



POLITIKA V OBLASTI LIDSKÝCH PRÁV

OBSAH

Úvod.....	3
Rozsah.....	3
Správa a odpovědnosti.....	3
Naše prioritní oblasti.....	4
Naše závazky	
Obecné.....	4
Nucená práce, moderní otroctví a obchodování s lidmi.....	4
Dětská práce a mladí pracovníci.....	4
Bezpečnost a ochrana zdraví na pracovišti.....	4
Pracovní podmínky.....	5
Diskriminace a obtěžování	5
Zapojení komunity.....	5
Ochrana životního prostředí.....	6
Ochrana soukromí zaměstnanců a zainteresovaných stran.....	6
Náš přístup	
Náležitá péče.....	6
Náprava.....	6
Budování kapacit.....	6
Vznášení připomínek.....	6
Hlášení.....	6
Odkazy.....	7
Definice.....	7

ÚVOD

Společnost Owens Corning se zavazuje respektovat všechna lidská práva lidí v místech, kde působí, a v celém svém hodnotovém řetězci, aby bylo zajištěno, že s nimi bude zacházeno s důstojností a respektem. Věříme, že zacházení s lidmi s důstojností a respektem je nezbytné pro budování udržitelného a inkluzivního podnikání.

Náš závazek v oblasti lidských práv se řídí Obecnými zásadami OSN pro podnikání a lidská práva (UNGPs) a vychází z mezinárodně uznávaných rámců, včetně:

- [Všeobecné deklarace lidských práv](#), včetně:
 - Mezinárodního paktu o občanských a politických právech
 - Mezinárodního paktu o hospodářských, sociálních a kulturních právech
- [Deklarace Mezinárodní organizace práce \(ILO\) o základních principech a právech při práci](#)
- [Směrnice OECD pro nadnárodní podniky](#)

V rámci našeho trvalého úsilí o odpovědné obchodní praktiky je společnost Owens Corning hrdým signatářem [Globálního kompaktu OSN](#). Snažíme se tyto zásady začlenit do naší kultury, politik a každodenních činností, abychom pomohli zajistit, že lidská práva budou respektována a prosazována všude, kde podnikáme.

ROZSAH

Politika společnosti Owens Corning v oblasti lidských práv se vztahuje na subjekty, které vlastníme, subjekty, v nichž máme většinový podíl (včetně společných podniků), zařízení, která spravujeme, a franšízy nebo značkové provozy, jakož i na všechny zaměstnance (na plný úvazek, na částečný úvazek, agenturní nebo smluvní). Očekáváme také, že naši obchodní partneři budou respektovat lidská práva a jednat v souladu s globálními rámci pro lidská práva.

Podnikáme kroky k aktivnímu začlenění našich závazků a zásad v oblasti lidských práv do politik a procesů v rámci celého našeho podnikání. Úvahy o lidských právech jsou také obsaženy v Kodexu chování společnosti Owens Corning. Kodex chování dodavatelů společnosti Owens Corning je v souladu s očekáváními a závazky uvedenými v této politice v oblasti lidských práv a slouží jako referenční bod v procesu výběru dodavatelů. Naším obchodním partnerům je v rámci zaškolení poskytnuta naše politika v oblasti lidských práv a požadavky jsou začleněny do smluv s dodavateli.

V rámci našeho závazku k inkluzi a diverzitě respektuje společnost Owens Corning práva zranitelných skupin, které mohou čelit většímu riziku újmy nebo mají omezený přístup k podpoře a nápravným opatřením, včetně, ale nejen, migrujících pracovníků, žen, dětí, seniorů a osob se zdravotním postižením. Při uplatňování naší politiky a v případě rozporu mezi vnitrostátními právními předpisy a mezinárodními standardy v oblasti lidských práv se budeme řídit vyššími standardy; v případě rozporuplných požadavků se budeme řídit vnitrostátními právními předpisy a zároveň hledat způsoby, jak dodržet zásady mezinárodně uznávaných lidských práv. Tato politika poskytuje rámec minimálních požadavků, aby naše společnost a naši obchodní partneři nesli odpovědnost.

