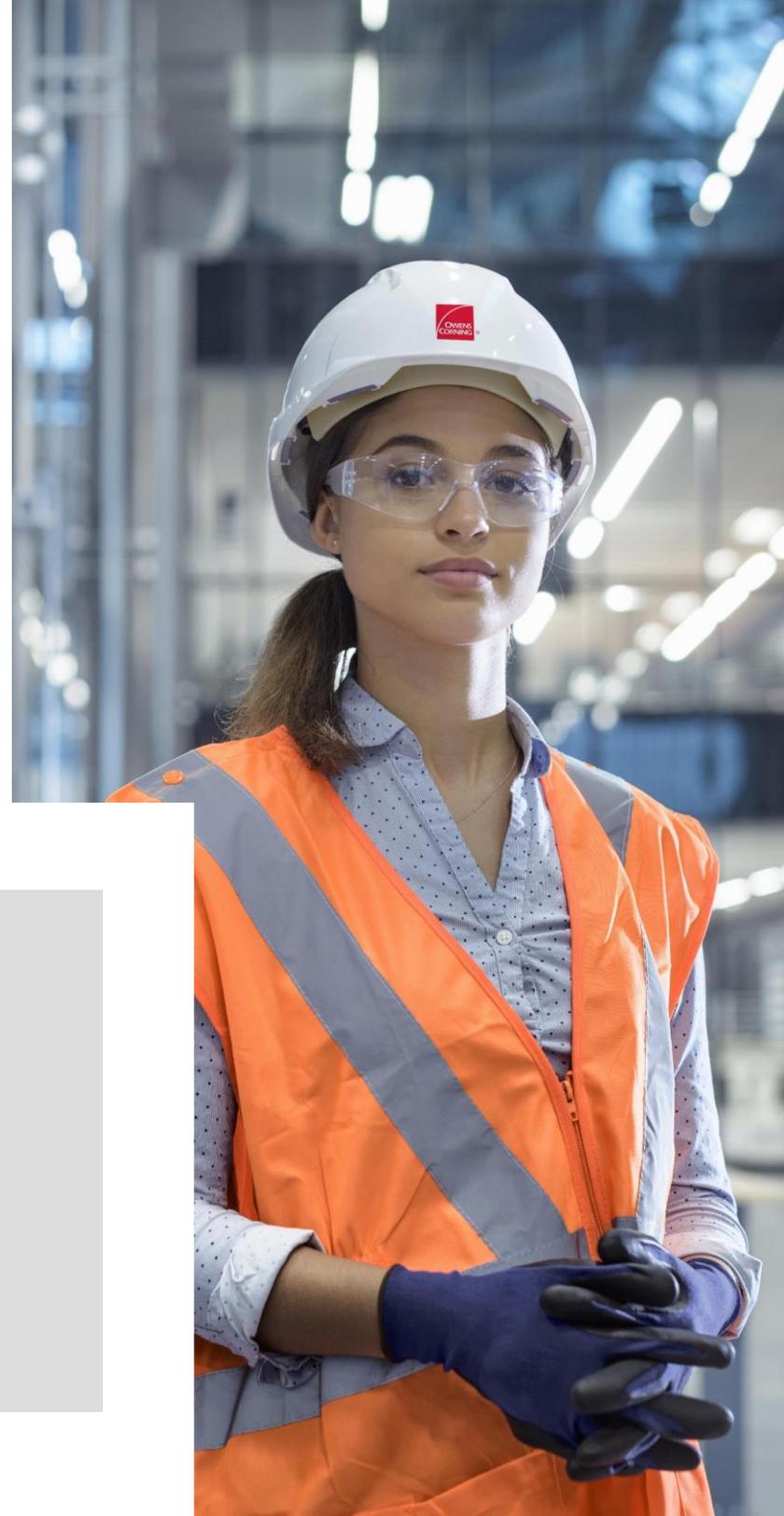
- 우리가 한 국가에서 다른 국가로 운송하는 상품

내부자 거래

"내부자 정보"를 바탕으로 Owens Corning 또는 타사의 주식을 매매해서는 안 됩니다. 우리는 보유하고 있을 가능성이 있는 내부 정보에 항상 주의를 기울여야 합니다.

