



„OWENS CORNING“ ELGESIO KODEKSAS

Sąžiningai kuriame tvarią ateitį



Komanda,

„Owens Corning“ tiki, kad mūsų žmonės ir produktai daro pasaulį geresnį. Tai yra mūsų tikslas ir kelrodė žvaigždė. Kasdien ir visur kiekvienas iš mūsų savo darbais ir veiksmais siekiame šio tikslo.

Kadangi mūsų bendrovė išaugo, išgryninome savo misiją, tikslą ir vertybes, kad visame pasaulyje suvienytume komandą ragindami laikytis esminių įmonės principų. Nesvarbu, kokio dydžio esame, kokiose šalyse veikiamo ar kokias suinteresuotąsias šalis aptarnaujame, visuomet esame įsipareigoję vykdyti savo veiklą sąžiningai ir laikydamiesi galiojančių įstatymų.

Esame globalaus masto, bet žmogiškų užmojų. Rūpestis, smalsumas, bendradarbiavimas ir įsipareigojimas – tai vertybės ir principai, kuriais vadovaujamės savo veikloje ir priimdami sprendimus. Šios vertybės ir veiksmai, kuriems jos mus įkvepia, padėjo mums pelnyti pasitikėjimą ir prisidėjo prie mūsų klientų, bendruomenių, suinteresuotųjų šalių ir kiekvieno iš mūsų sėkmės.

Elgesio kodekse atsispindi mūsų misijos ir tikslo dvasia bei garbinga reikalavimų laikymosi istorija. Kadangi nenustojame plėstis ir kurti tvarią ateitį medžiagų naujovių srityje, jame taip pat atsispindi besiplečianti mūsų gaminių, sprendinių ir žmonių įvairovė.

Dėkoju visiems už tai, ką padarėte ir darote prisidedami prie „Owens Corning“ verslo etikos praktikos. Raginu atidžiai perskaityti šį Kodeksą ir uoliai laikytis įstatymų bei reikalavimų, susijusių su mūsų vertybėmis.

Brian Chambers

Pirmininkas ir vykdomasis direktorius

MŪSŲ MISIJA

Kurti tvarią
ateitį skatinant
medžiagų
inovacijas

MŪSŲ TIKSLAS

Mūsų žmonės ir
produktai daro
pasaulį geresnį

MŪSŲ VERTYBĖS

Globalaus masto, bet
žmogiškų užmojų

Rūpinimasis
Smalsumas
Bendradarbiavimas
Įsipareigojimas



MŪSŲ ELGESYS PAREMTAS MŪSŲ VERTYBĖMIS

Mes **rūpinamės** sveikata, sauga, aplinka ir vieni kitais.

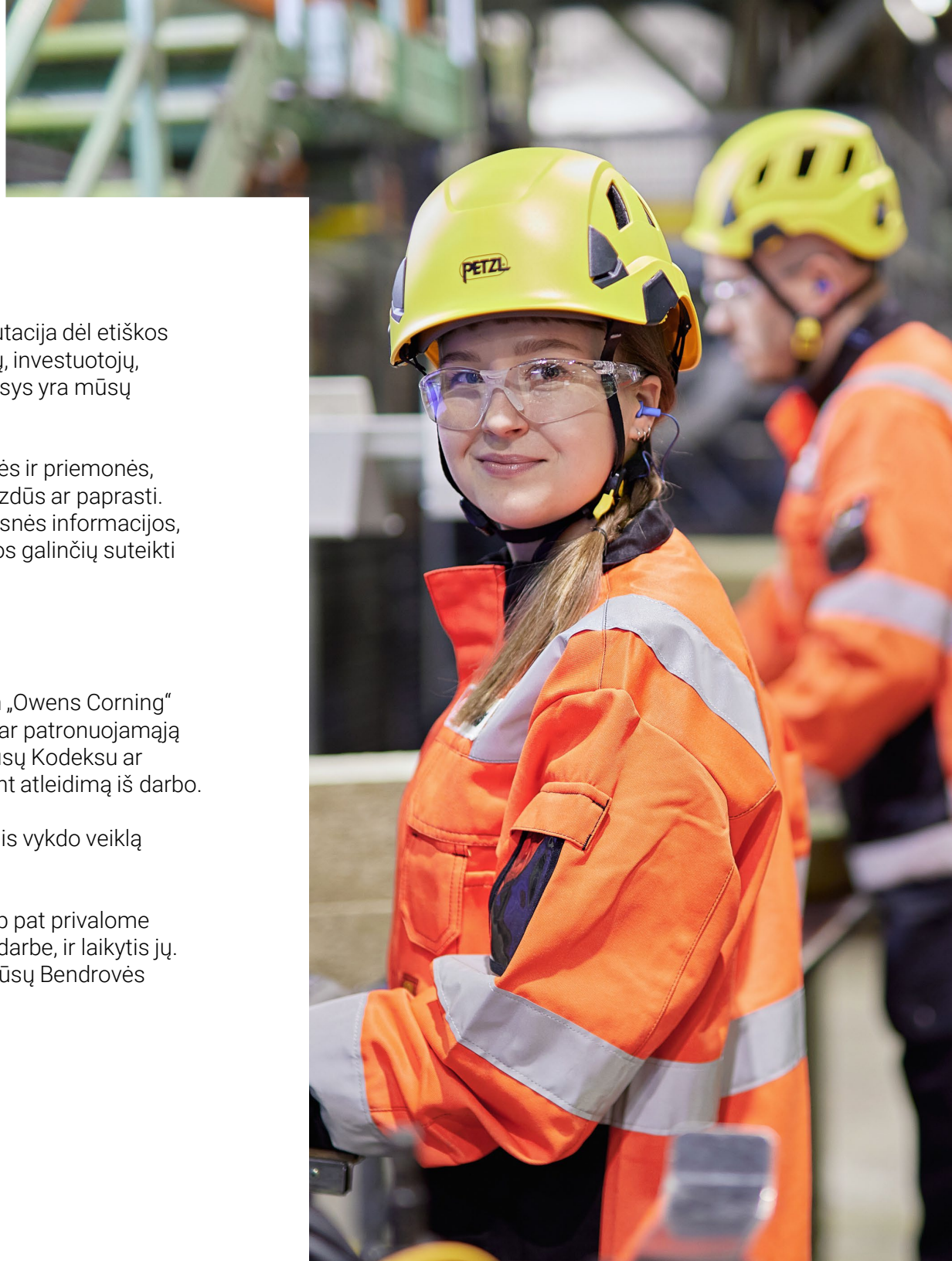
Esame **įsipareigoję** elgtis teisėtai ir sąžiningai.

Bendradarbiaujame, esame pagarbūs ir veikiamo skaidriai.

Esame **smalsūs** novatoriai, todėl saugome savo bendrovės komercinės paslaptis ir turtą.

TURINYS

Ižanga.....	6	Dovanos, pramogos, kelionės.....	20
Principingų sprendimų priėmimas.....	7	Prekybos ribojimai ir importo / eksporto kontrolė.....	21
Atvira informavimo sistema ir apsauga nuo atsakomųjų veiksmų.....	8	Prekyba vertybiniais popieriais, pasinaudojant neviešinama informacija.....	22
Kas nutinka pateikus pranešimą.....	9	Sutarčių administravimas ir dokumentų tvarkymas.....	23
Ko tikimasi iš vadovų.....	10	Tikslių finansinių ataskaitų rengimas.....	23
Mes rūpinamės sveikata, sauga, aplinka ir vieni kitais.....	11	Bendradarbiaujame, esame pagarbūs ir veikiami skaidriai.....	24
Sauga darbo vietoje.....	12	Diskriminacijos ir priekabiavimo prevencija.....	25
Aplinkosaugos įstatymai ir reglamentai.....	13	Interesų konfliktai.....	26
Produktų valdymas.....	13	Politinis įnašas.....	27
Tvarumas.....	14	Išorės ryšiai.....	27
Įsitraukimas į bendruomenę ir labdaros veiklos.....	14	Esame smalsūs novatoriai, todėl saugome savo bendrovės komercines paslaptis ir turtą.....	28
Žmogaus teisės.....	14	Konfidenciali informacija ir intelektinė nuosavybė.....	29
Pripažinimo kultūra, įtrauktis ir įvairovė.....	15	Bendrovės turto apsauga.....	30
Esame įsipareigoję elgtis teisėtai ir sąžiningai.....	16	Informacinės sistemos ir kibernetinis saugumas.....	30
Sąžininga konkurencija.....	17	Duomenų privatumas.....	30
Kova su korupcija.....	18	Šaltiniai.....	31
Kova su pinigų plovimu.....	19		



SĄŽININGO IR ETIŠKO VERSLO PRAKTIKA

Didžiuojamės, kad savo veiklą vykdomė sąžiningai. Mūsų reputacija dėl etiškos verslo praktikos padėjo mums įgyti ir išlaikyti klientų, partnerių, investuotojų, valdžios ir vienas kito pasitikėjimą. Teisėtas ir sąžiningas elgesys yra mūsų pamatas įgyvendinant savo misiją ir tikslus.

Elgesio kodekse (toliau – „Kodeksas“) nurodytos mūsų vertybės ir priemonės, kurios padeda priimti sprendimus, kurie ne visada būna akivaizdūs ar paprasti. Nejmanoma Kodekse aprašyti visų situacijų. Prireikus išsamesnės informacijos, nei pateikta čia, Kodekse rasite nurodytus daugiau informacijos galinčių suteikti žmonių kontaktus ir išsamesnes taisykles.

MŪSŲ KODEKSAS TAIKOMAS VISIEMS

Mūsų Kodeksas ir Veiklos elgesio taisyklės galioja kiekvienam „Owens Corning“ darbuotojui, neatsižvelgiant į jo pareigas, šalį, veiklos padalinį ar patrunuojamą bendrovę. Darbuotojams, kurių elgesys nesuderinamas su mūsų Kodeksu ar vertybėmis, gali būti taikomos drausminės priemonės, įskaitant atleidimą iš darbo.

Tikimės, kad mūsų partneriai, įskaitant tiekėjus, kartu su mumis vykdo veiklą laikydamiesi šiame Kodekse nurodytų vertybių.

Be savo Kodekso ir jį papildančių Bendrovės taisyklių, mes taip pat privalome išmanyti įstatymus bei kitus teisės aktus, kurie taikomi mūsų darbe, ir laikytis jų. Jeigu kiltų kokių nors prieštaravimų dėl vietos teisės aktų ir mūsų Bendrovės taisyklių ar šio Kodekso, kreipkitės patarimo į Teisės skyrių.