SPRÁVA A ODPOVĚDNOSTI

Začlenění dodržování lidských práv do naší organizace začíná na nejvyšší úrovni a vyžaduje spolupráci několika skupin, aby bylo úspěšné. Odpovědnost a povinnosti spočívají v různých funkcích, od lidských zdrojů po právní oddělení, sourcing a udržitelnost. Odpovědnost za implementaci procesů řízení lidských práv, včetně posuzování rizik, auditů a školení, nese vrcholové vedení, včetně funkcí jako ředitel pro udržitelnost, ředitel pro správu a generální právní poradce. Tyto funkce podléhají přímo generálnímu řediteli a jsou odpovědné za dodržování právních a firemních požadavků, včetně těch, které se týkají životního prostředí, bezpečnosti, zdraví a udržitelnosti.





NAŠE PRIORITNÍ OBLASTI

Zavázali jsme se dodržovat mezinárodně uznávaná lidská práva ve všech našich činnostech v souladu s UNGP. Zaměřujeme se zejména na práva, která jsou nejvíce ohrožena negativním dopadem našich činností a obchodních vztahů. Provádíme hodnocení a stanovení priorit v oblasti lidských práv na úrovni podniku, zapojujeme interní a externí zainteresované strany a provádíme průběžnou hloubkovou kontrolu s cílem identifikovat prioritní oblasti v oblasti lidských práv. Naše nejvyšší priority (nejvýznamnější témata) jsou:

- Nucená práce, moderní otroctví a obchodování s lidmi
- Práva dětí, dětská práce a práce mladistvých
- Bezpečnost a ochrana zdraví na pracovišti
- Pracovní podmínky
- Diskriminace a obtěžování
- Práva a zapojení komunit
- Práva domorodých obyvatel a práva k půdě
- Čisté, zdravé a udržitelné životní prostředí
- Ochrana soukromí zaměstnanců a zainteresovaných stran
- Úplatkářství a korupce
- Svoboda sdružování a kolektivního vyjednávání
- Přístup k mechanismům pro podávání stížností a nápravy

NAŠE ZÁVAZKY

Společnost Owens Corning se zavazuje dodržovat lidská práva. Následující závazky vycházejí z nejvýznamnějších témat v oblasti lidských práv, která jsme identifikovali v rámci našich činností a v celém našem hodnotovém řetězci. Naše dodržování lidských práv se neomezuje pouze na tato témata.

Obecné

- Od zaměstnanců společnosti Owens Corning a našich obchodních partnerů očekáváme, že budou sdílet náš závazek dodržovat lidská práva a budou dodržovat platné zákony a firemní politiky.
- Společnost Owens Corning netoleruje výhrůžky, zastrašování nebo útoky na obhájce lidských práv v souvislosti s našimi operacemi a obchodními vztahy.

Nucená práce, moderní otroctví a obchodování s lidmi

- Společnost Owens Corning nezaměstnává a nebude zaměstnávat nucenou, otrockou, vězeňskou nebo dlužnou pracovní sílu. Kromě toho společnost Owens Corning nebude vědomě spolupracovat s dodavatelem nebo distributorem ani vstupovat do společného podniku s organizací, která přímo nebo nepřímo zaměstnává nucenou pracovní sílu nebo osoby, které byly do zaměstnání přivezeny v rámci obchodování s lidmi.

Dětská práce a mladí pracovníci

- Společnost Owens Corning nezaměstnává a nebude zaměstnávat dětskou pracovní sílu. Kromě toho společnost Owens Corning nebude vědomě spolupracovat s dodavatelem nebo distributorem ani vstupovat do společného podniku s organizací, která přímo nebo nepřímo prostřednictvím třetí strany zaměstnává dětskou pracovní sílu.
- Společnost Owens Corning podporuje zaměstnávání mladých pracovníků (ve věku 16–17 let), pokud jsou součástí schváleného programu odborné přípravy na pracovišti a dodržují všechny platné zákony. Mladí pracovníci smí vykonávat pouze nízkorizikovou práci pod dohledem během denních hodin, která nemá vliv na jejich schopnost chodit do školy a nepředstavuje přesčasy. Všichni mladí pracovníci budou mít formální pracovní smlouvy a budou za svou práci spravedlivě odměňováni.