- 회사 강령 및 정책 위반 외에도, 우리가 사업을 하는 국가는 회사 내부 정보를 이용한 주식 거래를 법으로 엄격히 금지하고 있습니다.
- 또한 우리는 내부 정보를 다른 사람과 공유하거나 “몰래 귀뜸”하는 것을 삼가야 합니다.
- 다른 사람이 우리의 내부 정보를 바탕으로 거래를 할 경우, 우리도 그에 따른 책임을 질 수 있습니다.
- 내부 정보가 공개될 때까지는 반드시 이를 주의하여 보호해야 합니다.
- 이러한 제한 사항은 회사 주식의 시장 가치에 따라 수익이 발생할 수 있는 모든 거래에 적용됩니다.
- 여기에는 직접적인 주식 거래(주식 매매) 및 자선을 위한 주식 기부 등의 거래도 포함됩니다.

자세한 정보는 [내부자 거래 정책 및 지침](#)을 참조하십시오



내부자 정보의 일반적인 예

다음은 중요한 비공개 내부 정보의 예입니다.

- 잠재적으로 중요한 사업 거래(예: 합병, 인수 또는 매각)
- 주요한 신제품 또는 개선된 제품
- 이례적인 자금 조달 또는 매물
- 예산 및 사업 전망
- 예상치 못한 재무 결과
- 경영진의 변화



계약 관리

Owens Corning은 전세계 고객과 공급업체로부터 신뢰할 수 있는 파트너로서의 명성을 얻어왔습니다. 우리가 회사를 대신하여 어떠한 약속을 할 때는 약속을 완수하고 기대하는 바를 달성할 수 있다는 확신이 있어야 합니다. 승인 내용을 문서화하고 이행된 계약 내용을 보관하려면 계약 관리 시스템(CMS)을 사용하십시오.

Owens Corning에 의무를 지우는 모든 조치에 대해 적절한 승인(검토 및 서명)을 규정하는 **권한 수준 정책**을 따릅니다.



정확한 재무 보고

상장 기업으로서, Owens Corning은 장부와 기록을 정확하게 보존하여 재무 보고의 무결성을 유지하고 내부 의사 결정을 지원하고 이해관계자의 신뢰를 지켜야 합니다.

- 모든 기록은 정직하고 정확하며 적시에 보관 및 보고해야 합니다.
- 절대 내부 회계 관리를 회피해서는 안 됩니다.
- 부정확하거나 불완전하거나 부정한 항목은 즉시 보고하여 수정해야 합니다.