ETIŠKAS VERSLO ELGESYS PAREMTAS MŪSŲ VERTYBĖMIS

Mūsų vertybės numato tvirtus principus, kuriais remiamės kiekvieną dieną vykdydami veiklą sąžiningai ir įgydami pasitikėjimą. Jose numatyta tai, kas mes esame ir kaip elgiamės.

- Mes **rūpinamės** sveikata, sauga, aplinka ir vieni kitais
- Esame **įsipareigoję** elgtis teisėtai ir sąžiningai
- **Bendradarbiaujame**, esame pagarbūs ir veikiamo skaidriai
- Esame **smalsūs** novatoriai, todėl saugome savo paslaptis ir turtą



PASITIKĖJIMĄ PELNOME PRIIMDAMI PRINCIPINGUS SPRENDIMUS

Mūsų bendrovė kliaujasi kiekvieno iš mūsų asmenine atsakomybe už darbą ir elgesį, ypač tada, kai kyla klausimų ar nuogąstavimų dėl etiško elgesio. Jeigu nesate tikri, kaip elgtis, atsakymų ieškokite šiame Kodekse ir mūsų taisyklėse.

Jeigu vis dar nesate tikri, kaip pasielgti, nesivaržykite klausti. Mes esame komanda ir turime daug resursų, padėsiančių atsakyti į klausimus ir aptarti bet kokius nuogąstavimus.

PRINCIPINIS SPRENDIMŲ PRIĖMIMAS

Esant sudėtingai situacijai, skirkite laiko atidžiai išnagrinėti galimus variantus.

- Ar tai gali teigiamai arba neigiamai paveikti kliento, partnerio ar bendradarbio pasitikėjimą?
- Ar tai deramas elgesys?
- Ar elgiuosi teisingai ir iš tinkamų paskatų?
- Ar galėčiau su pasididžiavimu papasakoti savo šeimai apie šį sprendimą?
- Kaip jausčiausi, jei apie šį sprendimą būtų pranešta per žinias?

ATVIRAS INFORMAVIMAS APIE NUOĖASTAVIMUS YRA SVEIKINTINAS

Pasitikėjimą ir reputaciją išsaugome greitai imdamiesi veiksmų, kad ištaisytume netinkamą elgesį. Jei kalbate ir išreiškiate susirūpinimą, apsaugome save, vienas kitą ir „Owens Corning“.

KĄ DARYTI, KAD NUOĖASTAVIMAS BŪTŲ IŠGIRSTAS

Pamatę ar įtarę netinkamą elgesį, privalote apie tai pranešti. Pranešdami apie nuogastavimus atminkite tai, kas nurodyta toliau.

- Jums nereikia žinoti visų smulkmenų, tačiau turite pateikti visą turimą informaciją, kuri padės mums kiek įmanoma kruopščiau atlikti tyrimą.
- Jei tai leidžiama pagal įstatymus, apie nuogastavimus galite pranešti anonimiškai.
- Turite pasirinkti tokį informavimo būdą, kuris jums būtų patogiausias.
- Dėsime visas pastangas, kad apsaugotume jūsų konfidencialumą.

APSAUGOS NUO ATSAKOMŲJŲ VEIKSMŲ TAISYKLĖ

Pranešimai, tyrimai ir konstruktyvi kritika atlieka svarbų vaidmenį, kad būtų gera dirbti bendrovėje „Owens Corning“. Atviras informavimas reiškia, kad pasitikime vieni kitais. Esame pasiryžę ginti kiekvieną, kuris gera valia pateikia pranešimą arba dalyvauja atliekant tyrimą.

„Owens Corning“ netoleruoja jokio kerštavimo, priekabiavimo ir diskriminacijos.



„Gera valia“ reiškia, kad pranešdami arba dalyvaudami tyrime sąžiningai pateikiame visą turimą informaciją. Nesvarbu, jei vėliau paaiškėja, kad klydome, arba „Owens Corning“ nusprendžia, kad incidentas, apie kurį pranešta, nėra teisės akto, taisyklių ar šio Kodekso pažeidimas.

KAIP PRANEŠTI APIE NUOĖASTAVIMĄ

Pasikalbėkite su patikimu asmeniu ar vadovu:

- skyriaus vedėju ar kitu vadovu;
- personalo skyriaus specialistu;
- teisės skyriaus specialistu;
- verslo elgesio tarybos nariu.

VET pagalbos linijos portalas:

<http://helpline.owenscorning.com>

El. p. helpline@owenscorning.com

Pašto adresas

OC Ethical Conduct Helpline
Office of the General Counsel
One Owens Corning Parkway
Toledo, OH 43659

VET pagalbos linijos telefono numeriai

Belgium	0800 27 127
Brazil	0800 580 0576
Canada	844-787-0337
China	400-120-3103
Czech Rep.	800100102
Finland	0800 418658
France	0805 98 55 85
Germany	0800 0826762
India	011 7181 7038
Italy	800931282
Korea	82744868
Lithuania	880080042
Mexico	800 872 1675
Netherlands	0800 0226254
Poland	800005214
Singapore	8004922548
Spain	900876829
Sweden	020 12 77 01
UK	0808 281 3446
USA	1-844-787-0337



Daugiau telefono numerių rasite adresu
<http://helpline.owenscorning.com>
arba nuskaitytę pirmiau pateiktą QR kodą.

KAS NUTINKA PATEIKUS PRANEŠIMĄ

Pranešti apie nuogąstavimą reikia ryžto ir tai padaryti nėra lengva. Būtent todėl į visus pranešimus apie netinkamą elgesį reaguojame rimtai. Pateikdami pranešimą galite tikėtis toliau nurodytos eigos.

- Veiksime greitai, kad suprastume išreikštą susirūpinimą, išspręstume problemą ir išvengtume jų pasikartojimo ateityje.
- Dėsime visas pastangas siekdami užtikrinti, kad tyrimas būtų nuoseklus, išsamus ir kiek įmanoma labiau konfidencialus.
- Laikysimės galiojančių vietos įstatymų ir atitinkamai dirbsime su vietos darbuotojais.
- Iš VISŲ darbuotojų tikimasi bendradarbiavimo atliekant bet kokią netinkamo elgesio tyrimą.
- Kai pateikiate pranešimą, norime gauti kiek įmanoma daugiau ir išsamesnės informacijos, kuri padėtų mums išspręsti visas kilusias problemas.
- Reaguosime atitinkamai ir laikydamiesi įstatymų, jei atlikus tyrimą paaiškės, kad buvo elgiamasi netinkamai; tai gali būti mokymai ir (arba) drausminė nuobauda, įskaitant darbo sutarties nutraukimą.
- Asmenims taip pat gali būti taikoma civilinė arba baudžiamoji atsakomybė už įstatymų pažeidimą.



KLAUSIMAS.

Bendradarbis paprašė pateikti sąskaitą faktūrą už paslaugas, kurios mums nebuvo suteiktos. Atrodo įtartina, tačiau nežinau, ar tai tikrai negerai. Nenoriu niekam sukelti problemų. Ką turėčiau daryti?

ATSAKYMAS.

Galite išreikšti savo susirūpinimą ar pateikti klausimą keliais kanalais, pvz., savo vadovui, personalo arba teisės skyriaus darbuotojui. Jei taip daryti jums nepatogu, skambinkite pagalbos linija. Į visus pranešimus ir klausimus žiūrime rimtai ir konfidencialiai. Jūs galite pageidauti likti anonimiški. Jei naudositės pagalbos linija, pateikite kuo daugiau informacijos, kad galėtume atlikti išsamų ir sąžiningą tyrimą.

Pranešdami apie savo nuogąstavimą ne tik padedate mums nustatyti netinkamą elgesį, bet ir padedate išsiaiškinti galimybes, kaip pagerinti procesus ir procedūras, kuriomis būtų galima sumažinti nesusipratimų ar netinkamų poelgių kiekį ateityje arba jų išvengti.

Atminkite, kerštavimas už gera valia išreikštą nuogąstavimą niekada nebus toleruojamas, ir jūs būsite apsaugoti, net jei nebuvote teisūs.

KAI SKAMBINATE VET PAGALBOS LINIJOS NUMERIŲ

Klausimų pateikimas ir nuogąstavimų išreiškimas gera valia padeda apsaugoti bendrovę nuo tyčinių ir netyčinių neteisėtų veiksmų.

1. Į jūsų skambutį atsilieps nepriklausoma trečiosios šalies tarnyba.
2. Tarnybos atstovas paprašys pateikti išsamią informaciją apie nuogąstavimą ir pateiks pranešimo identifikavimo kodą, pagal kurį galėsite tikrinti savo pranešimo būseną. Jei leistina pagal vietos įstatymus, galite pranešti anonimiškai.
3. Tarnybos atstovas informuos „Owens Corning“ VET komandą apie gautą naują klausimą ar nuogąstavimą.
4. VET komanda, pasitelkusi bendrovės ekspertus ir vietos darbuotojus, spręs jūsų klausimą arba nagrinės išreikštą nuogąstavimą ir gali su jumis susisiekti, siekdama geriau suprasti aplinkybes ar gauti papildomos informacijos (jei pateikėte kontaktinius duomenis).
5. Atlikus tyrimą, bus imamasi atitinkamų veiksmų. Siekdami užtikrinti proceso ir jo dalyvių konfidencialumą, negalėsime pateikti išsamios informacijos apie priimtą sprendimą.

KO DAR TIKIMASI IŠ VADOVŲ

Vadovaujančios pareigos bendrovėje „Owens Corning“ reiškia ir papildomą atsakomybę. Tikimės, kad mūsų vadovai parodys tvirtą ryžtą vadovaudami ir dalyvaudami komandiniame darbe.

Jei esate vadovas, turite vykdyti toliau nurodytus punktus.

- Vadovauti rodydami pavyzdį ir užtikrinti, kad visi darbuotojai žinotų ir suprastų šį Kodeksą, kitas Bendrovės taisykles ir galiojančius teisės aktus.
- Kurti visiems atvirą aplinką, kad darbuotojai nesijaustų nepatogiai užduodami klausimus ir teikdami pranešimus.
- Nedelsdami perduoti darbuotojų pranešimus atitinkamoms struktūroms.
- Skatinti mokytis ir kelti kvalifikaciją.
- Nedelsdami Verslo elgesio tarybos pirmininkui pranešti apie galimą apskaitos klaidingumą, kyšininkavimą ar kainos fiksavimo pažeidimus.