Bezpečnost a ochrana zdraví na pracovišti

- Společnost Owens Corning se zavazuje poskytovat bezpečné pracovní podmínky a pracoviště, která podporují zdraví a pohodu našich zaměstnanců, obchodních partnerů a komunit, ve kterých působíme. Náš závazek je uveden v naší politice v oblasti životního prostředí, zdraví, bezpečnosti a správy produktů.

Pracovní podmínky

- Společnost Owens Corning poskytuje zaměstnancům odměny a pracovní rozvrhy v souladu se všemi platnými zákony a kolektivními smlouvami. Společnost Owens Corning pravidelně poskytuje předběžné oznámení a vyvážený pracovní rozvrh.
- Společnost Owens Corning se zavazuje k spravedlivému odměňování na úrovni nebo nad úrovní všech stanovených minimálních mzdových požadavků. Společnost Owens Corning bude odměňovat „stejnou mzdou za stejnou práci“ a bude napravovat všechny zjištěné a doložené rozdíly v odměňování prostřednictvím zvýšení mezd.
- Společnost Owens Corning bude odměňovat přesčasy v souladu s příslušnými sazbami stanovenými místními zákony a všechny mzdy budou vypláceny včas a v plné výši. Všichni zaměstnanci obdrží za každé výplatní období výplatní pásku, která jasně uvádí složky jejich odměny, včetně odpracovaných hodin, obdržených benefitů a všech srážek. Zakazujeme srážky ze mzdy jako disciplinární opatření a vyžadujeme, aby všechny srážky byly prováděny v souladu s místními zákony.
- Společnost Owens Corning poskytne zaměstnancům mechanismy pro podávání stížností a zajistí řešení sporů, které chrání soukromí zaměstnanců, umožňuje anonymní podávání stížností a chrání zaměstnance před odvetnými opatřeními.
- Společnost Owens Corning bude respektovat právo svých zaměstnanců vstupovat do odborových organizací nebo do nich nevstupovat a svobodu kolektivního vyjednávání, jak ji sami zaměstnanci určí, bez nátlaku, zasahování, odvetných opatření nebo obtěžování, v souladu se všemi platnými zákony, a bude podporovat právo na svobodu sdružování. Zavazujeme se k navázání konstruktivního dialogu a vyjednávání v dobré víře s takovými zástupci. Společnost Owens Corning také umožňuje alternativní způsoby zastupování zaměstnanců, organizování, řešení stížností a sporů, pokud si to zaměstnanci přejí.

Diskriminace a obtěžování

- Společnost Owens Corning se zavazuje poskytovat rovné pracovní a kariérní příležitosti všem osobám, přičemž rozhodnutí o zaměstnání jsou založena na zásluhách, kvalifikaci a schopnostech. Společnost Owens Corning nediskriminuje v oblasti pracovních příležitostí nebo postupů a zajistí, aby pracovní a kariérní příležitosti byly hodnoceny bez ohledu na rasu, barvu pleti, náboženské vyznání, národnost, věk, zdravotní postižení, status veterána nebo vojáka, těhotenství, pohlaví, genderovou identitu, sexuální orientaci, rodinný stav, genetické informace nebo jakékoli jiné charakteristiky chráněné platnými zákony.
- Společnost Owens Corning nebude tolerovat diskriminační jednání (včetně obtěžování) a zajistí pracovní prostředí bez obtěžování z jakéhokoli důvodu. Zaměstnanci nesmí být ukládány žádné nepříjemnosti, ztráty výhod ani sankce jako trest za podání stížnosti na diskriminaci v dobré víře nebo za reakci na stížnost na diskriminaci, za vystoupení jako svědek při vyšetřování stížnosti, za výkon funkce vyšetřovatele nebo za jinou spolupráci při vyšetřování na pracovišti. Odveta nebo pokus o odvetu je porušením této politiky a kdokoli, kdo se dopustí odvetného jednání, může být potrestán, včetně propuštění. Další informace naleznete v [Kodexu chování společnosti Owens Corning](#).