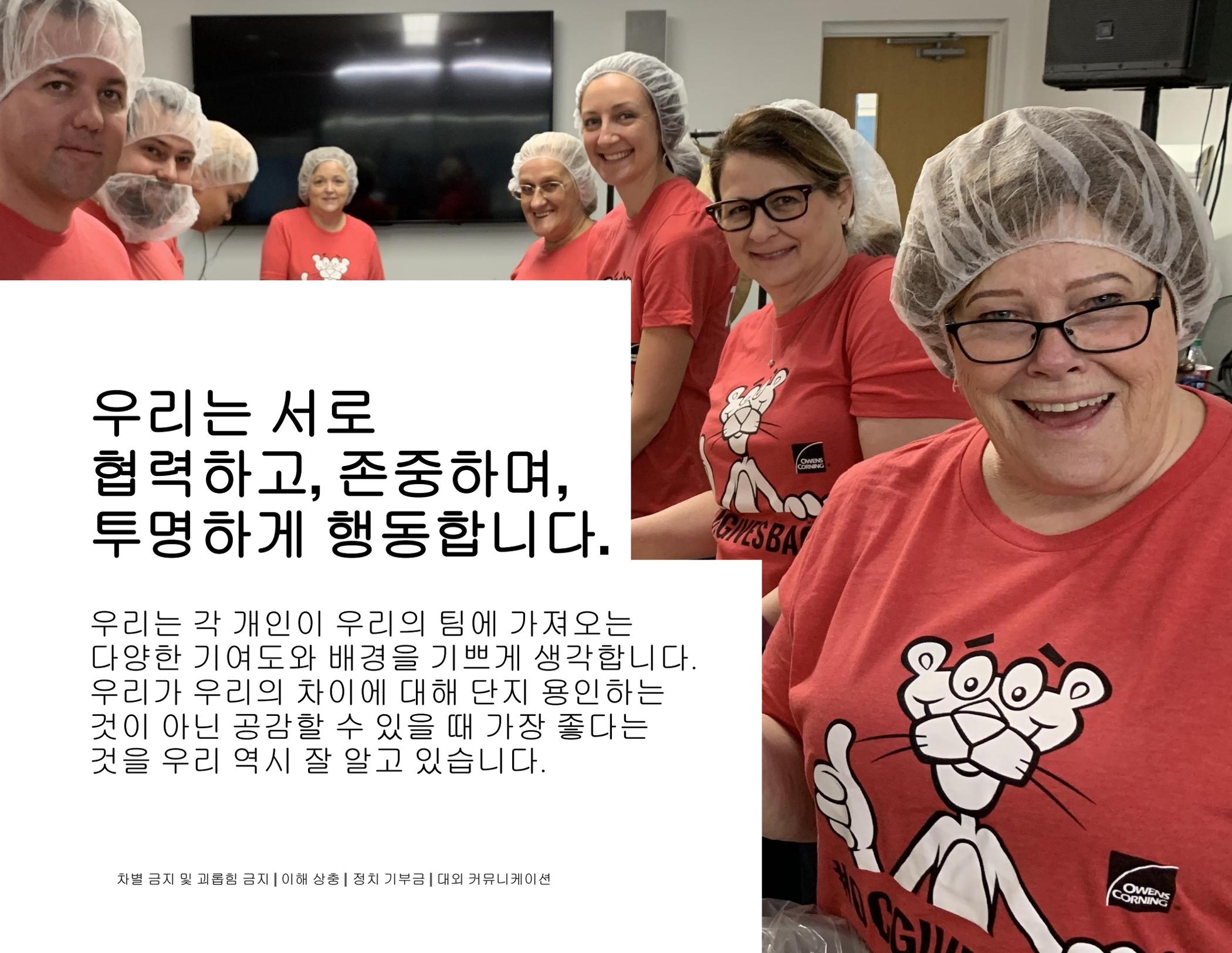
자세한 내용은 **기업 회계 기록 정책을 참조하십시오.**

기록 관리

업무 관련 기록은 하드(물리적) 문서와 디지털(예: 이메일 또는 음성 메시지)의 두 가지 형식으로 만들어 보관해야 합니다. 우리는 기록 관리 정책을 따라야 하며, 세금, 재무 및 법적 의무를 뒷받침할 수 있도록 관련 보존 일정에 따라 기록을 보관해야 합니다.

자세한 내용은 **기록 관리 정책**을 참조하십시오.





우리는 서로
협력하고, 존중하며,
투명하게 행동합니다.

우리는 각 개인이 우리의 팀에 가져오는
다양한 기여도와 배경을 기쁘게 생각합니다.
우리가 우리의 차이에 대해 단지 용인하는
것이 아닌 공감할 수 있을 때 가장 좋다는
것을 우리 역시 잘 알고 있습니다.

차별 금지 및 괴롭힘 방지

서로 지식을 나누고 기여하는 관계에 있는 우리에게 동료를 존중하는 것은 매우 중요합니다.

- 우리는 역량을 바탕으로 동등한 기회를 제공하며, 항상 지역 사회의 다양성을 반영하는 직장 문화를 형성하기 위해 최선을 다합니다.
- Owens Corning은 인종, 피부색, 종교, 출신 국가, 연령, 장애, 병역 여부, 임신, 성별, 성 정체성, 성적 지향성 또는 유전적 정보를 비롯하여 법적으로 보호되는 개인의 특성과 관련한 차별 또는 괴롭힘을 용인하지 않습니다.
- 또한 우리는 관리자, 동료 또는 Owens Corning과 업무를 진행하는 다른 사람(예: 공급업체 또는 고객)이든 관계없이, 협박 또는 모욕적인 행위를 포함한 어떠한 부적절한 상호 작용도 용인하지 않습니다.

괴롭힘 보고

우리가 기대하는 바는 직원, 고객, 계약 직원, 공급업체 및 채용 지원자를 포함한 모든 상호 작용에 적용됩니다.

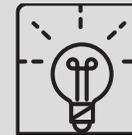
- 피해자가 본인이든 타인이든, 직장에서 괴롭힘을 당하는 경우는 즉시 보고해야 합니다.
- 직속 관리자, HR, 법률 부서에 보고하거나 상담 서비스에 기밀로 보고합니다.
- 선의로 보고하는 경우, 여러분은 항상 보복당하지 않도록 보호를 받습니다.

자세한 내용은 [차별 금지 및 괴롭힘 방지 정책을 참조하십시오.](#)



Q: 저는 몇 달 전에 업무를 시작했는데 많은 사람들이 저에 대해 모욕적인 주제로 농담을 하고 있다는 것을 알았습니다. 어떻게 해야 할까요?

A: 리더 또는 HR 파트너에게 보고하여 회사 강령, 정책 및 가치에 부합하는 해결책을 찾아야 합니다.