KAIP TURI ELGTIS VADOVAI, KAI JIEMS PRANEŠAMA APIE NUOGĄSTAVIMUS

Jei kas nors išreiškia nuogąstavimą, turite imtis toliau nurodytų veiksmų.

- Nesiblaškyti ir atidžiai klausytis.
- Padėkoti pranešusiam asmeniui ir prisiminti, kad šis asmuo ką tik padarė sunkų ir Bendrovei labai svarbų darbą.
- Reaguoti pagarbiai ir kiekvieną nuogąstavimą priimti rimtai, net jei nepritariate.
- Parodyti, kad esate pasiryžę spręsti problemą.
- Imtis veiksmų, kad apsaugotumėte asmens konfidencialumą; stengtis pokalbio neaptarinėti su kitais asmenimis, kuriems to žinoti nereikia.

Būdamas vadovu turite jaustis įgaliotas pats spręsti su veiklos vykdymu susijusias problemas, tačiau apie galimus mūsų Kodekso, Taisyklių ar įstatymų pažeidimus turite pranešti VET.

Jei kyla klausimų ar abejonių dėl to, ar galite arba turite pats spręsti problemą, pasikalbėkite su kolega iš Personalo skyriaus arba Teisės skyriaus specialistu.



MES RŪPINAMĖS SVEIKATA, SAUGA, APLINKA IR VIENI KITAIS

Manome, kad mūsų žmonės ir produktai daro pasaulį geresnį. Esame nepalenkiami kalbant apie mūsų saugos praktiką, aplinkosaugos reikalavimų laikymąsi ir misiją kurti tvarią ateitį.

SAUGI IR SVEIKA DARBO VIETA | APLINKOSAUGOS ĮSTATYMAI IR REGLAMENTAI | PRODUKTŲ VALDYMAS | TVARUMAS | ĮSITRAUKIMAS |
BENDRUOMENĖ IR LABDAROS VEIKLA | ŽMOGAUS TEISĖS | PRIPAŽINIMO KULTŪROS KŪRIMAS | ĮTRAUKTIS IR ĮVAIROVĖ

SAUGI IR SVEIKA DARBO VIETA

Mūsų įsipareigojimas dėl saugios ir sveikos darbo aplinkos yra besąlygiškas. Nesvarbu, ar dirbame gamybos patalpose, biure ar namuose, kiekvienas iš mūsų privalome laikytis visų sveikatos ir saugos įstatymų, taisyklių ir procedūrų, kurios yra taikomos mūsų darbe.

Mes tikime, kad:

- visų nelaimingų atsitikimų galima išvengti;
- sauga yra kiekvieno atsakomybė;
- saugus darbas yra įdarbinimo sąlyga.

Visi darbuotojai, rangovai ir lankytojai turi galvoti apie saugą ir sveikatą ir privalo:

- nedelsdami pranešti apie visus su darbu susijusius sužalojimus, pirmąją pagalbą, ligą, vos išvengtą nelaimę ar nesaugias sąlygas, kad ir kokia smulkmena tai būtų;
- visada atidžiai stebėti aplinką, kad padėtų išvengti nelaimingų atsitikimų.

Daugiau informacijos teiraukitės savo vadovo arba skaitykite **Aplinkosaugos, sveikatos, saugos ir produktų priežiūros taisykles**.

Smurtas

Smurtas darbo vietoje yra nepriimtinas.

- Konfliktai ir nesutarimai sprendžiami pagarbiu dialogu, niekada nenaudojant smurto, grasinimų ar bauginimų.
- Nedelsdami praneškite apie nerimą keliantį elgesį ar aplinkybes, susijusias su smurtu, grasinimais ar bauginimais.
- Kreipkitės į vietos institucijas, jei bijote ar nerimaujate dėl savo ar kitų *tiesioginio saugumo*.

Vaistai ir alkoholis

- Niekada nevykite į darbą ar nevykdysite bendrovės verslo veiklos būdami apsvaigę nuo alkoholio, narkotikų ar kitų medžiagų, kurios neleidžia jums aiškiai mąstyti arba gali paveikti jūsų sprendimus.
- Pasitarkite su gydytoju dėl jums išrašytų vaistų poveikio saugiai atlikti darbą ir apie nuogąstavimus informuokite savo vadovą.

PRINCIPINIS SPRENDIMŲ PRIĖMIMAS

„Owens Corning“ darbuotojų saugumas yra besąlygiškas prioritetas. Mes trokštame išvengti sužalojimų ar mirčių. Rūpintis vienas kito sauga yra mūsų visų atsakomybė.

Pastebėję nesaugią įrangą ar veiklą darbe, nedelsdami apie tai praneškite savo vadovui ar vietos saugos darbuotojams.

Jei situacija nėra tinkamai sprendžiama, turite apie ją informuoti verslo saugos vadovą arba kreiptis į VET pagalbos liniją.



APLINKOSAUGOS ĮSTATYMAI IR REGLAMENTAI

Puoselėjame kultūrą, kuri saugo aplinką ir teigiamai veikia bendruomenes, kuriose dirbame, ir visą mus supantį pasaulį. Siekiame aplinkai nekenksmingos verslo praktikos ir stengiamės nuolat gerinti aplinkos sveikatos ir saugos (EHS) rezultatus.

- Laikomės visų galiojančių įstatymų, reglamentų, savo Aplinkosaugos valdymo sistemos ir kitų EHS standartų ir rekomendacijų.
- Užtikriname, kad nauji ir pakeisti produktai ar procesai atitiktų aplinkosaugos tvarumo tikslus.
- Suinteresuotosioms šalims ir bendruomenėms stengiamės suteikti tikslios ir skaidrios informacijos, kad jie suprastų mūsų produktų ir operacijų saugos ir aplinkosaugos aspektus, įskaitant mūsų veiklos rezultatus ir mūsų produktų indėlį į gyvenimo kokybę.
- Visi esame atsakingi už pranešimą apie bet kokią aplinkai kenkiančią, nesaugią arba mūsų Bendrovės taisyklių, įstatymų ar bet kurios kitos taisyklės ar reglamento nepaisančią praktiką.

PRODUKTŲ VALDYMAS

„Owens Corning“ skyrius „Product Stewardship“ vertina mūsų produktų poveikį sveikatai, saugai ir aplinkai, siekdamas užtikrinti, kad juos gaminti ir naudoti būtų saugu ir kad jų eksploatacinės savybės atitiktų taikomus lūkesčius. Todėl kiekvieną produktą reikia įvertinti toliau nurodytais aspektais:

- Sveikatos, saugos ir aplinkosaugos kodeksai bei taisyklės
- Kokybė
- Spektaklis

„Product Stewardship“ taip pat padeda „Owens Corning“ laikytis tvarumo principų.

„Product Stewardship“ vertinimo ataskaitose nagrinėjami visi „Owens Corning“ **Aplinkosaugos, sveikatos, saugos ir produktų priežiūros taisyklės.**



TVARUMAS

Mūsų tvarumo tikslai paremti trimis pagrindiniais aspektais.

- Plėsti teigiamą savo produktų poveikį. Dedame visas pastangas, kad padidintume teigiamą savo produktų poveikį pasauliui.
- Mažinti neigiamą produktų poveikį aplinkai. Siekiame riboti neigiamą savo veiklos poveikį aplinkai.
- Didinti savo socialinę atsakomybę. Dirbame užtikrindami, kad žmonės būtų saugūs ir gyventų sveikai, laimingai ir oriai.

2030 metams esame nusistatę ambicingų tikslų, kurie mus įkvepia būti įmone, kurios veikla neturi jokio neigiamo poveikio. Norint tai padaryti, reikia užtikrinti, kad mūsų žmonių ir produktų teigiamas poveikis (mūsų paliekami pėdsakai) būtų didesnis nei neigiamas mūsų veiklos poveikis. Esame įsipareigoję dvigubai padidinti teigiamą ir perpus sumažinti neigiamą poveikį aplinkai, taip pat stengdamiesi pašalinti sužalojimų ir gyvenimo būdo sukeltų ligų galimybę, padidinti įtrauktį ir įvairovę bei daryti teigiamus pokyčius bendruomenėse, kuriose dirbame ir gyvename.

Norėdami sužinoti daugiau apsilankykite svetainėje „Owens Corning Sustainability“.



JŪS GALITE BŪTI TUO POKYČIU, KURĮ NORITE MATYTI

- Pasinaudokite atliekų rūšiavimo ir kitų atliekų šalinimo programų privalumais darbe ir namuose.
- Mažinkite poveikį aplinkai, nevažinėkite automobiliu vieni, rinkitės dviratį ar visuomeninį transportą.
- Pasidalykite savo idėjomis apie poveikio aplinkai mažinimą su savo vadovu ar Tvarumo komandos nariu.

ĮSITRAUKIMAS Į BENDRUOMENĘ IR LABDAROS VEIKLOS

Esame įsipareigoję keisti bendruomenes, kuriose gyvename ir dirbame. Remiame iniciatyvas, kurios stiprina bendruomenes ir skatina darbuotojus į jas įsitraukti.

- Pasirinkę savanorystę labdaringoje veikloje ne darbe, venkite interesų konflikto ir niekada nenaudokite darbo laiko ar išteklių iš anksto negavę leidimo.
- Labdaros paramą „Owens Corning“ vardu turi patvirtinti Bendruomenės reikalų skyrius.

Daugiau informacijos skaitykite mūsų **Kelionių, pramogų ir išlaidų taisyklėse**.

ŽMOGAUS TEISĖS

Mūsų misijos įgyvendinimas priklauso nuo valdžios ir bendruomenių žinojimo, kad mes laikysimės įstatymų ir papročių, galiojančių šalyse, kuriose dirbame. Mūsų, kaip pasaulio piliečių, įsipareigojimas palaikyti žmogaus teises atsispindi mūsų vertybių grandinėje, įskaitant mūsų tiekėjus, ir yra aiškiai apibrėžtas mūsų **Žmogaus teisių taisyklėse**.



PRIPAŽINIMO KULTŪROS KŪRIMAS

Tikime, kad visi darbuotojai yra girdėję ir pripažįsta kiekvieno išskirtinio balso, prisidedančio prie mūsų sėkmės, vertę.

