



ŽMOGAUS TEISIŲ POLITIKĄ

TURINYS

Įvadas.....	3
Taikymo sritis.....	3
Valdymas ir atsakomybė.....	3
Mūsų prioritetinės sritys.....	4
Mūsų įsipareigojimai	
Bendrieji.....	4
Priverstinis darbas, šiuolaikinė vergovė ir prekyba žmonėmis	4
Vaikų darbas ir jauni darbuotojai.....	4
Sveikata ir sauga darbo vietoje.....	4
Darbo sąlygos.....	5
Diskriminacija ir priekabiavimas	5
Bendruomenės įtrauktis.....	5
Aplinkos apsauga.....	6
Darbuotojų ir suinteresuotųjų šalių privatumas.....	6
Mūsų požiūris	
Deramas rūpestingumas.....	6
Teisės gynimo priemonės.....	6
Gebėjimų ugdymas	6
Susirūpinimo išreiškimas.....	6
Pranešimai.....	6
Nuorodos.....	7
Apibrėžtys.....	7

IVADAS

„Owens Corning“ įsipareigoja gerbti visas žmonių teises ten, kur vykdome veiklą, ir visoje mūsų vertės grandinėje, siekdami užtikrinti, kad su jais būtų elgiamasi pagarbiai ir oriai. Manome, kad pagarbaus ir oraus elgesio su žmonėmis laikymasis yra būtinas norint sukurti tvarią ir įtraukią verslą.

Mūsų įsipareigojimas žmogaus teisių srityje grindžiamas Jungtinių Tautų verslo ir žmogaus teisių gairėmis (UNGPs) ir tarptautiniu mastu pripažintomis sistemomis, įskaitant:

- [Visuotinė žmogaus teisių deklaracija](#), įskaitant:
 - Tarptautinį pilietinių ir politinių teisių paktą
 - Tarptautinį susitarimą dėl ekonominių, socialinių ir kultūrinių teisių
- [Tarptautinės darbo organizacijos \(TDO\) deklaraciją dėl pagrindinių principų ir teisių darbe](#)
- [EBPO gaires tarptautinėms įmonėms](#)

Siekdama nuolat laikytis atsakingos verslo praktikos, „Owens Corning“ didžiuojasi tuo, kad yra pasirašiusi [Jungtinių Tautų Pasaulinį susitarimą](#). Mes siekiame integruoti šiuos principus į savo kultūrą, politiką ir kasdienę veiklą, kad užtikrintume, jog žmogaus teisės būtų gerbiamos ir puoselėjamos visur, kur vykdome veiklą.

TAIKYMO SRITIS

„Owens Corning“ žmogaus teisių politika taikoma mūsų nuosavybės subjektams, subjektams, kuriuose turime kontrolinį akcijų paketą (įskaitant bendras įmones), mūsų valdomoms įstaigoms ir franšizėms ar prekės ženklo veiklai, taip pat visiems darbuotojams (dirbantiems visą darbo dieną, ne visą darbo dieną, agentūroms ar rangovams). Taip pat tikimės, kad mūsų verslo partneriai gerbs žmogaus teises ir veiks pagal pasaulines žmogaus teisių sistemas.

Mes imamės veiksmų, kad aktyviai įtvirtintume savo įsipareigojimus ir principus žmogaus teisių srityje visose mūsų verslo politikose ir procesuose. Žmogaus teisių klausimai taip pat aptariami „Owens Corning“ elgesio kodekse. „Owens Corning“ tiekėjų elgesio kodeksas atitinka šios žmogaus teisių politikos lūkesčius ir įsipareigojimus ir yra atskaitos taškas tiekėjų atrankos procese. Mūsų verslo partneriams pateikiama mūsų žmogaus teisių politika kaip dalis įdarbinimo proceso, o reikalavimai įtraukiami į tiekėjų sutartis.