괴롭힘은 여러 가지 형태이며 용인되지 않음

괴롭힘에는 다음과 같이 다른 사람을 협박, 위협 또는 억압하기 위한 의도의 부당한 행동이 포함됩니다.

- **언어적 행위:** 위협, 욕설, 비방, 경멸적인 말, 부정적인 정형화 또는 불쾌한 농담
- **비언어적 행위:** 개인이나 단체를 조롱, 모욕, 경시하거나 적의를 나타내는 행동
- **시각적 행위:** 모욕적이거나 명예를 훼손하는 포스터, 사진, 만화 또는 그림
- **신체적 행위:** 달갑지 않은 접촉 또는 신체적 접촉

이해 상충

Owens Corning의 이익을 희생하여 개인의 이익을 추구하면 우리가 쌓아온 신뢰가 훼손될 수 있습니다.

- 기존의 관계를 공개하고 불확실한 상황을 직속 관리자, 인사 책임자 또는 법률 부서 담당자에게 보고하여 이해 상충으로 보이는 상황을 피하십시오.
- 이해 상충으로 발전할 수 있는 상황을 방지하십시오. 하지만 무엇보다 중요한 것은 이를 공개하여 비즈니스 거래에 부적절한 요소가 없도록 하는 것입니다.

피할 일반적인 이해 상충

친밀한 개인적 관계

- 가족 구성원, 친한 친구 또는 애정 관계에 있거나 애정 관계에 있었던 사람을 관리합니다.

외부 고용 및 활동

- Owens Corning을 위한 시간 또는 신의를 버리고 다른 조직에서 하는 부업.
- 회사 자원의 사용으로 이해 상충 증가.
- Owens Corning 경쟁사, 고객 또는 공급업체/판매업체를 위해 일하거나 급여 수령.

재정적 이익

- Owens Corning과 경쟁하거나 함께 비즈니스를 수행하는 회사에 대한 투자(1% 이상 소유).

사업 기회

- Owens Corning에서의 직위 덕분에 알게 되었으며 개인적으로 이득을 보게 된 기회.
- Owens Corning과 경쟁하는 업무 시작.

가족 구성원

- Owens Corning에서의 직위 덕분에 가족 구성원이 지나친 이득이나 부당 이득을 취득.

추가적인 지침이 필요한 경우, **이해 상충 정책**을 참조하십시오.

원칙에 입각한 의사 결정 수행

이해 상충 공개 지침

- 실제 또는 잠재적 이해 상충에 해당하는 상황은 부적절해 보이는 경우에도 공개합니다.
- 즉시 공개하면 우리의 평판을 보호하고 신뢰를 구축하고 오해를 피하는 데 도움이 됩니다.
- 이해 상충이 반드시 회사의 강령 위반은 아니나 이해 상충을 공개하지 않는 것은 위반에 해당합니다.
- 연례 이해 상충 공개 과정에서 기존 이해 상충을 지속적으로 보고해야 합니다.

본인이 이해 상충의 상황에 처했다고 생각하거나 다른 Owens Corning 직원이 이 정책을 위반한 것으로 의심될 경우에는 이를 직속 관리자, 인사 부서 책임자, 기업 윤리 강령 위원회 담당자 또는 법률 부서 담당자에게 보고하여 조사하고 해결할 수 있도록 하십시오.



Q: 공장의 물류 회사가 폐업했습니다. 저의 배우자와 그녀의 가족이 수년 동안 비슷한 물류 회사를 운영해왔으며 비용도 훨씬 저렴합니다. 저는 그 회사에 참여하고 있지 않으므로 배우자의 회사가 입찰에 참여하여 사업 기회를 얻을 수 있을까요?

A: 이것은 이해 상충으로, 귀하가 배우자의 회사에 대한 직접적인 소유권이 없더라도 마찬가지입니다. 귀하는 공장 리더에게 이해 상충에 대해 보고하고 배우자의 사업과 관련된 어떠한 논의 또는 의사 결정에도 참여하지 않도록 해야 합니다.

정치 기부금

Owens Corning은 정부가 정치 선거 과정의 참여에 좌우된다고 생각합니다. 정치적 지지 및 기부는 항상 이러한 활동에 참여하는 관할지의 법률을 준수해야 합니다.

미국에서 Owens Corning은 연방, 주 및 지역 차원의 정치 기부금을 내는 자원 풀에 직원이 참여할 수 있도록 허용하는 정치 활동 위원회인 바람직한 정부 기금(Better Government Fund)을 조성했습니다.

자세한 내용은 **정치 기부금 정책**을 참조하십시오.