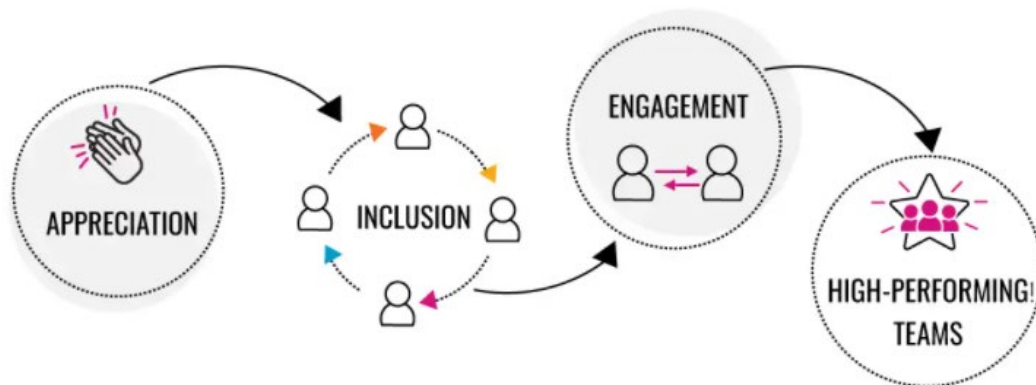
- Moksliniai tyrimai ir mūsų patirtis rodo, kad įvairialypės, įsitraukusios komandos pasiekia geriausių rezultatų.
- Įsitraukę darbuotojai yra ypač svarbūs įmonės sėkmei.
- Įsitraukimas taip pat turi grįžtamąjį ryšį darbuotojams, nes jie jaučiasi dalyvaujantys ir vertinami.

ĮTRAUKTIS IR ĮVAIROVĖ

Puoselėsime tokią darbo vietą, kurioje priimamos biografijos, kultūros, rasės, lyties, seksualinės orientacijos ir kitų įvairovės matmenų skirtybės – visa tai, kas formuoja asmenybes. Šios skirtingos perspektyvos ir įvairūs mūsų talentai lemia geresnius verslo sprendimus ir yra svarbūs siekiant novatoriškų sprendimų pasauliniams mūsų klientams, kurie veikia įvairiose rinkose ir pramonės srityse.

Mūsų įtraukties ir įvairovės strategija apima toliau nurodytus aspektus.

- **Įsitraukimo skatinimas.** Tiriame besąlygiško šališkumo atvejus ir kuriame įtraukiančią aplinką, kurioje kiekvienas darbuotojas jaučiasi laukiamas.
- **Įvairovės didinimas.** Tikime nešališkų darbuotojų patirtimi ir šis principas turi atsispindėti mūsų talentų praktikoje. Naudojame artimų asmenų grupių svertus ir plėtros programas, kad patenkintume savo darbuotojų poreikius.
- **Įtraukties ir įvairovės galimybių kūrimas.** Įtrauktis ir įvairovė yra kelionė. Naudojame specialius įtraukties ir įvairovės įrankius ir resursus, kad sugriautume besąlygišką šališkumą ir paspartintume įtraukties lyderystės galimybę.



MŪSŲ ĮTRAUKTIES IR ĮVAIROVĖS TIKSLAI

- Užtikrinti vienodą atlygį.
- Kurti ir palaikyti įtraukiąją ir įvairią darbo jėgą ir lyderystės komandas.
- Samdyti įvairius darbuotojus.
- Didinti karjeros bendrovėje galimybes.





ESAME ĮSIPAREIGOJĘ ELGTIS TEISĖTAI IR SAŽINGAI

Vertiname pelnytą pasitikėjimą ir visame pasaulyje verslo veiklą vykdomė etiškai, sąžiningai ir laikydamiės galiojančių įstatymų ir reglamentų.

SAŽININGA KONKURENCIJA | KOVA SU KORUPCIJA | KOVA SU PINIGŲ PLOVIMU |
DARBAS SU TREČIOSIOMIS ŠALIMIS IR TIEKĖJAIS | DOVANOS, PRAMOGOS IR KELIONĖS |
PREKYBOS ATITIKTIS | PREKYBA VERTYBINIAIS POPIERIAIS, PASINAUDOJANT NEVIEŠINAMA INFORMACIJA |
SUTARČIŲ ADMINISTRAVIMAS | DOKUMENTŲ TVARKYMAS | TIKSLIŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ TEIKIMAS

Sąžininga konkurencija

Tikime, kad sąžininga konkurencija ir lygios galimybės yra naudingi mūsų klientams ir suteikia mūsų produktams bei siūlomai vertei sėkmės galimybę, pagrįstą vien jų privalumais. Mes kovosime stipriai, tačiau laikydami galiojančių pasaulinės konkurencijos įstatymų (arba „antimonopolinių įstatymų“).

- Laikomės visų konkurencijos / kovos su monopolijomis teisės aktų, galiojančių mūsų verslo vykdymo vietose, formuluočių ir prasmų.
- Su konkurentais nesudarome sutarčių, kurios apribotų prekybą.
- Bet koks reikalų su konkurentais koordinavimas gali pažeisti konkurencijos teisės aktus, net jei tai yra neoficialus susitarimas.

Kad būtų aiškiau, bendraudami su konkurentais niekada neturime aptarinėti toliau nurodytų dalykų.

- Teritorijų ar klientų pasidalijimas
- Tam tikrų produktų ar paslaugų kainos fiksavimas
- Gamybos pajėgumas
- Mūsų siūlomos prekybos nuolaidos, nuostatos ar sąlygos
- Konkrečių klientų ar tiekėjų boikotavimas

Kiekvienas iš mūsų taip pat privalome dalyvauti periodiniuose mūsų Bendrovės kovos su monopolijomis mokymuose.

Daugiau informacijos **žr. Kovos su monopolijomis ir konkurencijos teisės aktams skirtose taisyklėse.**

PRINCIPINIS SPRENDIMŲ PRIĖMIMAS

Konkurencingos informacijos rinkimas

Informacija turi būti gaunama etiškai ir sąžiningai:

- jei įmanoma, naudojami viešai prieinami šaltiniai.
- Konkurento tiesiogiai neklausama apie neskelbtiną ar konfidencialią įmonės informaciją.
- Klausiant klientų ir trečiųjų šalių apie konkurentus, tai daroma sąžiningai; niekada nesinaudojama verslo santykiais, siekiant netinkamu būdu gauti informacijos.
- Neprašoma konkurento buvusių ar esamų darbuotojų atskleisti konfidencialios įmonės informacijos.



KLAUSIMAS. Naujasis pardavimo atstovas iš konkurentų įmonės sustoja prie mūsų stendo kasmetinėje prekybos mugėje ir pasiūlo atsigerti kavos ramesnėje vietoje. Nežinau, ar turėčiau eiti. Jei eisiu, ko turėčiau saugotis?

ATSAKYMAS. Susitikimų su konkurentais paprastai reikėtų vengti. Toks bendravimas gali būti palaikytas netinkamu elgesiu. Būkite atsargūs bendraudami su konkurentais ir užtikrinkite, kad pokalbio temos nebūtų susijusios su verslu (t. y. kalbėkite apie orą, sportą). Prieš suplanuotus susitikimus pasitarkite su Teisės skyriaus specialistais.

Nepamirškite iš karto tai (ar bet kurį susidūrimą su konkurentais) nurodyti susidūrimo su konkurentu atskleidimo (angl. „CCD – competitor contact disclosure“) programoje.

KOVA SU KORUPCIJA

Mūsų atsidavimas dorai reiškia, kad laikomės visų kovos su korupcija teisės aktų, kurie galioja įvairiose vietose, įskaitant JAV Korumpuotos veiklos užsienyje įstatymą (angl. „Foreign Corrupt Practices Act“), JK Kyšininkavimo įstatymą (angl. „Bribery Act“) ir EBPO Konvenciją dėl kovos su kyšininkavimu.

- Niekada neteikiame korupcinių išmokų siekdami savo verslo tikslų.
- Duoti arba siūlyti netinkamas išmokas valstybės tarnautojams, kuriems priskiriami valstybinių bendrovių darbuotojai, kandidatai į politinį postą ir visų vyriausybės lygių tarnautojai, yra neteisėta.



Kyšininkavimas, dėkingumo mokesčiai ir netinkamos išmokos

Mes didžiuojamės tuo, kad visada vykdomė savo veiklą teisėtai ir dorai. Kyšininkavimas, dėkingumo mokesčiai ir kitos netinkamos išmokos nesutampa su mūsų vertybėmis ir prieštarauja įstatymui.

- Mes nedalyvaujame kyšininkavimo veikloje – neduodame ar nesūlome nieko vertingo (įskaitant labdaros aukų ar perdėtų dovanų, kelionių arba pramogų), siekdami įsigyti ar išlaikyti verslą arba įgyti bet kokią kitą netinkamą pranašumą.
- Mes nepriimame dėkingumo mokesčių – tai yra netinkamas mokestis (ar jo grąžinimas), skirtas paskatinti ar suteikti lengvatines sąlygas.



Atlygis už formalumų supaprastinimą

- Atlygis už formalumų supaprastinimą – tai smulkios išmokos, paprastai grynaisiais, skirtos paspartinti įprastus vyriausybės tarnybų veiksmus, pavyzdžiui, išduoti vizą.
- Kai kuriose šalyse tokios išmokos leidžiamos, tačiau dėl korupcijos rizikos „Owens Corning“ draudžia atlygį už formalumų supaprastinimą.
- Jei kas nors jūsų prašo tokios ar kokios nors kitos netinkamos išmokos – praneškite apie tai Teisės skyriaus specialistui ir klauskite jo patarimo.

Daugiau informacijos pateikta **mūsų Kovos su korupcija taisyklėse**.

PRINCIPINIS SPRENDIMŲ PRIĖMIMAS

Esame įsipareigoję kurti atvirus, sąžiningus ir skaidrius santykius su visomis trečiosiomis šalimis, įskaitant valdžios institucijas.

Dirbdami su valdžios institucijomis, laikykitės toliau nurodytų punktų.

- Supraskite taisykles, kurios taikomos jūsų darbe.
- Laikykitės taisyklių, reglamentuojančių viešųjų pirkimų procesą ir nuolatinius „Owens Corning“ įsipareigojimus dėl atitikties.
- Laiku pateikite visą tikslią informaciją.
- Nesiūlykite valstybės tarnautojui vertingo daikto, kad gautumėte ar išlaikytumėte verslą ar bet kokią kitą pranašumą arba paspartintumėte įprastą administracinį veiksmą.

Valdžios institucijų vykdomi tyrimai ir auditai

- Visas užklausas nedelsdami perduokite Teisės skyriui.
- Visapusiškai bendradarbiaukite.
- Pateikite teisingą, išsamią ir tikslią informaciją.