Vykdydama įsipareigojimus dėl įtraukties ir įvairovės, Owens Corning gerbia pažeidžiamų grupių, kurios gali susidurti su didesne žala arba turi ribotas galimybes gauti paramą ir teisinę pagalbą, teises, įskaitant, bet neapsiribojant, migrantus, moteris, vaikus, pagyvenusius žmones ir neįgaliuosius. Taikydami savo politiką ir taisyklas, kai nacionaliniai įstatymai ir tarptautiniai žmogaus teisių standartai skiriasi, mes laikysimės aukštesnių standartų; susidūrę su prieštarais reikalavimais, mes laikysimės nacionalinių įstatymų, tuo pačiu ieškosime būdų, kaip laikytis tarptautiniu mastu pripažintų žmogaus teisių principų. Ši politika numato minimalius reikalavimus, kuriais remiantis mūsų įmonė ir verslo partneriai yra atsakingi.

VALDYMAS IR ATSAKOMYBĖ

Žmogaus teisių paaiskinimas mūsų organizacijoje prasideda nuo aukščiausio lygio ir, norint, kad tai būtų sėkminga, reikalauja kelių grupių bendradarbiavimo. Atsakomybė ir pareigos tenka įvairioms funkcijoms, nuo žmogiškųjų išteklių iki teisinių, tiekimo ir tvarumo. Atsakomybė tenka vyresniajai vadovybei, įskaitant tokias pareigas kaip tvarumo direktorius, administracinis direktorius ir generalinis teisinis patarėjas, už žmogaus teisių valdymo procesų įgyvendinimą, įskaitant rizikos vertinimus, auditus ir mokymus. Šios pareigos yra tiesiogiai pavaldžios generaliniam direktoriui ir yra atsakingos už mūsų atitiktį teisiniams ir įmonės reikalavimams, įskaitant susijusius su aplinka, sauga, sveikata ir tvarumu.





MŪSŲ PRIORITETINĖS SRITYS

Mes esame įsipareigoję visose savo veiklos srityse gerbti tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises pagal Jungtinių Tautų verslo ir žmogaus teisių gaires (UNGPs). Ypatingą dėmesį skiriame toms teisėms, kurioms mūsų veikla ir verslo santykiai gali turėti didžiausią neigiamą poveikį. Atliekame įmonės lygio žmogaus teisių rizikos vertinimus ir prioritetų nustatymą, bendradarbiaujame su vidiniais ir išoriniais suinteresuotaisiais subjektais bei nuolat atliekame deramą patikrinimą, kad nustatytume prioritetines žmogaus teisių sritis. Mūsų prioritetinės (svarbiausios) temos yra:

- Priverstinis darbas, šiuolaikinė vergovė ir prekyba žmonėmis
- Vaikų teisės, vaikų darbas ir nepilnamečių darbas
- Darbo vietos sveikata ir sauga
- Darbo sąlygos
- Diskriminacija ir priekabiavimas
- Bendruomenės teisės ir įsitraukimas
- Indėnų tautų teisės ir žemės teisės
- Švari, sveika ir tvari aplinka
- Darbuotojų ir suinteresuotųjų šalių privatumas
- Kyšininkavimas ir korupcija
- Asociacijų laisvė ir kolektyvinės derybos
- Galimybė naudotis skundų nagrinėjimo mechanizmais ir teisių gynimo priemonėmis

MŪSŲ ĮSIPAREIGOJIMAI

„Owens Corning“ prisiima šiuos įsipareigojimus gerbti žmogaus teises. Šie įsipareigojimai grindžiami svarbiausiais žmogaus teisių klausimais, kuriuos nustatėme savo veikloje ir visoje vertės grandinėje. Mūsų pagarba žmogaus teisėms neapsiriboja šiais klausimais.

Bendrieji

- „Owens Corning“ darbuotojai ir mūsų verslo partneriai turi laikytis mūsų įsipareigojimo gerbti žmogaus teises ir laikytis galiojančių įstatymų bei įmonės politikos.
- „Owens Corning“ netoleruoja grasinimų, bauginimo ar išpuolių prieš žmogaus teisių gynėjus, susijusius su mūsų veikla ir verslo santykiais.