대외 커뮤니케이션

Owens Corning은 공적인 커뮤니케이션 시 명확하고 단일화된 목소리를 내기 위해 전문 담당자가 언론 매체, 소셜 미디어 플랫폼 및 투자자와의 모든 대외 커뮤니케이션을 처리합니다. 권한이 없다면 Owens Corning에 대한 어떠한 정치적 언급도 하지 마십시오. 모든 미디어 또는 투자자/분석가의 요청은 기업 정무 부서 또는 기업설명활동(Investor relations, IR) 팀에 전달하십시오.

소셜 미디어 사용

- 게시물이 Owens Corning 평판은 물론 게시자의 평판에도 영향을 줄 수 있으므로 올바른 판단을 해야 합니다.
- 스스로 신원을 규정하거나 그렇지 않고 Owens Corning 직원으로 신원이 규정되는 경우, 게시물과 공유 내용은 회사의 사명, 목표 및 가치와 일치해야 합니다.
- 특별히 권한이 부여되지 않는 한 귀하는 Owens Corning을 대신하여 어떠한 언급도 할 수 없습니다.
- 기밀 정보를 게시하거나 공유하지 마십시오.
- 소셜 미디어에서 Owens Corning과 관련된 부적절한 게시물을 발견하는 경우, 직속 관리자와 기업 정무 부서로 보고하십시오

해당 문제에 대해 누가 커뮤니케이션할 수 있는지 또는 메시지가 적절한지에 대한 문의사항이 있는 경우, 기업 정무 부서의 **소셜 미디어 지침 및 기밀 정보와 지적 재산 보호 정책**을 참조하십시오.

원칙에 입각한 의사 결정 수행

개인의 정치적 활동은 업무와 분리되어야 합니다.

- 정치 활동에는 개인적인 시간에 개인적인 자원을 사용하여 참여합니다.
- 개인적인 정치 기부금이나 비용은 환급되지 않습니다.
- 승인 없이 회사를 대변하여 얘기하지 않도록 합니다.

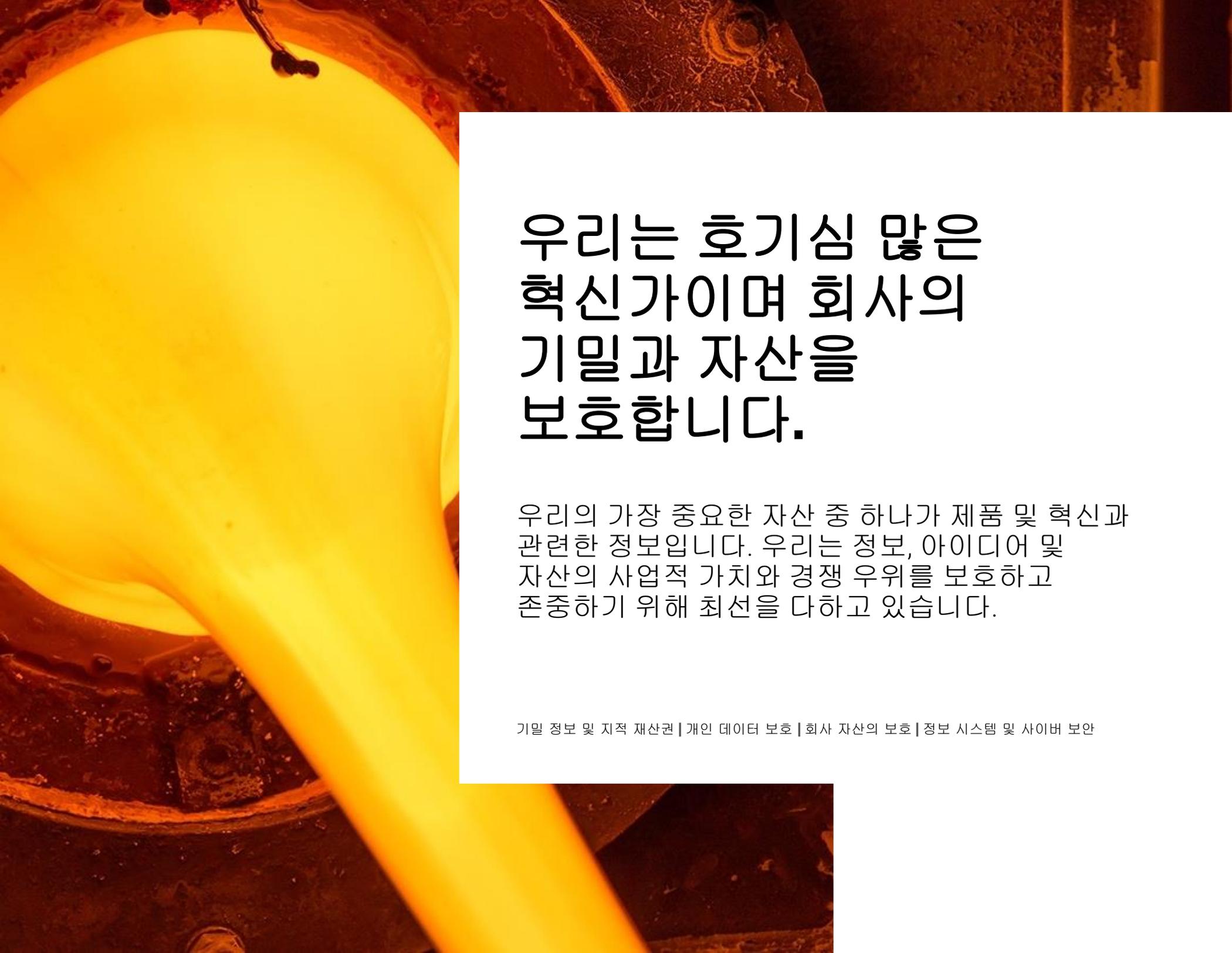
법인에 의한 정치 활동(로비 포함)은 규제 대상이며 미국 법률 및 기타 법률에 따라 보고해야 합니다.