KOVA SU PINIGŲ PLOVIMU

Pinigų plovimas – procesas, kurį nusikaltėliai ir teroristai, pasinaudodami teisėtais verslais, naudoja, kad nelegaliais būdais jų gauti pinigai taptų oficialiai įgytomis lėšomis.

- Vadovaukitės sveiku protu ir atkreipkite į tai dėmesį, kai dirbate su klientais ir trečiosiomis šalimis, visų pirma, jei sandoris vykdomas atsiskaitant grynaisiais pinigais.
- Visada žinokite, kas slypi už kiekvieno sandorio, ir veiklą vykdykite tik su gera reputaciją turinčiomis ir teisėta verslo veikla užsiimančiomis trečiosiomis šalimis.
- Apie įtartiną veiklą praneškite Iždo arba Teisės skyriui.

DARBAS SU TREČIOSIOMIS ŠALIMIS IR TIEKĖJAIS

„Owens Corning“ siekia vykdyti verslą su trečiosiomis šalimis, kurios gerbia ir atspindi mūsų taikomus sąžiningumo ir etiško verslo vykdymo principus.



Susipažinkite su klientu

Įvertinkite su verslu susijusias rizikas (pavyzdžiui, pinigų plovimas, sankcijos ir korupcija).

- Patikrinkite kiekvieno kliento tapatybę.
- Žinokite kliento veiklą pobūdį.
- Patikrinkite lėšų šaltinius ir stebėkite, ar nėra jų neteisėtumą bylojančių ženklų.



Susipažinkite su tiekėju

Galime būti laikomi atsakingi už trečiųjų šalių veiksmus. Nemokame netinkamų išmokų patys ir savo tiekėjams taikome tokius pačius etikos standartus, kokių laikomės patys.

- Kruopščiai tikrinkite trečiąsias šalis, kad įsitikintume, jog mūsų išmokos tiekėjams, platintojams ir kitiems atstovams būtų teisėtos ir nebūtų naudojamos neteisėtais tikslais.
- Nedelsdami imsimės atitinkamų veiksmų, kad nustatytume ir reaguotume į bet kurios trečiosios šalies korupcinius veiksmus jai veikiant „Owens Corning“ vardu.

PRINCIPINIS SPRENDIMŲ PRIĖMIMAS

Išsamus trečiųjų šalių atskaitomybės tikrinimas

Jei jūsų darbas susijęs su trečiųjų šalių pasirinkimu ar valdymu, išsamiai jas tikrinkite.

- Pasirinkite tas trečiąsias šalis, kurios paiso mūsų įsipareigojimo gerbti pamatines žmogaus teises, užtikrinti darbuotojų orumą ir pagarbą.
- Įsitikinkite, kad jos laikosi mūsų Kodekso, **Tiekėjų elgesio kodekso** ir įstatymų.
- Būkite budrūs. Laikykite juos atsakingais ir stebėkite jų veiklas.
- Esant susitarimų pažeidimų, atitinkamai reaguokite imdamiesi veiksmų, įskaitant sutarties nutraukimą.
- Jei įtariate, kad elgesys neatitinka mūsų Kodekso, **Tiekėjų elgesio kodekso** ar įstatymų, turite nedelsdami apie tai pranešti savo vadovui arba atitinkamam bendrovės asmeniui, pavyzdžiui, Teisės skyriaus specialistui.



KLAUSIMAS. Vietinis tiekėjas paprašė pakeisti banko sąskaitoje nurodytą pavadinimą kitos įmonės, įsteigtos kitoje šalyje, pavadinimu. Ką turėčiau daryti?

ATSAKYMAS. Toks prašymas yra „raudona vėliava“ ir apie tai reikia nedelsiant pranešti vadovui, Iždo skyriui ir Teisės skyriui.

DOVANOS

Verslo dovanos ir pramogos yra įprasti mandagumo gestai, skirti geriems verslo partnerių santykiams užmegzti. Dovanos yra tinkamos, kai jos:

- nekenkia (ir net neatrodo kenkiančios) mūsų gebėjimui priimti sąžiningus ir objektyvius verslo sprendimus;
- atitinka papildomas rekomendacijas ar ribojimus, taikomus jūsų darbe ar šalyje;
- pasitaiko nedažnai ar kartkartėmis.

PRAMOGOS

Pramogos taip pat visada turi būti pagrįstos ir proporcingos. Pramogas siūlyti ar priimti yra tinkama, kai:

- iš anksto gaunamas rašytinis patvirtinimas, kurio reikalaujama pagal **Dovanų ir pramogų taisyklės** ar šalyje galiojančias taisykles;
- veiklos vyksta tinkamoje aplinkoje, laikantis kultūros normų;
- veiklos nėra perteklinės ir nevyksta reguliariai.

Jeigu turite klausimų apie tinkamas dovanas ar pramogas, pasitarkite su savo vadovu, Teisės skyriumi arba skaitykite **Dovanų ir pramogų taisyklės**.

KELIONĖS, PRAMOGOS IR IŠLAIDOS

Mums patikėta būti gerai bendrovės turto ir resursų tvarkytojais.

Kai keliaujame ar patiriame išlaidų, turime:

- prašyti kompensacijos už veiklos išlaidas, kurios buvo būtinos, pagrįstos ir tinkamai dokumentuotos;
- kruopščiai ir tiksliai laikytis išlaidų ataskaitų teikimo taisyklių ir tvarkos.

Daugiau informacijos skaitykite mūsų **Kelionių, pramogų ir išlaidų taisyklėse** ir mūsų **Kelionių ir pramogų gairėse**.

PRINCIPINIS SPRENDIMŲ PRIĖMIMAS

Duodant ir gaunant dovanas ar vaišes galima susidurti su interesų konfliktu arba tai gali atrodyti kaip korupcija.

Įteikdami ar priimdami dovaną ar vaišes, visada įsitikinkite:

- kad dovana yra „kukli“ arba „paprasta“;
- kad dovanos vertė yra nominali;
- niekada nedovanokite ir nepriimkite dovanų grynaisiais pinigais ar jų ekvivalentais (pavyzdžiui, dovanų čekiais ar kuponais);
- kad tai nevyktų dažnai ar reguliariai;
- kad tai niekada neturėtų įtakos jūsų verslo objektyvumui.

Tais atvejais, kai dovanos, kelionės ir (arba) pramogos yra susijusios su valstybės pareigūnu, turite laikytis Kovos su korupcija taisyklėse numatytos tvarkos.



KLAUSIMAS. Girdėjau, kad kai kurios įmonės dovanoja planšetinius kompiuterius savo klientams, tačiau mano šalyje tai laikoma brangia dovana. Ką galiu padaryti?

ATSAKYMAS. Turite pasitarti su savo šalies ar regiono Teisės skyriaus atstovu. Jie padės tiksliausiai išsiaiškinti ir pritaikyti galiojančias taisykles ir įstatymus. Prireikus jie taip pat padės jums iš anksto gauti tinkamus patvirtinimus.

PREKYBOS ATITIKTIS

Esame pasaulinio lygio bendrovė ir veiklą vykdomė daugelyje šalių, kuriose taikomos prekybos sankcijos arba laikomasi daugiašalių organizacijų, tokių kaip Jungtinės Tautos arba Europos Sąjunga, įvestų sankcijų.

Tokios sankcijos dažnai riboja ar draudžia:

- sandorius su tam tikromis šalimis ar asmenimis;
- importo, eksporto, finansinius sandorius ar keliones.

Jei dalyvaujate tarptautinio verslo sandoriuose, privalote išmanyti naujausius įstatymus ir kitus teisės aktus, galiojančius šalyse, kuriose dirbame, ir laikytis jų.

IMPORTO IR EKSPORTO KONTROLĖ

Kasdien tiekiamo produktus ir medžiagas į kitas šalis ir gauname iš jų, todėl laikomės visų galiojančių importo ir eksporto įstatymų bei reglamentų.

Susipažinkite su tarptautinės prekybos kontrolės įstatymais ir mūsų taisyklėmis ir laikykitės jų, ypač jei jūsų darbas yra susijęs su tarptautiniu pardavimu ar pirkimu.

BOIKOTO PRAŠYMŲ PAISYMAS

Kartais sulaukiame prašymo boikotuoti tam tikrą šalį ar įmonę, kuriai netaikomos pirmiau minėtos sankcijos. Gavę tokio pobūdžio prašymą, turite nedelsdami pranešti Teisės skyriaus darbuotojui.

Kilus klausimų dėl tarptautinių sandorių, žr. mūsų **Prekybos atitikties taisyklės** arba pasitarkite su Teisės skyriaus darbuotoju.

PRINCIPINIS SPRENDIMŲ PRIĖMIMAS

Kai verslas vykdomas tarptautiniu mastu, atminkite toliau nurodytus pagrindinius principus.

- Laikykitės mūsų taisyklių ir galiojančių įstatymų.
- Įsitikinkite, kad sandoriuose nedalyvauja asmenys, įmonės, regionai ar šalys, kuriems taikomi ribojimai ar sankcijos.
- Turėkite omenyje, kad kai kuriose šalyse, kuriose verslo veiklą vykdo „Owens Corning“, ekonominės sankcijos, embargas ar kiti galiojantys įstatymai gali skirtis nuo JAV galiojančių įstatymų, todėl patarimo kreipkitės į Teisės skyrių.
- Peržiūrėkite bet kurios įrangos, programinės įrangos, technologijos ar paslaugų eksporto klasifikacijas ir užtikrinkite, kad prieš pradėdami dirbti būtų gautos visos reikiamos eksporto licencijos ar kiti leidimai.
- Išsamiai ir tiksliai užpildykite sandorių dokumentus.



KAS YRA EKSPORTAS?

- Tai yra bet kokia įranga, produktas, programinė įranga, technologija ar informacija, perduodama į kitą šalį.
- Eksportu gali būti laikoma ir kitos šalies piliečiui perduodama technologija, programinė įranga ar informacija, neatsižvelgiant į to asmens buvimo vietą.

KAS YRA IMPORTAS?

- Prekės, kurias mes įsivežame iš kitos šalies.

PREKYBA VERTYBINIAIS POPIERIAIS, PASINAUDOJANT NEVIEŠINAMA INFORMACIJA

Mums draudžiama prekiauti „Owens Corning“ ar bet kurios kitos bendrovės akcijomis vadovaujantis neviešinama informacija apie jas. Visuomet turime žinoti, kokią neviešinamą informaciją galime valdyti.