Priverstinis darbas, šiuolaikinė vergovė ir prekyba žmonėmis

- „Owens Corning“ nenaudoja ir nenaudos priverstinio, vergų, nuteistųjų ar privalomojo darbo. Be to, „Owens Corning“ sąmoningai nesamdys tiekėjo ar platintojo ir nesudarys bendros įmonės su organizacija, kuri tiesiogiai ar netiesiogiai naudoja priverstinį darbą ar samdo asmenis, kurie buvo įdarbinti prekybos žmonėmis būdu.

Vaikų darbas ir jauni darbuotojai

- „Owens Corning“ nenaudoja ir nenaudos vaikų darbo. Be to, „Owens Corning“ sąmoningai nesamdys tiekėjo ar platintojo ir nesudarys bendros įmonės su organizacija, kuri tiesiogiai ar netiesiogiai, per trečiąją šalį, naudoja vaikų darbą.
- „Owens Corning“ remia jaunų darbuotojų (16–17 metų) įdarbinimą, jei jie dalyvauja patvirtintoje darbo vietos stažuotojų programoje ir laikosi visų galiojančių įstatymų. Jauni darbuotojai gali atlikti tik mažos rizikos, prižiūrimą darbą dienos metu, kuris neturi įtakos jų gebėjimui lankyti mokyklą ir nėra viršvalandžiai. Visi jauni darbuotojai turės oficialias darbo sutartis ir bus sąžiningai atlyginti už savo darbą.

Sveikata ir sauga darbo vietoje

- „Owens Corning“ įsipareigoja užtikrinti saugias darbo sąlygas ir darbo vietas, kurios skatina mūsų darbuotojų, verslo partnerių ir bendruomenių, kuriose mes veikiame, sveikatą ir gerovę. Mūsų įsipareigojimas yra išdėstytas mūsų Aplinkos, sveikatos, saugos ir produktų tvarkymo politikoje.

Darbo sąlygos

- „Owens Corning“ darbuotojams moka kompensacijas ir nustato darbo valandų grafikus laikydamasi visų galiojančių įstatymų ir kolektyvinių sutarčių. „Owens Corning“ reguliariai iš anksto praneša apie darbo grafikus ir užtikrina jų pusiausvyrą.
- „Owens Corning“ įsipareigoja teisingai atlyginti už darbą, ne mažiau nei nustatyta minimali alga. „Owens Corning“ atlygins „vienodą užmokestį už vienodą darbą“ ir pašalins visus nustatytus ir pagrįstus užmokesčio skirtumus, padidindama atlyginimus.
- „Owens Corning“ atlygins už viršvalandžius pagal vietos įstatymų nustatytą atitinkamą tarifą, o visi atlyginimai bus mokami laiku ir visiškai. Visi darbuotojai gaus kiekvieno mokėjimo laikotarpio darbo užmokesčio ataskaitą, kurioje bus aiškiai nurodyti jų atlyginimo komponentai, įskaitant dirbtas valandas, gautas išmokas ir visus atskaitymus. Draudžiame atskaityti uždirbtą darbo užmokestį kaip drausminę priemonę ir reikalaujame, kad visi atskaitymai būtų atliekami pagal vietos įstatymus.
- „Owens Corning“ suteiks darbuotojams mechanizmus, leidžiančius pranešti apie skundus ir užtikrins ginčų sprendimą, kuris apsaugos darbuotojo privatumą, leis pranešti anonimiškai ir apsaugos darbuotoją nuo keršto.
- „Owens Corning“ gerbs savo darbuotojų teisę stoti į profesines sąjungas arba nestoti į tokias organizacijas, taip pat jų laisvę kolektyviai derėtis, kaip nusprendžia patys darbuotojai, be prievartos, kišimosi, keršto ar priekabiavimo, laikantis visų galiojančių įstatymų ir skatindama teisę į asociacijų laisvę. Mes esame įsipareigoję užmegzti konstruktyvų dialogą ir derėtis su tokiais atstovais sąžiningai. „Owens Corning“ taip pat leidžia naudoti alternatyvias darbuotojų atstovavimo, organizavimo, skundų nagrinėjimo ir ginčų sprendimo priemones, jei to pageidauja darbuotojai.