- Owens Corning을 대신한 로비 활동에 참여하기 전에 대관업무실의 승인을 받습니다.



Q: 동료가 개인 소셜 미디어에 공격적인 내용을 게시한 것을 보았습니다. 그들이 Owens Corning에서 일하는 것은 확실합니다. 이것이 회사에 나쁘지 않을까요?

A: 우리 모두는 소셜 미디어의 게시물과 공유 내용을 포함한 어떤 곳에서든 개인적 관점을 표현할 때는 Owens Corning의 관점을 나타내지 않도록 확실히 할 책임이 있습니다. 기밀 정보를 부주의하게 공유할 수 있으므로 소셜 미디어에서는 업무에 대해 논의하지 않도록 하는 것이 바람직합니다. 우리는 포용적이고 존중하는 직장을 중요하게 생각하며 회사의 강령과 정책은 동료들 간의 소셜 미디어 활동에도 적용됩니다. Owens Corning과 관련하여 온라인상에서 보았던 게시물에 대한 우려사항이 있는 경우 관리자와 논의하거나 기업 정무 부서 또는 법률 부서로 문의하십시오.



우리는 호기심 많은 혁신가이며 회사의 기밀과 자산을 보호합니다.

우리의 가장 중요한 자산 중 하나가 제품 및 혁신과
관련한 정보입니다. 우리는 정보, 아이디어 및
자산의 사업적 가치와 경쟁 우위를 보호하고
존중하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

기밀 정보 및 지적 재산권 | 개인 데이터 보호 | 회사 자산의 보호 | 정보 시스템 및 사이버 보안

기밀 정보 및 지적 재산권

Owens Corning 기밀 정보에는 우리의 가장 중요한 자산이 많이 포함됩니다. 우리의 혁신 자료, 기업 비밀 및 노하우는 대폭적인 투자와 수년간 팀원들이 기울인 노력의 결과물입니다.

우리 모두는 회사 기밀 정보를 안전하게 보호할 책임이 있으며, Owens Corning 퇴사 후에도 계속하여 이 의무를 이행해야 합니다.

- 인터넷과 같은 공개적인 출처에서 얻을 수 있을 때까지는 정보를 기밀로 간주하십시오.
- 허가 없이는 기밀 정보를 절대로 공유하지 않아야 합니다.
- 라이선스를 취득한 특허 또는 상표 등과 같은 지적 재산에 대한 의무를 이행해야 합니다.
- 우리는 회사에서 제공하지 않은 인공 지능 시스템과 Owens Corning의 기밀 정보나 OC 개인 정보를 절대 공유하지 않습니다.
- 우리의 이전 고용주로부터 위탁된 것이라고 해도 다른 사람에게 의해 우리에게 위탁된 정보를 침해하지 않아야 합니다.
- Owens Corning의 기밀을 개인의 이익 추구를 위해 사용해서는 절대 안 됩니다.

기밀 사업 정보의 오용을 판단하여 보고하려면 **기밀 정보 및 지적 재산권 보호 정책**을 참조하십시오.