Zapojení komunity

- Společnost Owens Corning se zavazuje respektovat práva, zájmy, obavy a rozvojové aspirace komunit, ve kterých působíme. Dodržujeme všechny regulační požadavky týkající se konzultací a posuzování sociálních dopadů a jsme odhodláni naslouchat obavám členů komunity a řešit je. Zavazujeme se také poskytovat vhodné kanály pro zpětnou vazbu.
- Společnost Owens Corning se zavazuje být aktivní v komunitách, ve kterých žijeme a pracujeme, a to prostřednictvím podpory komunitních iniciativ a zapojení místních pracovníků a podniků.
- Společnost Owens Corning bude i nadále podporovat a účastnit se společných iniciativ více zainteresovaných stran, které se zabývají základními příčinami problémů v oblasti lidských práv a jsou schopny ovlivnit pozitivní systémové a trvalé změny.
- Společnost Owens Corning se zavazuje provádět své činnosti se zvláštním zřetelem na práva domorodých obyvatel v souladu s Úmluvou MOP č. 169 o domorodých a kmenových národech a Deklarací OSN o právech domorodých obyvatel a snažit se minimalizovat negativní dopady v maximální možné míře. Zavazujeme se k bezplatným, předběžným a informovaným konzultačním procesům ve všech našich činnostech, které mohou mít dopad na domorodé obyvatelstvo.
- Společnost Owens Corning se nebude podílet na zabírání půdy a před významnými provozními změnami posoudí jejich environmentální a sociální dopady.



Ochrana životního prostředí

- Společnost Owens Corning se zavazuje minimalizovat dopady svých činností a produktů na životní prostředí během jejich životního cyklu a podporovat čisté, zdravé a udržitelné životní prostředí. Uplatňujeme opatření ve svých vlastních provozech a očekáváme, že naši obchodní partneři budou postupovat stejně prostřednictvím našeho Kodexu chování dodavatelů, aby chránili přírodu (včetně vody), chránili komunity, bojovali proti změně klimatu a snižovali množství odpadu. Před uvedením nového produktu na trh nebo před změnou jakéhokoli výrobního procesu provádíme náležitou péči a zavazujeme se poskytovat produkty, které jsou bezpečné a šetrné k životnímu prostředí při výrobě, používání a likvidaci a které fungují tak, jak je uvedeno. Viz [Politika v oblasti životního prostředí, zdraví, bezpečnosti a správy produktů](#).

Ochrana soukromí zaměstnanců a zainteresovaných stran

- Společnost Owens Corning plně dodržuje všechny platné zákony na ochranu osobních údajů, kterým podléhá v zemích, kde působí, a zavazuje se shromažďovat, zpracovávat a přenášet osobní údaje odpovědně a v souladu se zásadami a povinnostmi stanovenými v zásadách ochrany osobních údajů, pokud to není v rozporu s přísnějšími požadavky místních zákonů, v takovém případě mají přednost místní zákony. Vzhledem k rozdílům v platných zákonech zavedla společnost Owens Corning tyto zásady, které přijímají základní principy a platí po celém světě.

NÁŠ PŘÍSTUP

Náležitá péče

Společnost Owens Corning provádí průběžnou náležitou péči s cílem identifikovat, předcházet, zmírňovat a zohledňovat skutečné nebo potenciální nepříznivé dopady na lidská práva v rámci našich činností a v rámci našich obchodních vztahů. Kodex chování dodavatelů společnosti Owens Corning také vyžaduje, aby dodavatelé prokázali náležitou péči v oblasti životního prostředí a lidských práv. V případě zjištění dopadů společnost Owens Corning zajistí nebo bude spolupracovat na nápravě, bude-li to nutné. Společnost Owens Corning využívá několik mechanismů k posouzení potenciálních a skutečných dopadů na životní prostředí a společnost, včetně auditů, posouzení rizik, průzkumů a posouzení dopadů.

Náprava

Zavázali jsme se poskytovat účinná řešení v případech, kdy jsme způsobili nebo přispěli k nepříznivým dopadům na lidská práva. Pokud zjistíme nepříznivé dopady na lidská práva přímo související s našimi obchodními vztahy, využijeme svůj vliv k tomu, abychom naše dodavatele nebo obchodní partnery povzbudili k prevenci, zmírnění a řešení těchto škod. Požadujeme od našich dodavatelů, aby poskytovali transparentní, spravedlivé a důvěrné mechanismy pro podávání stížností pro pracovníky, a povzbuzujeme je, aby poskytovali nápravu v případech, kdy způsobili nebo přispěli k nějakému dopadu.