Diskriminacija ir priekabiavimas

- „Owens Corning“ yra įsipareigojusi teikti lygias įdarbinimo ir karjeros galimybes visiems asmenims, kai sprendimai dėl įdarbinimo priimami remiantis nuopelnais, kvalifikacija ir gebėjimais. „Owens Corning“ nediskriminuoja įdarbinimo galimybių ar praktikos ir užtikrina, kad įdarbinimo ir karjeros galimybės būtų vertinamos neatsižvelgiant į rasę, odos spalvą, religiją, tautinę kilmę, amžių, negalią, veterano ar karinio statusą, nėštumą, lytį, lytinę tapatybę, seksualinę orientaciją, šeiminių padėčių, genetinę informaciją ar bet kurią kitą taikytiniais įstatymais saugomą charakteristiką.
- „Owens Corning“ netoleruoja diskriminacijos veiksmų (įskaitant priekabiavimą) ir užtikrina darbo aplinką, kurioje nėra jokio priekabiavimo. Darbuotojui negali būti taikomos jokios nepalankios sąlygos, prarandamos išmokos ar baudos kaip bausmė už sąžiningą skundą dėl diskriminacijos ar atsakymą į skundą dėl diskriminacijos, liudijimą skundo tyrime, tyrėjo pareigas ar kitokį bendradarbiavimą darbo vietos tyrime. Kerštas ar bandymas kerštauti yra šios politikos pažeidimas, ir bet kuris asmuo, kuris keršija, gali būti baudžiamas, įskaitant atleidimą iš darbo. Daugiau informacijos rasite [„Owens Corning“ elgesio kodekse](#).

Bendruomenės įtrauktis

- „Owens Corning“ įsipareigoja gerbti bendruomenių, kuriose mes veikiame, teises, interesus, rūpesčius ir plėtros siekius. Mes laikomės visų reguliavimo reikalavimų, susijusių su konsultacijomis ir socialinio poveikio vertinimais, ir esame pasiryžę išklausti bei spręsti bendruomenės narių iškeltus klausimus, taip pat įsipareigojame suteikti tinkamus kanalus atsiliepimams pateikti.
- „Owens Corning“ įsipareigoja aktyviai dalyvauti bendruomenėse, kuriose gyvename ir dirbame, remdama bendruomenines iniciatyvas ir įtraukdama vietos darbo jėgą bei įmones.
- „Owens Corning“ toliau remia ir dalyvaus bendradarbiavimo iniciatyvose, kuriose dalyvauja įvairios suinteresuotosios šalys, kurios sprendžia pagrindines žmogaus teisių problemas ir gali daryti teigiamą sisteminių ir ilgalaikį poveikį.
- „Owens Corning“ įsipareigoja vykdyti savo veiklą, ypatingą dėmesį skirdama vietinių tautų teisėms, laikydamasi TDO konvencijos Nr. 169 dėl vietinių ir genčių tautų bei Jungtinių Tautų deklaracijos dėl vietinių tautų teisių, ir stengtis kuo labiau sumažinti neigiamą poveikį. Mes įsipareigojame vykdyti laisvas, išankstines ir informuotas konsultacijas visose savo veiklos srityse, kurios gali turėti poveikį vietinėms tautoms.
- „Owens Corning“ nedalyvaus žemės grobime ir prieš įgyvendindama reikšmingus veiklos pokyčius įvertins jų poveikį aplinkai ir visuomenei.



Aplinkos apsauga

- „Owens Corning“ įsipareigoja kuo labiau sumažinti savo veiklos ir produktų poveikį aplinkai per jų gyvavimo ciklą ir remti švarią, sveiką ir tvarią aplinką. Mes taikome priemones savo veikloje ir tikimės, kad mūsų verslo partneriai darys tą patį pagal mūsų Tiekėjų elgesio kodeksą, siekdami apsaugoti gamtą (įskaitant vandenį), apsaugoti bendruomenes, kovoti su klimato kaita ir mažinti atliekas. Prieš išleisdami naują produktą ar keisdami gamybos procesus, atliekame deramą patikrinimą ir įsipareigojame tiekti produktus, kurie yra saugūs ir ekologiški gaminti, naudoti ir šalinti bei kurie veikia taip, kaip deklaruojama. Žr. [Aplinkos, sveikatos, saugos ir produktų tvarkymo politiką](#).