기밀 정보의 일반적인 예:

- 제조 프로세스
- 연구 및 개발 아이디어와 결과
- 가격 책정 또는 원가 정보
- 계약 및 고객 목록
- 사업 계획, 전략 또는 재무 정보
- 민감한 개인 정보

원칙에 입각한 의사 결정 수행

“Zero Secrets Lost”에 대한 “High Five” 모범 사례를 사용하여 지식 보안 챔피언이 되십시오.

1. 적용 가능한 지식 보안 정책을 읽고 동의합니다.
2. 기밀 데이터를 공유하고 회사에서 승인한 장소에 저장합니다.
3. 이메일과 파일에 대해 “대외비” 레이블을 사용합니다.
4. 출장을 가거나 방문자를 받는 경우 공유를 제한합니다.
5. 인쇄된 사본을 적절히 파기합니다.



Q: 회의에서 신제품 기술에서 내 업무에 대해 발표하도록 요청을 받았습니다. 이 제안을 받아도 됩니까?

A: 이것이 Owens Corning에 중요한 기회인지 리더에게 문의하십시오. 그렇다고 하는 경우, 공유할 정보와 관련하여 IP 변호사에게 문의하십시오.

회사 자산의 보호

Owens Corning은 기밀 정보와 정보 시스템 뿐만 아니라 시설, 차량, 장비, 컴퓨터 시스템, 리소스, 레코드 등의 물적 자산을 포함하여 우리의 성공과 시장에서 경쟁하기 위한 역량을 확보하는 데 반드시 필요한 다양한 자산을 소유합니다.

- 우리는 자산을 합법적인 사업 목적으로 사용하며 신중하게 취급합니다.
- 우리는 도난, 폐기 및 오용으로부터 자산을 보호합니다.

정보 시스템 및 사이버 보안

우리는 전자 자산 및 정보 시스템을 현명하고 조심스럽게 사용해야 합니다. 합당한 개인적 사용으로 제한되어야 하며 올바른 판단을 해야 합니다. 우리의 시스템을 사용하여 귀하가 생성, 저장, 다운로드, 전송 또는 수신하는 모든 것이 회사의 재산이며 법적으로 허용되는 경우 언제든지 검토될 수 있습니다.

Owens Corning 기술 또는 전자 통신의 실제 오용 또는 오용이 의심되는 경우 즉시 관리자 또는 IS 담당자에게 보고하십시오.

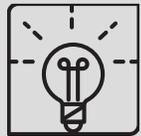
자세한 내용은 **정보 시스템 및 물적 자산 보호 정책**을 참조하십시오.

개인 데이터 보호

Owens Corning은 전 세계에서 개인 데이터를 보호하기 위해 노력하고 있습니다.

- 우리는 우리가 사업을 진행하는 국가에서 적용 가능한 모든 데이터 보호 법률, 규칙 및 규정을 준수할 것입니다.
- 우리는 개인 데이터를 수집, 공유 및 사용하는 방법에 대해 투명하게 처리할 것입니다.
- 우리는 우리 소유의 정보를 보호할 것입니다.
- 우리는 데이터 주체 권한을 이행할 것입니다.

개인 데이터 보호 정책 및 **개인 정보 알림**을 참조하십시오.



개인 데이터란?

개인 데이터로 여겨지는 것은 관할지에 따라 다를 수 있습니다. 개인 데이터의 예는 다음과 같습니다.

- 이름
- 고용 기록
- 은행 계좌 정보
- 신용카드 번호
- 고객 서비스 통화 시 녹음된 음성

원칙에 입각한 의사 결정 수행

책임감 있는 기술 사용:

회사 컴퓨터 리소스, 네트워크, 인터넷 서비스 및 이메일 시스템을 책임감 있게 사용합니다.

- 모든 정책, 절차, 지침 및 법률을 준수합니다.
- 복잡한 비밀번호를 사용하고 비밀번호를 안전하게 보관해 둡니다.
- 협박하거나, 외설적이거나, 차별적인 어떠한 것도 절대 액세스, 저장 또는 전송하지 마십시오.
- 자리를 뜰 때는 워크스테이션을 잠급니다.
- Owens Corning의 지침에 따라 보안 소프트웨어와 업데이트를 설치합니다.
- 자동 업데이트를 차단하지 마십시오.
- 개인 이메일, 개인 앱 또는 소셜 미디어를 사용하여 회사 업무를 수행하지 마십시오.
- 보호할 수 없고 무단 액세스가 가능한 승인되지 않은 인터넷 또는 클라우드 서비스를 사용하여 회사 정보를 저장하지 마십시오.