- Be to, kad tai laikoma Kodekso ir Bendrovės taisyklių pažeidimu, šalyse, kuriose vykdomė verslą, galioja griežti teisės aktai, draudžiantys bet kokią prekybą bendrovės akcijomis, pasinaudojant jos neviešinama informacija.
- Privalome susilaikyti nuo „neoficialių pranešimų“ ir nesidalyti neviešinama informacija su kitais asmenimis.
- Jei kiti asmenys prekiaus biržoje naudodamiesi mūsų neviešinama informacija, mes taip pat galime būti už tai atsakingi.
- Privalome apsaugoti neviešinamą informaciją tol, kol ji nebus paskelbta viešai.
- Šie apribojimai galioja bet kokioms operacijoms, kurios mums būtų naudingos, atsižvelgiant į bendrovės vertybinių popierių vertę.
- Įskaitant tiesioginę prekybą (akcijų pirkimą ir pardavimą) ir tokias operacijas kaip akcijų dovanos labdarai.

Daugiau informacijos pateikta dokumente **Prekybos vertybinių popierių, pasinaudojant neviešinama informacija, taisyklės ir gairės.**



ĮPRASTI KONFIDENCIALIOS INFORMACIJOS PAVYZDŽIAI

Toliau pateikti svarbios ir neviešinamos konfidencialios informacijos pavyzdžiai.

- Galimi reikšmingi verslo sandoriai, pavyzdžiui, įmonių susijungimas, įsigijimas ar pardavimas.
- Didesni nauji ar patobulinti produktai.
- Neįprastas finansavimas ar pasiūlymai.
- Biudžetas ir prognozės.
- Netikėti finansų rezultatai.
- Vykdomosios vadovybės pasikeitimai.





SUTARČIŲ ADMINISTRAVIMAS

„Owens Corning“ iš klientų ir tiekėjų visame pasaulyje turi pelniusi patikimo partnerio reputaciją. Prisiimdami įsipareigojimus bendrovės vardu, turime būti tikri, kad galime laikytis savo pažadų ir pateisinti lūkesčius. Naudokite Sutarčių administravimo sistemą (CMS) patvirtinimams dokumentuoti ir vykdomoms sutartims saugoti.

Laikykitės **Igaliojimo lygmenų taisyklių**, kuriose išsamiai aprašyti atitinkami patvirtinimai (patikrinti ir pasirašyti) bet kuriems veiksams, kurių privalo laikytis mūsų bendrovė.



TIKSLIŲ FINANSINIŲ ATASKAITŲ RENGIMAS

Akcinė bendrovė „Owens Corning“ turi vesti tikslią buhalteriją ir rengti dokumentus, kad išlaikytų sąžiningą finansinę atskaitomybę, pagrįstą bendrovės priimtus sprendimus ir gerbtų akcininkų išreikštą pasitikėjimą.

- Visi dokumentai turi būti saugomi ir pateikiami laiku, sąžiningai ir tiksliai.
- Jokiomis aplinkybėmis negalima nevykdyti bendrovės apskaitos kontrolės.
- Reikia nedelsiant pranešti apie netikslius, neišsamius ar klaidingus duomenis ir būtina juos ištaisyti.

Daugiau informacijos žr. **Bendrovės apskaitos dokumentų taisyklėse**.

DOKUMENTŲ TVARKYMAS

Veiklos dokumentus galima kurti ir saugoti atspausdintu (fiziniu) ir skaitmeniniu (pavyzdžiui, el. laiškų ar balso žinučių) formatu. Privalome laikytis dokumentų tvarkymo taisyklių ir išsaugoti juos, kad galėtumėme laikytis mokestinių, finansinių ir teisinių įsipareigojimų, atsižvelgdami į atitinkamus jų saugojimo laikotarpius.

Daugiau informacijos pateikta mūsų **Dokumentų tvarkymo taisyklėse**.



BENDRADARBIUJAME, ESAME PAGARBŪS IR VEIKIAME SKAIDRIA

Džiaugiamės kiekvieno savo komandos asmens unikaliu indėliu ir žiniomis. Žinome, kad esame geriausi, kai jaučiamės vertinami, o ne tik toleruojami už savo skirtumus.

NEDISKRIMINAVIMAS IR NEPRIEKABIAVIMAS | INTERESŲ KONFLIKTAI |
POLITINIAI ĮNAŠAI | IŠORINIAI RYŠIAI



DISKRIMINACIJOS IR PRIEKABIAVIMO PREVENCIJA

Mes priklausome nuo vienas kito žinių ir palaikymo, tad ypač svarbu gerbti savo kolegų orumą.

- Mes suteikiame vienodas galimybes pagal jūsų talentą, visuomet stengdamiesi sukurti tokią darbo vietą, kuri atitiktų mūsų bendruomenių įvairovę.
- Netoleruojame diskriminacijos ir priekabiavimo, susijusio su teisiškai ginamomis asmeninėmis savybėmis, tokiomis kaip rasė, odos spalva, religija, lytis, tautybė, lytinė orientacija, neįgalumas, veterano ar kariškio statusas, nėštumas, lytinė tapatybė ar genetinė informacija.
- Mes taip pat netoleruojame netinkamo bendravimo, įskaitant grasinantį ar žeminantį elgesį (dar vadinamą patyčiomis), neatsižvelgiant į tai, ar tai būtų vadovas, bendradarbis ar kiti su „Owens Corning“ darbu susiję asmenys (pavyzdžiui, tiekėjai ir klientai).

PRANEŠIMAS APIE PRIEKABIAVIMĄ

Mūsų lūkesčiai taikomi visokiam bendravimui, įskaitant darbuotojus, klientus, rangovus, tiekėjus ir pretendentes į darbo vietas.

- Jeigu susidūrėte su priekabiovimu darbo vietoje, patyrėte jį asmeniškai ar žinote, kad tai nutiko kitam asmeniui, turite nedelsdami apie tai pranešti.
- Pasikalbėkite su savo vadovu, Personalo skyriaus, Teisės skyriaus specialistu arba galite apie tai anonimiškai pranešti susisiekę su VET pagalbos linija.
- Jeigu pranešite gera valia, „Owens Corning“ visada gins jus nuo kerštavimo.

Daugiau informacijos rasite **Nediskriminavimo ir nepriekabiavimo taisyklėse**.



KLAUSIMAS. Pradėjau dirbti prieš kelis mėnesius ir pastebėjau, kad daug žmonių juokauja tokiomis temomis, kurios mane žeidžia. Ką galiu padaryti?

ATSAKYMAS. Turite pasikalbėti su savo vadovu arba Personalo skyriaus darbuotoju, kad rastumėte tokį sprendimą, kuris atitiktų mūsų Kodeksą, taisykles ir vertybes.



PRIEKABIAVIMO IŠRAIŠKŲ GALI BŪTI ĮVAIRIŲ IR JIS NETOLERUOJAMAS

Priekabiavimui priskiriamas netinkamas elgesys, kuriuo siekiama pagrasinti, įbauginti ar daryti spaudimą kitam asmeniui, įskaitant toliau nurodytus veiksmus.

- **Žodiniai:** grasinimai, epitetai, užgaulios, menkinančios pastabos, neigiami stereotipai ar įžeidžiantys juokeliai.
- **Nežodiniai:** gestai, kuriais išjuokiamas, įžeidžiamas, menkinamas asmuo ar grupė arba jiems rodomas priešiškus.
- **Vaizdiniai:** žeminantys ar menkinantys plakatai, nuotraukos, karikatūros ar piešiniai.
- **Fiziniai:** nepageidaujami prisilietimai ar fizinis kontaktas.

INTERESŲ KONFLIKTAI

Asmeninių interesų iškėlimas neatsižvelgiant į „Owens Corning“ interesus gali sunaikinti bendrovės įgytą pasitikėjimą.

- Venkite konflikto, atskleisdami dabartinius santykius ir pranešdami apie bet kokias situacijas, dėl kurių nesate tikri, savo vadovui, personalo atstovui ar Teisės skyriaus nariui.
- Venkite aplinkybių, kurios gali sužadinti interesų konfliktus, tačiau dar svarbiau, kad atskleistumėte juos ir niekada nebūtų jokių neaiškumų dėl verslo operacijų.

Dažniausi konfliktai, kurių reikia vengti

Artimi asmeniniai santykiai

- Šeimos nario, artimo draugo ar kito asmens, su kuriuo turite ar turėjote romantinių santykių, priežiūra.

Darbas kitoje įmonėje ir veiklos

- Antras darbas ar kitai organizacijai teikiamos paslaugos, kurios trukdo dirbti „Owens Corning“ laiko ar lojalumo atžvilgiu.
- Bendrovės išteklių naudojimas sužadinant interesų konfliktus.
- Darbas su „Owens Corning“ konkurentu, klientu ar tiekėju / pardavėju ar pinigų gavimas iš jų.

Finansiniai interesai

- Investicija į įmonę (didesnė nei 1 % akcijų vertės), kuri konkuruoja arba vykdo veiklą su „Owens Corning“.

Verslo galimybės

- Bet kuri galimybė, apie kurią sužinojote užimdami savo pareigas „Owens Corning“ ir kuri gali būti jums asmeniškai naudinga.
- Darbas, kurį pradėję, paskatintumėte konkurenciją „Owens Corning“.

Šeimos nariai

- Šeimos narys įgauna neteisėto pranašumo ar netinkamos naudos dėl jūsų užimamų pareigų „Owens Corning“.

Jeigu reikia papildomos informacijos, skaitykite mūsų **Interesų konflikto taisykles**.



KLAUSIMAS. Mūsų gamyklos logistikos įmonė ką tik sustabdė savo veiklą. Mano žmona ir jos šeima jau daug metų turi panašią logistikos įmonę ir jos paslaugos kainuotų mažiau. Aš toje įmonėje nedirbu, tad ar mano žmonos įmonė gali teikti pasiūlymą ir turėti šią verslo galimybę?

ATSAKYMAS. Tai yra interesų konfliktas, net jei nesate tiesioginis žmonos įmonės dalies savininkas. Turite pranešti gamyklos vadovui apie interesų konfliktą ir nedalyvauti aptariant ar priimant sprendimą, susijusį su žmonos verslu.