Darbuotojų ir suinteresuotųjų šalių privatumas

- „Owens Corning“ visiškai laikosi visų taikomų duomenų privatumo įstatymų, kurie galioja šalyse, kuriose ji vykdo veiklą, ir įsipareigoja rinkti, tvarkyti ir perduoti asmens duomenis atsakingai ir laikantis Duomenų privatumo politikoje nustatytų principų ir įsipareigojimų, išskyrus atvejus, kai tai prieštarauja griežtesniems vietos teisės aktų reikalavimams, kuriais tokiu atveju bus vadovaujamasi. Dėl taikomų įstatymų skirtumų „Owens Corning“ įgyvendino šią politiką, kurioje priimti pagrindiniai principai ir kuri taikoma visame pasaulyje.

MŪSŲ POŽIŪRIS

Deramas rūpestingumas

„Owens Corning“ nuolat vykdo deramą patikrinimą, siekdama nustatyti, užkirsti kelią, sumažinti ir atsižvelgti į faktinį ar potencialų neigiamą poveikį žmogaus teisėms mūsų veikloje ir visose verslo santykiuose. „Owens Corning“ tiekėjų elgesio kodeksas taip pat reikalauja, kad tiekėjai įrodytų aplinkos ir žmogaus teisių deramą rūpestingumą. Nustačius poveikį, „Owens Corning“ prireikus užtikrins arba bendradarbiaus atkuriant padėtį. „Owens Corning“ naudoja keletą mechanizmų, kad įvertintų potencialų ir faktinį poveikį aplinkai ir visuomenei, įskaitant auditus, rizikos vertinimus, apklausas ir poveikio vertinimus.

Teisės gynimo priemonės

Mes esame įsipareigoję užtikrinti veiksmingą problemų sprendimą tais atvejais, kai sukeliame ar prisidedame prie neigiamo poveikio žmogaus teisėms. Kai nustatome, kad neigiamas poveikis žmogaus teisėms yra tiesiogiai susijęs su mūsų verslo santykiais, naudojame savo įtaką, kad paskatintume tiekėjus ar verslo partnerius užkirsti kelią tokiam poveikiui, jį sumažinti ir pašalinti. Reikalaujame, kad mūsų tiekėjai užtikrintų skaidrius, sąžiningus ir konfidencialius skundų nagrinėjimo mechanizmus darbuotojams, ir skatiname juos imtis priemonių, kai jie sukėlė ar prisidėjo prie neigiamo poveikio.

Gebėjimų ugdymas

Kiekvienas „Owens Corning“ darbuotojas turi atlikti savo vaidmenį įgyvendinant mūsų įsipareigojimą gerbti žmogaus teises. Visi nauji ir esami darbuotojai privalo baigti elgesio kodekso mokymus, kurie apima žmogaus teisių temas. Be to, darbuotojai, kurių pareigos ir atsakomybė yra susijusios su žmogaus teisių aspektais mūsų veikloje ar tiekimo grandinėje, gauna bendruosius mokymus apie žmogaus teisių temas.

Susirūpinimo išreiškimas

Kviečiame suinteresuotas šalis bendrauti su mumis bet kokiais ekonominiais, aplinkosaugos ar socialiniais klausimais, susijusiais su mūsų verslu. „Owens Corning“ naudoja įvairius kanalus, kad gautų atsiliepimus iš suinteresuotų šalių, įskaitant keletą galimybių mūsų svetainėje pateikti klausimus ar išreikšti susirūpinimą, susijusį su įmonės produktais ir veikla. Suinteresuotosios šalys gali pateikti savo susirūpinimą dėl galimo netinkamo elgesio (jei pageidauja, anonimiškai) mūsų Etikos ir atitikties komitetui per konfidencialią pagalbos liniją (1-800-461-9330) arba interneto portalą, kuriuos valdo trečiosios šalies paslaugų teikėjas.