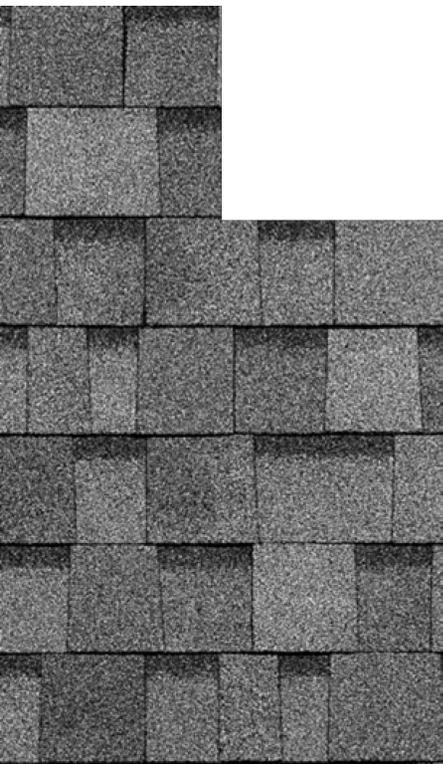
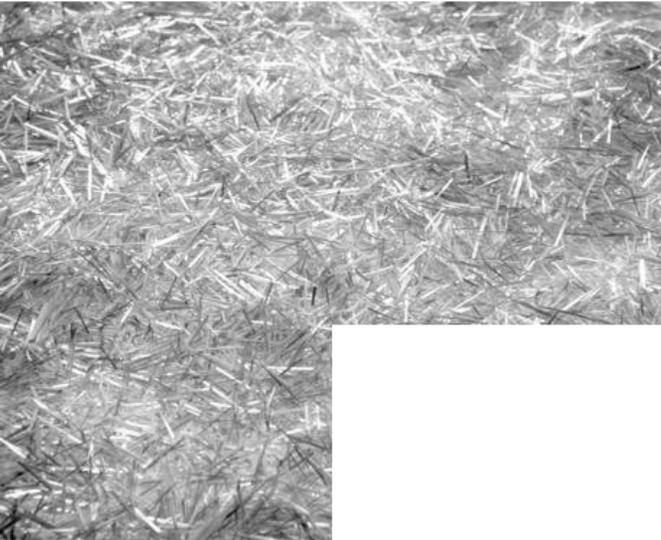


Q: 공장 리더가 공장에 보안 시스템을 설치하기를 원합니다. 전자 상점에서 카메라 세트를 구입하여 공장 Wi-Fi에 연결해도 됩니까?

A: 안 됩니다. 시설에서 어떤 종류든 새로운 컴퓨터, 정보 시스템, 네트워킹 장치 등을 필요로 하는 경우, **GIS**와 함께 효과적이고 안전한 솔루션을 찾아야 합니다.

도움되는 자료

주제	질문 사항	연락 방법
안전	직원과 현장을 안전하고 부상 없는 환경으로 유지	안전
법을 부서	행동 강령, 기업 윤리 정책, 법률 및 규정	compliance@owenscorning.com
정보 보안	네트워크 및 시스템을 보호하고 데이터 보호 위반 사항 보고	isinformationsecurity@owenscorning.com
글로벌 보안	직원, 현장 및 자산을 안전하게 보호	GlobalSecurityTeam@owenscorning.com
지식 보안 및 개인 데이터 보호	기밀 정보, 자산 및 데이터를 안전하게 보호	KnowledgeSecurity@owenscorning.com Data.Privacy@owenscorning.com
대관업무	정치 활동, 로비, 정부의 상호 작용, Owens Corning 바람직한 정부 기금(Better Government Fund)	Better.Government.Fund@owenscorning.com
글로벌 비즈니스 서비스	출장 경비, 선물 및 접대 또는 회사 카드에 대한 질문 사항	eT&Esupport@owenscorning.com
환경 규정 준수	환경 보호, 제품 안전, 마케팅 클레임	sustainability@owenscorning.com
포용성 및 다양성	공감의 문화 구축, 팀 참여	I&D @ OC
커뮤니케이션	Owens Corning에 대한 외부 질문에 대답	기업 커뮤니케이션



© 2024 Owens Corning. 색상 PINK는 Owens Corning의 등록 상표입니다.
THE PINK PANTHER™ & © 1964–2024 Metro-Goldwyn-Mayer Studios Inc. All Rights Reserved.
Pub 10025443