PRINCIPINIS SPRENDIMŲ PRIĖMIMAS

Konflikto atskleidimo gairės

- Praneškite apie bet kokią situaciją, susikusią su realiu ar potencialiu interesų konfliktu, net jei elgesys tik atrodo netinkamas.
- Pranešus iš karto, apsaugoma mūsų reputacija, įgyjamas pasitikėjimas ir padedama išvengti nesusipratimų.
- Interesų konflikto buvimas nebūtinai yra mūsų Kodekso pažeidimas, tačiau nepranešimas apie tai yra pažeidimas.
- Apie pasikartojantį interesų konfliktą kasmet turite pranešti pagal Interesų konflikto atskleidimo tvarką.

Jeigu manote, kad esate įtraukti į interesų konfliktą arba pagrįstai įtariate, kad kiti „Owens Corning“ darbuotojai pažeidžia šias taisykles, praneškite apie tai savo vadovui, Personalo skyriaus atstovui arba Verslo elgesio tarybos nariui ar Teisės skyriaus darbuotojui, kuris perduos pranešimą tolesniam tyrimo ir sprendimo procesui.

POLITINIAI ĮNAŠAI

Manome, kad vyriausybės sėkmė priklauso nuo dalyvavimo politinių rinkimų procese. Politinis propagavimas ir įnašas visada atitinka mūsų vykdomos veiklos įstatymų jurisdikciją.

JAV esame įkūrę politinės veiklos komitetą, vadinamą Geresnės vyriausybės fondu, kad darbuotojai galėtų telkti išteklius politiniams įnašams atlikti federaliniu, valstijų ar vietos lygmenimis.

Daugiau informacijos pateikta mūsų **Politinių įnašų taisyklėse**.

IŠORĖS RYŠIAI

Siekdami užtikrinti, kad viešai skelbiama mūsų „Owens Corning“ nuomonė būtų aiški ir vieninga, rūpinamės, kad visais išorės ryšiais su žiniasklaida, socialinės medijos platformomis ir investuotojais užsiimtų atitinkami žmonės. Neteikite jokių viešų pareiškimų apie „Owens Corning“, jei negavote leidimo to daryti. Perduokite žiniasklaidos ar investuotojo / analitiko užklausas Bendrovės vidaus reikalų arba Ryšių su investuotojais skyriaus specialistui.

Socialinės medijos naudojimas

- Vadovaukitės sveiku protu, nes tai, ką skelbiate, gali atsiliiepti „Owens Corning“ reputacijai ir jums.
- Jei pats save pristatote ar kitaip esate identifikuojamas „Owens Corning“ darbuotoju, informacija, kurią skelbiate ar kuria dalijatės, turi atitikti mūsų bendrovės misiją, tikslus ir vertybes.
- Jei neturite specialaus įgaliojimo, neturite teisės kalbėti „Owens Corning“ vardu.
- Neskelbkite ir nesidalykite konfidencialia informacija.
- Jei socialiniuose tinkluose pastebėjote su „Owens Corning“ susijusių įrašų, kurie atrodo netinkami, apie tai praneškite savo vadovui ir Bendrovės vidaus reikalų skyriaus specialistui.

Kilus klausimų dėl to, kas gali komunikuoti nurodytu klausimu, arba norėdami išsiaiškinti, ar pranešimas yra tinkamas, žr. Bendrovės vidaus reikalų skyriaus parengtas **Socialinės medijos gaires** bei **Konfidencialios informacijos ir intelektinės nuosavybės apsaugos taisyklės**.

PRINCIPINIS SPRENDIMŲ PRIĖMIMAS

Įsitikinkite, kad skiriate savo asmeninę politinę veiklą nuo savo darbo.

- Politinė veikla užsiimkite ne darbo metu ir naudodamiesi asmeniniais resursais.
- Asmeniniai politiniai įnašai ar išlaidos niekada neatlyginami.
- Venkite kalbėti bendrovės vardu negavę patvirtinimo.

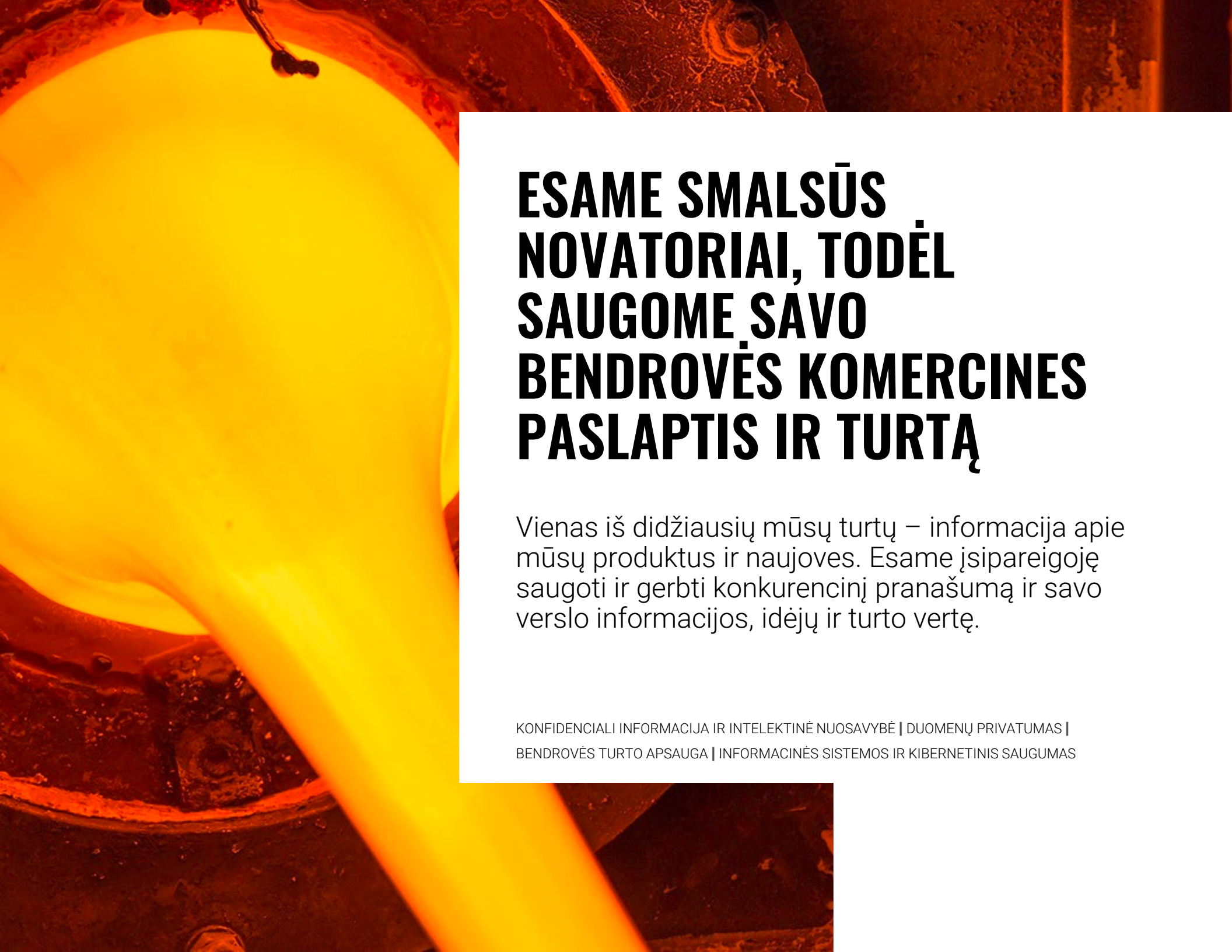
Politinės veiklos organizacijose, įskaitant lobizmą, yra reglamentuotos ir apie jas reikia pranešti pagal JAV ir kitus įstatymus.

- Prieš dalyvaudami lobizmo veikloje „Owens Corning“ vardu, gaukite patvirtinimą iš Valdžios reikalų skyriaus.



KLAUSIMAS. Mačiau, kad asmeninėje socialinio tinklo paskyroje bendradarbis skelbia įžeidžiančius pranešimus. Žinau, kad jis dirba „Owens Corning“. Ar tai nekenkia bendrovei?

ATSAKYMAS. Visi esame atsakingi už tai, kad visiems būtų aišku, jog mes, išreikšdami savo asmeninę nuomonę bet kurioje aplinkoje (įskaitant socialiniuose tinkluose skelbiamus įrašus ir dalinimąsi informacija), nedeklaruojame „Owens Corning“ požiūrio. Geriausia vengti diskusijų apie darbą socialiniuose tinkluose, kad netyčia nepasidalytumėte konfidencialia informacija. Vertiname įtraukiąją ir pagarbią darbo aplinką, todėl mūsų Kodeksas ir taisyklės taikomos ir bendradarbių veikloms socialiniuose tinkluose. Jei abejojate dėl internete pastebėtų įrašų apie „Owens Corning“, aptarkite tai su savo vadovu arba susisiekite su Bendrovės vidaus reikalų arba Teisės skyriaus specialistu.



ESAME SMALSŪS NOVATORIAI, TODĖL SAUGOME SAVO BENDROVĖS KOMERCINĖS PASLAPTIS IR TURTA

Vienas iš didžiausių mūsų turtų – informacija apie mūsų produktus ir naujoves. Esame įsipareigoję saugoti ir gerbti konkurencinį pranašumą ir savo verslo informacijos, idėjų ir turto vertę.

KONFIDENCIALI INFORMACIJA IR INTELEKTINĖ NUOSAVYBĖ | DUOMENŲ PRIVATUMAS |
BENDROVĖS TURTO APSAUGA | INFORMACINĖS SISTEMOS IR KIBERNETINIS SAUGUMAS

KONFIDENCIALI INFORMACIJA IR INTELEKTINĖ NUOSAVYBĖ

„Owens Corning“ konfidencialią informaciją sudaro didžioji dalis svarbiausio mūsų turto. Mūsų naujovės, paslaptys ir praktinė patirtis – didžiulė pinigine investicija ir daugybė komandinio darbo metų.

Visi esame atsakingi už konfidencialios informacijos saugumą ir ši pareiga išlieka net ir pasitraukus iš „Owens Corning“.

- Atminkite, kad informacija yra konfidenciali tol, kol netampa viešai prieinama tokiuose šaltiniuose kaip internetas.
- Niekada nesidalijame konfidencialia informacija negavę leidimo.
- Laikomės su intelektine nuosavybe, pavyzdžiui, patento licencijomis ar prekių ženklais, susijusių įsipareigojimų.
- Niekada neteikiame nei konfidencialios „Owens Corning“ informacijos, nei OC asmens duomenų dirbtinio intelekto sistemoms, kurių nesuteikė „Owens Corning“.
- Turime atsižvelgti į informaciją, kurią mums patikėjo kiti asmenys, net ir buvę darbdaviai.
- Negalime naudoti „Owens Corning“ paslapčių, siekdami asmeninio pelno.