Pranešimai

Ši politika bus įgyvendinama pagal atitikties sistemą, kuri apima mokymus, nuolatinį tobulinimo procesą, tolesnius veiksmus ir metines ataskaitas. Ši politika bus peržiūrima kasmet, siekiant nustatyti, ar reikia ją atnaujinti, remiantis nuolatinio žmogaus teisių vertinimo, deramo patikrinimo ir reguliavimo rezultatais.

Vykdydami savo pareigą gerbti žmogaus teises, mes įsipareigojame įgyvendinti šią politiką visoje savo veikloje pagal JT verslo ir žmogaus teisių gaires ir reguliariai teikti ataskaitas apie mūsų pažangą pagal JT gairių ataskaitų teikimo sistemą.



NUORODOS

JT verslo ir žmogaus teisių gairės

- http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf

JT Pasaulinio susitarimo žmogaus teisių ir verslo mokymosi priemonė

- <http://human-rights-and-business-learning-tool.unglobalcompact.org/site/>

Jungtinių Tautų pasaulinis susitarimas

- www.unglobalcompact.org

Owens Corning elgesio kodeksas

- <http://www.owenscorning.com/acquainted/governance/ethics.asp>

Jungtinių Tautų aplinkos programa

- <http://www.unep.org/>

Visuotinė žmogaus teisių deklaracija (UDHR)

- <http://www.un.org/en/documents/udhr/>

JT deklaracija dėl čiabuvių tautų teisių

- https://www.un.org/development/desa/indigenouspeoples/wp-content/uploads/sites/19/2018/11/UNDRIP_E_web.pdf

JT verslo ir žmogaus teisių gairės

- www.unglobalcompact.org/library/2

Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) pagrindinės konvencijos (Nr. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182) ir darbo standartai bei TDO deklaracija dėl pagrindinių principų ir teisių darbe

- <http://www.ilo.org/global/lang-en/index.htm>

Papildoma konvencija dėl vergovės, vergų prekybos ir vergovę primenančių institucijų bei praktikų panaikinimo

- <https://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/SupplementaryConventionAbolitionOfSlavery.aspx>

Protokolas dėl prekybos žmonėmis, ypač moterimis ir vaikais, prevencijos, sustabdymo ir baudimo, papildantis Jungtinių Tautų konvenciją prieš tarptautinį organizuotą nusikalstamumą

- <https://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/ProtocolTraffickingInPersons.aspx>