Budování kapacit

Každý zaměstnanec společnosti Owens Corning má svou roli při plnění našeho závazku respektovat lidská práva. Všichni noví i stávající zaměstnanci jsou povinni absolvovat školení o kodexu chování, které zahrnuje témata týkající se lidských práv. Kromě toho zaměstnanci s rolemi a odpovědnostmi souvisejícími s aspekty lidských práv v našich provozech nebo v našem dodavatelském řetězci absolvují obecná školení o tématech lidských práv.

Vznášení připomínek

Zveme zainteresované strany, aby s námi komunikovaly o jakýchkoli ekonomických, environmentálních nebo sociálních tématech souvisejících s naším podnikáním. Společnost Owens Corning využívá k získávání zpětné vazby od zainteresovaných stran řadu kanálů, včetně několika možností dostupných na našich webových stránkách, kde lze zasílat dotazy nebo podněty týkající se produktů a činností společnosti. Zainteresované strany mohou své obavy z možného pochybení (na přání anonymně) předložit našemu výboru pro etiku a dodržování předpisů prostřednictvím důvěrné linky pomoci (1-800-461-9330) nebo webového portálu, které provozuje externí poskytovatel služeb.

Hlášení

Tato politika bude implementována v rámci systému dodržování předpisů, který zahrnuje školení, procesy neustálého zlepšování, následné kroky a výroční zprávy. Tato politika bude každoročně přezkoumávána, aby bylo možné na základě výsledků průběžného hodnocení lidských práv, náležitá péče a regulace určit, zda jsou nutné aktualizace.

Při plnění naší odpovědnosti za dodržování lidských práv se zavazujeme implementovat tuto politiku v rámci celého našeho podnikání v souladu s Obecnými zásadami OSN pro podnikání a lidská práva a pravidelně podávat zprávy o našem pokroku v souladu s Rámcem pro podávání zpráv podle Obecných zásad OSN.



ODKAZY

Zásady OSN pro podnikání a lidská práva

- http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf

Nástroj OSN Global Compact pro vzdělávání v oblasti lidských práv a podnikání

- <http://human-rights-and-business-learning-tool.unglobalcompact.org/site/>

Globální kompakt OSN

- www.unglobalcompact.org

Owens Corning Kodex chování

- <http://www.owenscorning.com/acquainted/governance/ethics.asp>

Program OSN pro životní prostředí

- <http://www.unep.org/>

Všeobecná deklarace lidských práv (UDHR)

- <http://www.un.org/en/documents/udhr/>

Deklarace OSN o právech původních obyvatel

- https://www.un.org/development/desa/indigenouspeoples/wp-content/uploads/sites/19/2018/11/UNDRIP_E_web.pdf

Zásady OSN pro podnikání a lidská práva

- www.unglobalcompact.org/library/2

Základní úmluvy Mezinárodní organizace práce (MOP) (č. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182) a pracovní normy a Deklarace MOP o základních principech a právech při práci

- <http://www.ilo.org/global/lang-en/index.htm>

Doplňková úmluva o zrušení otroctví, obchodu s otroky a institucí a praktik podobných otroctví

- <https://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/SupplementaryConventionAbolitionOfSlavery.aspx>

Protokol o prevenci, potlačování a trestání obchodování s lidmi, zejména ženami a dětmi, doplňující Úmluvu Organizace spojených národů proti nadnárodnímu organizovanému zločinu

- <https://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/ProtocolTraffickingInPersons.aspx>