Norėdami išsiaiškinti ir pranešti apie netinkamą konfidencialios verslo informacijos naudojimą, žr. mūsų **Konfidencialios informacijos ir intelektinės nuosavybės apsaugos taisyklės**.



OC Knowledge Security. © 2021 Owens Corning. All rights reserved.

PRINCIPINIS SPRENDIMŲ PRIĖMIMAS

Tapkite Žinių apsaugos čempionu naudodami „Duok penkis“ geriausią praktiką už „Neišduotą nė vieną paslaptį“.

1. Perskaitykite taikomas Žinių apsaugos taisykles ir sutikite su jomis.
2. Konfidencialia informacija dalykitės ir ją saugokite tik bendrovės nurodytose vietose.
3. El. laiškus ir failus pažymėkite etikete „Konfidencialu“.
4. Keliaudami ar turėdami lankytojų stenkitės mažiau dalytis arba išvis nesidalyti konfidencialia informacija.
5. Tinkamai sunaikinkite spausdintines kopijas.



KONFIDENCIALIOS INFORMACIJOS PAVYZDŽIAI

- Gamybos procesai
- Mokslinių tyrimų ir plėtros idėjos, atradimai
- Informacija apie kainodarą ar kainą
- Sutartys ir klientų sąrašai
- Verslo planai, strategijos arba finansų informacija
- Neskelbtini asmens duomenys



KLAUSIMAS. Manęs paprašė konferencijoje papasakoti apie savo darbą, susijusį su naujo produkto technologija. Ar galiu priimti pasiūlymą?

ATSAKYMAS. Klauskite vadovo, ar tai būtų naudinga „Owens Corning“. Jei taip, padirbėkite su intelektinės nuosavybės teisininku dėl informacijos, kuria pasidalysite.

BENDROVĖS TURTO APSAUGA

„Owens Corning“ turi įvairaus turto, kuris yra svarbus tam, kad bendrovė veikėtų sėkmingai ir galėtų konkuruoti rinkoje, įskaitant konfidencialios informacijos ir duomenų sistemas bei fizinį turtą, pavyzdžiui, infrastruktūrą, transporto priemones, įrangą, kompiuterių sistemas, išteklius ir dokumentus.

- Savo turtą naudojame atsargiai ir tik siekdami teisėtų tikslų.
- Saugome turtą nuo vagystės, sugadinimo ir netinkamo naudojimo.

INFORMACINĖS SISTEMOS IR KIBERNETINIS SAUGUMAS

Elektroninę įrangą ir informacines sistemas turime naudoti protingai ir atsargiai. Pagrįstas asmeninis naudojimas turi būti ribojamas, reikia vadovautis sveiku protu. Viskas, ką sukuriate, saugote, atsisunčiate, siunčiate ar gaunate naudodami sistemas, yra bendrovės nuosavybė ir ją galima peržiūrėti bet kuriuo metu, jei leistina pagal įstatymus.

Apie bet kokį faktinį ar įtariamą netinkamą „Owens Corning“ technologijų ar elektroninių ryšio priemonių naudojimą nedelsdami informuokite savo vadovą arba Informacinių sistemų skyriaus darbuotoją.

Daugiau informacijos pateikta mūsų **informacinių sistemų ir fizinio turto apsaugos taisyklėse**.

DUOMENŲ PRIVATUMAS

„Owens Corning“ yra įsipareigojusi saugoti asmens duomenis visame pasaulyje.

- Laikysimės visų galiojančių duomenų apsaugos įstatymų, taisyklių ir reglamentų, galiojančių šalyse, kuriose vykdomė veiklą.
- Būsime skaidrūs rinkdami, bendrindami ir kitaip naudodami asmens duomenis.
- Apsaugosime turimą informaciją.
- Gerbsime duomenų subjektų teises.

Žr. **Duomenų privatumo taisyklės** ir **Pastabas apie privatumą**.



KAS YRA ASMENS DUOMENYS?

Tai, kokie duomenys yra laikomi asmens duomenimis, priklauso nuo jurisdikcijos.

Toliau pateikti keli asmens duomenų pavyzdžiai.

- Vardas ir pavardė
- Darbo istorija
- Banko sąskaitos duomenys
- Kredito kortelės numeris
- Balso įrašai paskambinus
- Klientų aptarnavimo tarnybai

PRINCIPINIS SPRENDIMŲ PRIĖMIMAS

Atsakingas technologijų naudojimas

Atsakingai naudokite bendrovės kompiuterių išteklius, tinklus, interneto paslaugas ir el. pašto sistemas.

- Laikykitės visų taisyklių, procedūrų, rekomendacijų ir įstatymų.
- Naudokite sudėtingus slaptažodžius ir saugokite juos.
- Niekada nerinkite, nesaugokite ar neperduokite jokios informacijos, kuri yra bauginanti, nepadori ar diskriminacinio pobūdžio.
- Palikdami darbo vietą ją užrakinkite.
- Įdiekite apsaugos programinę įrangą ir naujinkite ją, kaip nurodo „Owens Corning“.
- Netrukdykite automatiškai atnaujinti įrangos.
- Nenaudokite asmeninio el. pašto adreso, asmeninių programų ar socialinių tinklų vykdydami bendrovės veiklą.
- Nesaugokite bendrovės informacijos nepatvirtintų interneto ar debesijos paslaugų tinkluose, kurių negalima apsaugoti ir prie kurių prieigą gali turėti neįgalieji asmenys.

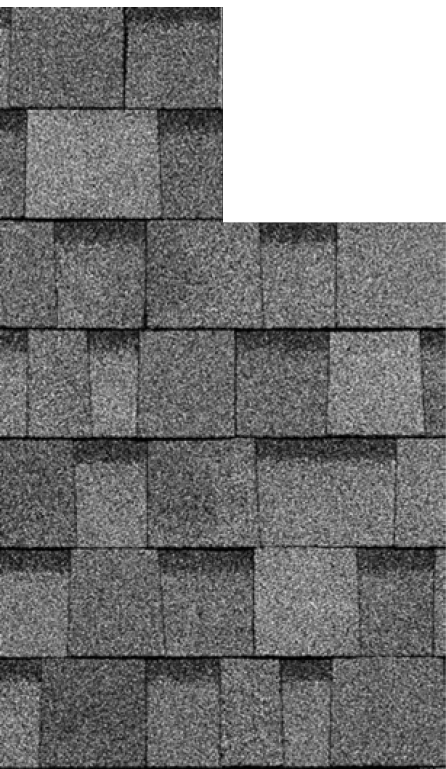
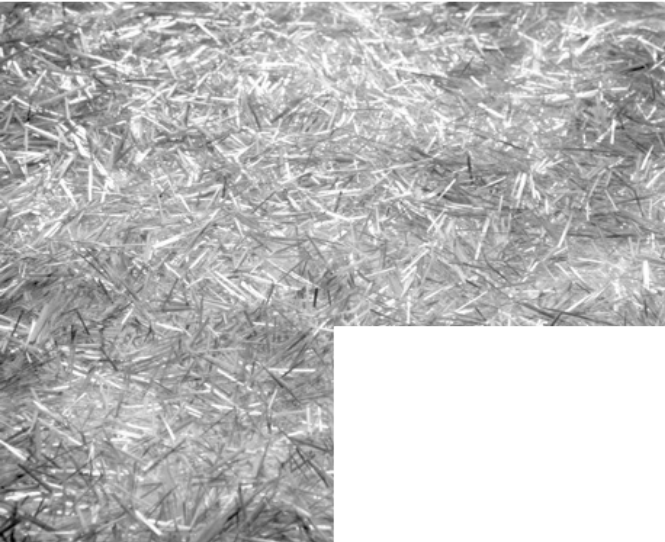


KLAUSIMAS. Gamyklos vadovas nori gamykloje įdiegti apsaugos sistemą. Ar galiu nupirkti kamerų kompleksą elektronikos prekių parduotuvėje ir jį prijungti prie gamykloje naudojamo belaidžio ryšio (Wi-Fi) tinklo?

ATSAKYMAS. Ne. Jei gamykloje reikia naujo kompiuterio, informacinių sistemų, tinklo įrenginių ir t. t., turite pasitarti su GIS, kad išsiaiškintumėte, koks sprendimas būtų efektyvus ir saugus.

NAUDINGI ŠALTINIAI

TEMA	KLAUSIMAMS APIE	KAIP SUSISIEKTI
Sauga	Užtikrinti, kad asmenys ir darbo vietų būtų saugios ir nekeltų pavojaus	Sauga
Teisės skyrius	Elgesio kodeksas, Verslo elgesio taisyklės, įstatymai ir reglamentai	compliance@owenscorning.com
Informacijos saugumas	Mūsų tinklo ir sistemų saugumas bei pranešimas apie duomenų apsaugos pažeidimus	isinformationsecurity@owenscorning.com
Visuotinis saugumas	Užtikrinti mūsų asmenų, vietų ir turto saugumą	GlobalSecurityTeam@owenscorning.com
Žinių apsauga ir duomenų privatumas	Užtikrinti konfidencialios informacijos, turto ir duomenų saugumą	KnowledgeSecurity@owenscorning.com Data.Privacy@owenscorning.com
Valdžios reikalų skyrius	Politinės veiklos, lobizmas, bendravimas su valdžios institucijomis, „Owens Corning“ geresnės vyriausybės fondas	Better.Government.Fund@owenscorning.com
Visuotinės verslo paslaugos	Klausimai apie kelionių išlaidas, dovanas, pramogas ar bendrovės korteles	eT&Esupport@owenscorning.com
Atitiktis aplinkosaugos reikalavimams	Aplinkos apsauga, produktų sauga ir prekybos reikalavimai	sustainability@owenscorning.com
Įtrauktis ir įvairovė	Vertinimo ir įsitraukiančių komandų kultūros kūrimas	I&D @ OC
Komunikacija	Atsakymai į klausimus iš išorės apie „Owens Corning“	Bendrovės vidaus reikalų skyrius



© 2024 Owens Corning. PINK (rožinė) spalva yra registruotasis „Owens Corning“ prekės ženklas.
„THE PINK PANTHER™“ ir © 1964–2024 m. „Metro-Goldwyn-Mayer Studios Inc.“ Visos teisės saugomos.
Pub 10025444