APIBRĖŽTYS

- **Vaikų darbas:** Darbas ar paslaugos, atliekami asmens, jaunesnio nei šešiolika (16) metų, t. y. minimalaus darbo amžiaus toje šalyje arba privalomojo švietimo baigimo amžiaus toje šalyje, priklausomai nuo to, kuris iš jų yra didesnis.
- **Nuteistųjų darbas:** Bet koks darbas, kurį atlieka teisiškai nuteistas asmuo kalėjimo teritorijoje arba už jos ribų. Owens Corning apibrėžtos vergovės ir priverstinio darbo sąvokos atspindi Papildomos konvencijos dėl vergovės, vergų prekybos ir vergovę primenančių institucijų bei praktikų panaikinimo 1 ir 7 straipsnius.
- **Priverstinis darbas:** Vadovaujantis TDO priverstinio darbo konvencijos Nr. 29 2 straipsniu, „Owens Corning“ apibrėžia „priverstinį darbą“ kaip bet kokį darbą ar paslaugą, kuri nėra atliekama savanoriškai ir yra priverstinai atliekama asmeniui grasinant bausme ir (arba) taikant nepagrįstai sunkias sąlygas, pavyzdžiui, reikalaujant atiduoti vyriausybės išduotus asmens tapatybės dokumentus, pasus ar darbo leidimus, arba taikant bet kokius kitus apribojimus, ribojančius darbuotojų laisvą valią darbo atžvilgiu.
- **Žmogaus teisės:** Žmogaus teisės – tai pagrindinės teisės, laisvės ir elgesio standartai, kurie tarptautiniu mastu pripažįstami kaip priklausantys visiems žmonėms vien dėl to, kad jie yra žmonės. Pagrindinės žmogaus teisės yra įtvirtintos Jungtinių Tautų žmogaus teisių deklaracijoje, Tarptautiniame pilietinių ir politinių teisių pakte, Tarptautiniame ekonominių, socialinių ir kultūrinių teisių pakte, aštuoniuose pagrindiniuose TDO konvencijose ir įvairiuose aktuose bei sutartyse, kuriais įgyvendinami šie principai.
- **TDO konvencijos:** 1948 m. Konvencija dėl asociacijų laisvės ir teisių organizuotis apsaugos; 1949 m. Konvencija dėl teisės organizuotis ir kolektyvinių derybų; 1930 m. Konvencija dėl priverstinio darbo; 1957 m. Konvencija dėl priverstinio darbo panaikinimo; 1973 m. Konvencija dėl minimalaus amžiaus; 1999 m. Konvencija dėl blogiausių vaikų darbo formų; 1951 m. Konvencija dėl vienodo užmokesčio; 1958 m. Konvencija dėl diskriminacijos (užimtumo ir profesijų).
- **Tarptautinė darbo organizacija (TDO):** Tarptautinė darbo organizacija yra Jungtinių Tautų tarptautinė organizacija, atsakinga už tarptautinių darbo standartų kūrimą ir priežiūrą. Tai vienintelė Jungtinių Tautų agentūra, kuri suburia vyriausybių, darbdavių ir darbuotojų atstovus, kad jie kartu formuotų politiką ir programas, skatinančias deramą darbą visiems.
- **Verslo partneris:** Bet kuri organizacija ar subjektas, tiesiogiai teikiantis prekes ir (arba) paslaugas „Owens Corning“, įskaitant subrangovus, subrangovus ir žaliavų tiekėjus.
- **Jungtinių Tautų pasaulinis susitarimas (UNGC):** JT Pasaulinis susitarimas yra strateginė politikos iniciatyva, skirta žmonėms, kurios yra įsipareigojusios suderinti savo veiklą ir strategijas su dešimčia visuotinių pripažintų principų žmogaus teisių, darbo, aplinkos ir kovos su korupcija srityse. Pasaulinis susitarimas skirtas padėti privačiam sektoriui valdyti vis sudėtingesnius rizikos veiksnius ir galimybes aplinkos, socialinėje ir valdymo srityse, siekiant įtvirtinti rinkose ir visuomenėje visuotinius principus ir vertybes, kurie būtų naudingi visiems.
- **Visuotinė žmogaus teisių deklaracija (UDHR):** Visuotinė žmogaus teisių deklaracija buvo paskelbta Jungtinių Tautų Generalinėje Asamblėjoje 1948 m. Joje išdėstyta 30 žmogaus teisių, kurios turi būti visuotinai gerbiamos ir saugomos.
- **Darbuotojai:** Visi nuolatiniai, laikini ir agentūrų darbuotojai, taip pat dirbantys už vienetinį atlyginimą, gaunantys fiksuotą atlyginimą, valandinį atlyginimą, legalūs jauni darbuotojai, dirbantys ne visą darbo dieną, naktį ir migrantai.
- **Jaunas darbuotojas:** Darbas ar paslaugos, atliekamos bet kurio asmens, kurio amžius yra nuo šešiolikos (16) iki septyniolikos (17) metų, ir kuriems taikomi TDO Mažiausio amžiaus konvencijos Nr. 138 6 ir 7 straipsniai.



DOKUMENTO ISTORIJA

Versija 1.0: išleista 2015 m. gruodžio 16 d.

Versija 2.0: išleista 2016 m. gruodžio 9 d.

Versija 3.0: išleista 2025 m. spalį

Pub. No. 10028233. October 2025. THE PINK PANTHER™ & © 1964–2025 Metro-Goldwyn-Mayer Studios Inc. All Rights Reserved. The color PINK is a registered trademark of Owens Corning. © 2025 Owens Corning. All Rights Reserved.