DEFINICE

- **Dětská práce:** Práce nebo služby vykonávané osobou mladší šestnácti (16) let, což je minimální věk pro zaměstnání v dané zemi, nebo věk pro dokončení povinné školní docházky v dané zemi, podle toho, který z těchto věků je vyšší.
- **Práce vězňů:** Jakákoli práce vykonávaná osobou, která byla právoplatně odsouzena, ve věznici nebo mimo ni. Definice otrocké a nucené práce podle společnosti Owens Corning jsou uvedeny v Doplňkové úmluvě o zrušení otroctví, obchodu s otroky a institucí a praktik podobných otroctví v článcích 1 a 7.
- **Nucená práce:** V souladu s článkem 2 Úmluvy MOP č. 29 o nucené práci definuje společnost Owens Corning „nucenou práci“ jako jakoukoli práci nebo službu, která není vykonávána dobrovolně a je vynucována pod hrozbou trestu a/nebo za nepřiměřeně zatěžujících podmínek, jako je například odevzdání vládou vydaných průkazů totožnosti, pasů nebo pracovních povolení nebo jakékoli jiné omezení bránící zaměstnancům ve svobodném rozhodování o práci.
- **Lidská práva:** Lidská práva jsou základní práva, svobody a standardy zacházení, které jsou mezinárodně uznávány jako práva náležející všem lidem na základě jejich lidské podstaty. Základní lidská práva jsou zakotvena v Deklaraci lidských práv Organizace spojených národů, Mezinárodním paktu o občanských a politických právech, Mezinárodním paktu o hospodářských, sociálních a kulturních právech, osmi základních úmluvách MOP a různých smlouvách a úmluvách, které tyto zásady provádějí.
- **Úmluvy MOP:** Úmluva o svobodě sdružování a ochraně práva na organizování se z roku 1948; Úmluva o právu na organizování se a kolektivním vyjednávání z roku 1949; Úmluva o nucené práci z roku 1930; Úmluva o zrušení nucené práce z roku 1957; Úmluva o minimálním věku z roku 1973; Úmluva o nejhorších formách dětské práce z roku 1999; Úmluva o rovném odměňování z roku 1951; a Úmluva o diskriminaci (v zaměstnání a povolání) z roku 1958.
- **Mezinárodní organizace práce (ILO):** Mezinárodní organizace práce je mezinárodní organizace spadající pod OSN, která je odpovědná za vypracovávání a dohled nad mezinárodními pracovními normami. Je to jediná agentura OSN, která sdružuje zástupce vlád, zaměstnavatelů a zaměstnanců, aby společně vytvářeli politiky/programy podporující důstojnou práci pro všechny.
- **Obchodní partner:** Jakákoli organizace nebo subjekt, který přímo dodává zboží a/nebo služby společnosti Owens Corning, včetně subdodavatelů, subkontrahentů a dodavatelů surovin.
- **Globální kompakt OSN (UNGC):** Globální kompakt OSN je strategická politická iniciativa pro podniky, které se zavázaly přizpůsobit své činnosti a strategie deseti všeobecně přijímaným zásadám v oblasti lidských práv, práce, životního prostředí a boje proti korupci. Globální kompakt existuje proto, aby pomáhal soukromému sektoru při řízení stále složitějších rizik a příležitostí v oblasti životního prostředí, sociální oblasti a správy věcí veřejných, a snažil se zakotvit na trzích a ve společnostech všeobecné zásady a hodnoty ve prospěch všech.
- **Všeobecná deklarace lidských práv (UDHR):** Všeobecná deklarace lidských práv byla vyhlášena Valným shromážděním Organizace spojených národů v roce 1948. Obsahuje 30 lidských práv, která by měla být všeobecně respektována a chráněna.
- **Pracovník:** Všichni stálí, dočasní a agenturní pracovníci, stejně jako pracovníci placení podle výkonu, měsíční mzdy, hodinové mzdy, legální mladí pracovníci, pracovníci na částečný úvazek, noční pracovníci a migrující pracovníci.
- **Mladý pracovník:** Práce nebo služby vykonávané osobami ve věku od šestnácti (16) do sedmnácti (17) let, na které se vztahují články 6 a 7 Úmluvy MOP č. 138 o minimálním věku.



HISTORIE DOKUMENTU

Verze 1.0: Vydáno 16. prosince 2015

Verze 2.0: Vydáno 9. prosince 2016

Verze 3.0: Vydáno říjen 2025

Pub. No. 10028236. October 2025. THE PINK PANTHER™ & © 1964–2025 Metro-Goldwyn-Mayer Studios Inc. All Rights Reserved. The color PINK is a registered trademark of Owens Corning. © 2025 Owens Corning. All Rights Reserved.